

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**SKRIPSI YANG BERJUDUL "PENGARUH PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA
KANTOR BAPPEDA PROVINSI GORONTALO"**

**SKRIPSI
Oleh**

**STIVANI B. BANUASA
NIM. 931 413 059**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. H. Walidun Husain M.Si
Nip.19550803 198203 1 002**

Pembimbing II



**Rustam Tohopi S.Pd, M.Si
Nip. 19790324 200812 1 001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang Berjudul "PENGARUH PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA
KANTOR BAPPEDA PROVINSI GORONTALO"

SKRIPSI

Oleh:

STIVANI B. BANUASA
NIM. 931 413059

Telah Dipertahankan di Depan Penguji

Hari/Tanggal : Senin 02 April 2018

Waktu : 10.00 Wita

Penguji:

1. Dr. Hedy Vanni Alam, M. Si
NIP. 19760430 200112 2 002

1.

2. Endi Rahman
NIP. 198411262010121004

2.

3. Walidun Husain
NIP. 19730305 200212 1 003

3.

4. Rustam Tohopi, S.Kom., M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006

4.

Gorontalo, April 2018
Dekan Fakultas Ekonomi



Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP. 19760823 199903 1 005

ABSTRAK

Stivani B. Banuasa. 931 413 059. 2017. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Walidun Husain, M.Si selaku pembimbing 1 dan bapak Rustam Tohopi, S.Pd., M.Si selaku pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja ASN pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Provinsi Gorontalo. Data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, kuisisioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo. Koefisien regresi yang positif menunjukkan bahwa penempatan kerja memberikan dampak yang baik dalam Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Sebesar 78,7% variabilitas Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo dapat dijelaskan oleh penempatan kerja, sedangkan sisanya sebesar 21,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain seperti variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya kerja, disiplin kerja, deskripsi pekerjaan, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja, pelatihan dan pendidikan (diklat), komunikasi kerja, kompetensi pegawai dan tingkat stress kerja dari pegawai.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Kinerja ASN

ABSTRACT

Stivani B. Banuasa. 931 413 059. 2017. *The Influence of Work Placement towards Performance of Civil State Apparatus at Development Planning Agency at Sub-National Level of Gorontalo Province.* Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Walidun Husian, M.Si and Co-supervisor is Rustam Tohopi, S.Pd, M.Si.

This research aims at analyzing and investigating the influence of work placement towards performance of civil state apparatus at Development Planning Agency at Sub-National Level of Gorontalo Province. Data of this research are primary data. Techniques of data collection are observation, questionnaire, and documentation. Data are analyzed using simple linear regression analysis with the assistance of SPSS 21 program.

Finding reveals that work placement has significant influence towards performance of civil state apparatus at Development Planning Agency at Sub-National Level of Gorontalo Province. The positive coefficient regression shows that work placement gives good impact towards performance of civil state apparatus. For 78,7% of performance of civil state apparatus at Development Planning Agency at Sub-National Level of Gorontalo Province can be explained by work placement while the rest 21,3% is influenced by other variables such as work motivation, leadership style, work culture, work discipline, job description, work environment, work safety and health, education and training, work communication, employees' competence, and employees' work stress level.

Keywords: Work Placement, performance of civil state apparatus

