

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa fungsi kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ini menunjukkan bahwa indikator fungsi kepemimpinan yang semakin baik akan meningkatkan kinerja pegawai, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dan disiplin dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, Artinya bahwa fungsi kepemimpinan memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi kinerja pegawai pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo.

Fungsi kepemimpinan menjadi yang penting dalam mencapai tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kinerja, pimpinan harus memperhatikan aspek fungsi pengendalian dimana dalam melaksanakan pekerjaan pemimpin dapat mengkoordinasi dan mengatur aktivitas anggota-anggotanya secara dengan terarah sehingga pegawai merasa mudah dan bisa memahami apa yang dikerjakan, dan nantinya akan berdampak pada peningkatan kinerja.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan perlu adanya perhatian dari pimpinan kepada pegawai dalam mengerjakan pekerjaan, seperti pengawasan kerja agar dapat membantu pegawai dalam menunjang prestasi kerja yang dimiliki oleh pegawai, melakukan pemberian sanksi yang tegas berupa teguran lisan dan tertulis bagi pegawai yang kurang disiplin, serta motivasi dari pimpinan agar pegawai semangat dalam mengerjakan pekerjaan, guna dalam meningkatkan efektivitas kerja. Pemimpin harus menjalin komunikasi dengan pegawai, situasi yang baik

didalam maupun diluar kantor dapat menimbulkan rasa nyaman bagi pegawai agar mengetahui bagaimana keterampilan yang dimiliki oleh pegawai agar pimpinan dapat mengelola keterampilan yang dimiliki oleh pegawai dan para pegawai harus menjalin komunikasi dan juga kerjasama agar tidak terjadi keterlambatan informasi dan juga pekerjaan yang dikerjakan akan semakin ringan, sehingga pekerjaan diselesaikan tepat waktu dan juga efektivitas kerja meningkat.

### **5.3 Impilkasi**

Sebagai suatu penelitian yang dilakukan pada kantor bersama samsat kota Gorontalo, maka kesimpulan yang ditarik tentu mempunyai implikasi dalam lingkungan kerja pegawai dan penelitian-penelitian selanjutnya. Dimana penelitian ini menunjukkan bahwa fungsi kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Sehubungan dengan hal tersebut maka implikasinya adalah sebagai berikut.

Hasil penelitian mengenai variabel fungsi kepemimpinan yang diduga mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai, ternyata mempunyai pengaruh yang signifikan, dimana fungsi kepemimpinan memberikan kontribusi sebesar 0,307 atau 30,7%. Fungsi kepemimpinan tersebut ditentukan oleh indikator fungsi intruksi, fungsi konsultasi, fungsi partisipasi, fungsi delegasi, fungsi pengendalian.

Berdasarkan pada hasil penelitian diatas bahwa fungsi kepemimpinan memberikan kontribusi terhadap kinerja pegawai. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat diteliti hal-hal lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai seperti motivasi, disiplin dan kualifikasi pendidikan. Selama ini masalah kinerja pegawai kurang mendapat perhatian yang baik dari pimpinan. Dalam mengatasi masalah tersebut, maka pimpinan harus berusaha dan memberikan perhatian kepada untuk meningkatkan kinerja pegawai yaitu dengan cara memberikan arahan

yang baik bagaimana harus menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu kepada para pegawainya. Dengan adanya arahan tersebut diharapkan dapat meningkatkan kinerja dari para pegawai yang berada pada Kantor Bersama Samsat Kota Gorontalo.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alam, Hedy Vanni. 2017. *Kinerja Dosen*. Yogyakarta : Jahir Publishing.
- Ali, Hasan, 2013 *Marketing dan kasus-kasus pilihan* Yogyakarta.CAPS (Center for academic Publising Service)
- Bangun Wilson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Erlangga.
- Ester Manik, Dhea Perdana Coenraad . 2015 . Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Kompetensi, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Direktorat Jenderal Baru Turbarukan dan Konservasi Energy (DJBTKKE)
- Fahmi Irham, 2014. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*, Bandung: ALFABETA.
- Gitosudarmo, Indriyo, 2012. *PerilakuKeorganisasian*, Yogyakarta :BPFE
- Husein Umar. 2005. *EvaluasiKinerja Perusahaan*. Jakarta :GramediaPustakaUtama
- Ida Ayu Brahmastari dan Agus Suprayetno. 2008 “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan” (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)
- Kartono, Kartini. 2010. *Pemimpin Dan Pemimpin dan kepemimpinan, Apakah kepemimpinan Abnormal Itu?*. Jakarta: Rajawali Pers
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja rosdakarya.
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor, IN MEDIA.
- Nurdin. 2012. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Besarnya Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Hanagraha Abadi*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sailendra
- Rivai, dkk, 2012.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi .PT raya Grafindo Persada*.
- Rivai Veithzal Zainal, dkk. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Edisi III, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.

Romdhoni Tri Purwanto 2016. *Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Bunga Putih Kecamatan Marangkayu Kabupaten Kutai Kartanegara*. *eJournal Administrasi Publik*, Volume 4, Nomor 3, 2016: 4396-4405

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pengawas Negeri Sipil (Cetakan Kelima)*. PT Refika Aditama. Bandung.

Siswanto, 2007. *Pengantar Manajemen*, Jakarta. : PT Bumi Aksara

Subagyo. 2015. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Perusahaan Listrik Negara Rayon Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara*. *Ejournal Ilmu Pemerintahan*. Vol.3, Nomor 2.

Sugiyono.2009. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta

-----2012. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung. Penerbit: Alfabeta

-----2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R& D*. Bandung. Penerbit: Alfabeta

Susanto A.B; Koesnadi Kardi, 2003 .*Pemimpinan dan Kepemimpinan*. Raja Grafindo Persada : Jakarta

Sutikno. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpin: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang diidolakan*. Lombok; Holistica Lombok Sulistyani

Wahjono, Sentot Imam. 2010 *Perilaku Organisasi* , Yogyakarta. Grahailmu

Wibowo 2010. *Manajemen kinerja*. Edisi ketiga PT. Raja Grafindo Prasada ;Jakarta.