

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH FUNGSI KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR BERSAMA SAMSAT KOTA GORONTALO

SKRIPSI

OLEH

Fahmi Alamri

NIM: 931 413 091

Telah di periksa dan disetujui untuk diuji

Mengetahui

Pembimbing I



Dr. Hedy Vanni Alam S.Pd, M.Si

NIP. 19760430 200112 2 002

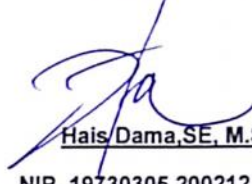
Pembimbing II



Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM

NIP. 19700923 200501 2 001

Ketua Jurusan



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap kinerja pegawai bersama samsat kota gorontalo

Oleh
FAHMI ALAMRI
NIM. 931413091

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 23 Maret 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
2. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001
3. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
4. **Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM**
NIP. 197009232005012001

1.....
2.....
3.....
4.....

Mengetahui:

Dean Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRACT

Fahmi Alamri. **931413191**. Skripsi. "Function of Leadership on Employees Performance at Joint Office of *Samsat* (One Roof System), City of Gorontalo". Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd. M.Si. and Co-supervisor is Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM.

This research aims to investigate the influence of leadership function on employees' performance at Joint Office of Samsat, City of Gorontalo. The research applies quantitative method. Data of the research are collected through observation and questionnaire distributed to respondents. The obtained data from questionnaire are processed by using spss program version 16 and analyzed by using simple linear regression.

Based on result of simple linear regression analysis, the influence of leadership function on employees performance at Joint Office of Samsat, City of Gorontalo namely $\hat{Y} = 27.903 + 0.571 X$. Then, result of determination coefficient test shows that value of R Square is 0,307 or 30,7% while the remaining 0,69,3 or 69,3% is influenced by other factors such as ability and skill, discipline and motivation. Therefore, it can be explained that leadership function gives sufficient contribution to influence Employees Performance at Joint Office of Samsat, City of Gorontalo:

It can be inferred that leadership function influences employees' performance significantly. This indicates that a better leadership function will improve employees' performance.

Keywords: **Leadership Function, Performance**



ABSTRAK

Fahmi Alamri. **931413091. Skripsi** "*Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo*". Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Ibu Dr. Heldy Vanni Alam, S.Pd, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Dr. Andi Yusniar Mendo, SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan kuisisioner yang disebarakan pada 48 responden. Data yang diperoleh melalui kuisisioner diolah dengan menggunakan program spss versi 16 dan dianalisis dengan regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana pada peneliti pengaruh fungsi kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo diperoleh $= 27.903 + 0.571 X$ selanjutnya hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai R Square sebesar 0,307 atau 30,7% sementara sisanya 0,69,3 atau 69,3% dipengaruhi oleh faktor lain seperti kemampuan dan keterampilan, disiplin, motivasi. Dengan demikian dapat dijelaskan bahwa fungsi kepemimpinan memberi kontribusi yang cukup untuk mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo.

Dapat disimpulkan bahwa fungsi kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa indikator fungsi kepemimpinan yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci: **Fungsi Kepemimpinan, Kinerja**