

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya maka dapat ditarik simpulan bahwa penempatan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa penempatan kerja memberikan dampak yang baik dalam Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Dengan kata lain semakin baik penempatan kerja di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo maka kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) akan mengalami kenaikan atau hasil kerjanya semakin optimal.

Nilai *R Square*, sebesar 0,787. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 78,7 % variabilitas Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Bappeda Provinsi Gorontalo dapat dijelaskan oleh penempatan kerja, sedangkan sisanya sebesar 21,3 % dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kompetensi karyawan serta variabel lainnya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni :

1. Sebaiknya pimpinan mengevaluasi berbagai posisi kerja atau melakukan rolling penempatan kerja agar tidak menimbulkan kejenuhan dalam bekerja.
2. Sebaiknya pegawai terus berupaya meningkatkan kinerjanya dengan cara mengupayakan sikap inisiatif yang tinggi dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya..
3. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda. Kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan variabel penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- As'ad. 2009. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Evendi Evi Salwia. 2016. *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Kendari*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Halu Oleo Kendari
- Fadhillah Nur Hw. 2016. *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Provinsi Gorontalo*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang Universitas Diponegoro
- Gomes. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PT. BPFE Yogyakarta
- Guritno dan Waridin. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Hasibuan, Malayu SP. 2001. *Manajemen Sumber Daya Dasar dan Kunci Keberhasilan* (Edisi Revisi), Cetakan ketiga. Jakarta: PT. Bumi Askara
- Mangkunegara, Prabu Anwar. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: Refika Aditama
- Nanawi, H. 2003. *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE Press
- Sastrohadiwiryo. 2005. *Manajemen tenaga kerja indonesia*, Jakarta: PT Bumi Askara
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-Universitas Indonesia
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Revika Aditama

- Rivai, Veithzal, danbasri, Ahmad Fazwi Mohd. 2005. *Performance Appraisal*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veitzal. 2006. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Edisi Satu. Jakarta: Raja Grafindo
- Siagian, Sondang P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara
- Suwanto Dan Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Manullang. M. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada
- Putra Dwi Ade. 2010. *Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Riau*. Skripsi. Fakultas Ekonomi. Universitas Riau
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi dengan Metode R dan D*. Bandung. Alfabeta
- Undang-Undang Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5. *Tentang Aparatur Sipil Negara*
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Pasal 32 ayat (2). *Tentang Ketenaga kerjaan*