

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Gorontalo Berlian Motors, artinya jika pendidikan yang dimiliki oleh karyawan baik maka kinerja akan baik pula.
2. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Gorontalo Berlian Motors. Jika pelatihan diberikan dengan baik pada karyawan maka kinerja karyawan meningkat.
3. Pendidikan dan pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Gorontalo Berlian Motors.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lainnya, antara lainnya:

1. Bagi pihak PT. Sinar Gorontalo Berlian Motors dapat mempertahankan serta meningkatkan pelatihan kerja, karena

pelatihan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

2. Mengetahui pendidikan dan pelatihan kerja adalah hal yang sangat penting dalam mempengaruhi kinerja karyawan, maka diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai contoh bagi peneliti berikutnya untuk lebih mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman, Fatoni.2006. *manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Alam, Hedy Vanni. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Aparatur Desa*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- AndrityaLadina, 2015.*Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Trainer Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pln (persero) Rayon Manahan*.
- Anwari, Muhamad Rosidnan, dkk. 2016. *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Branch Malang)*. Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis(JAB)*. Vol.41. No.1 : 1-10.
- As'ad, Moh, 2008. *Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia*, Penerbit. Liberty, Yogyakarta.
- Atmodiwirio, Soebagio. (1993) *Manajemen Training (Pedoman Praktis Bagi Penyelenggaraan Training)*. Jakarta: Balai Pustaka
- Flippo, Edwin B. 2002. *Personel Management (Manajemen Personalia)*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Jakarta: Erlangga.
- Geovani, Tamauka Marsello, dkk. 2015. *Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Air Manado*. Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3. No. 3: 90 – 98.
- Ghozali, Iman. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Hariandja, Marihot T.E, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Kalangi, Roosje. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Aparat Sipil Negara Kabupaten Kepulauan Sangihe Provinsi Sulawesi Utara*. Sulawesi utara. Jurnal LPPM bidang EkoSosBudKum. Vol. 2. No. 1: 1 – 18.
- Ladina, Andriya (2015) Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi Trainer terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) Rayon Manahan. Skripsi thesis, Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Lubis, Khairul. 2008. *Pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (PERSERO) Medan*. Tesis.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar. 2003. *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia. Bandung*.
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia
- Ningrum Widhayu, dkk. 2013. *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Joint Operating Body Pertamina-PertoChina East Java)*. Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 6 No.2.
- Nurhayati, Dina, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta : Haji Masagung
- Pakaya, Abd. Rahman. 2017. *Manajemen Kinerja Koperasi*. Jogjakarta.
- Pesiwarissa, Eduard. 2008. *Pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai*.
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*". Yogyakarta:BPFE
- Priansa, Donni Junni 2014, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Penerbit Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Raja Grafindo Persada

- Robert dan Jackson.H.John. 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat
- Rochaery. 2009. *Sistem Informasi Manajemen Pendidikan*. Jakarta Bumi Aksara.
- Saputra Pakpahan Edi, dkk. 2012.*Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang)*.Malang. *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 2, No. 1, Hal. 116-121.
- SetiawanJoko, 2014. *Analisa Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Karyawan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. GICI Group Batam*. *Jurnal AKMENBISAKademi Akuntansi Permata Harapan*.Vol III, No 01. Hal. 12-18.
- Simamora, Henry 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Gramedia, Jakarta
- Soekidjo Notoatmodjo, 2003, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 1999. *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta, bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen* Bandung Alfabeta.
- Sulistyowati. 2014. *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kompetensi pegawai negeri sipil pada kantor dinas pendidikan pemuda dan olahraga kabupaten kudus*. Skripsi.
- Supriyanto, A. 2003. *Manajemen Pendidikan*. Malang: Universitas Negeri. Malang.
- Tirtarahardja, Umar. 2005. *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta