

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Pengaruh *Performace Appraisal* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di

PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo

Pada Bagian Operasional dan Penjualan

Oleh

Asri Rama

Nim : 931 413 143

Mengetahui


Pembimbing I

pembimbing II


Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP. 19670713 199803 1 001


Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

Ketua Jurusan


Hajs Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1003

Lembar pengesahan skripsi

**Pengaruh *Performace Appraisal* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di
PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo
Pada Bagian Operasional dan Penjualan**

Oleh

Asri Rama





Nim : 931 413 143

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis/11 Januari 2018

Waktu : 10:00 - 11:00

Penguji :

- | | |
|--|---|
| 1. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
NIP: 19660216 199703 1 001 | 1.  |
| 2. Romy Tantu, S.Sos, M.Si
NIP: 19740126 200604 1 001 | 2.  |
| 3. Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si
NIP: 19670713 199803 1 001 | 3.  |
| 4. Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
NIP: 19820320 200604 2 003 | 4.  |

Mengetahui

Dekan fakultas ekonomi



Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA

NIP: 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Asri Rama, 931413143. “Pengaruh *Performance Appraisal* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional dan Penjualan”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si sebagai pembimbing I, dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Performance Appraisal* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Sampel yang di gunakan adalah karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional dan Penjualan berjumlah 64 orang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Metode sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Adapun alat analisis yang digunakan adalah metode matematis Regresi Linear Sederhana. Populasi dalam penelitian ini menggunakan semua karyawan di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional dan Penjualan berjumlah 64 orang. yang penelitian ini dimulai dari bulan Maret sampai Mei 2017.

Adapun hasil dari uji Variabel *Performance Appraisal* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dilihat dari T-hitung (3.242) > dan T-tabel (1.669) dan nilai signifikan yang di dapatkan (P value), maka dapat dilihat bahwa nilai (P value) (0,00) Dari pengujian ini lebih kecil dari 0,004. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 0.145 nilai ini berarti bahwa sebesar 14.5% variabilitas mengenai Produktivitas Kerja dapat diterangkan oleh variabel bebas dalam model *Performance Appraisal*. Sedang sisanya sebesar 0,855 atau 85,7% dari produktivitas kerja karyawan di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional dan Penjualan memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Performance Appraisal, Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

Asri Rama, 931413143. "The Influence of Appraisal Performance towards Employees' Work Productivity at PT. Asuransi Jiwasraya (Persero), Branch of Gorontalo, Operational and Sale Division." Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Yulianto Kadji, M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

This research aims at investigating in what extent the influence of Appraisal Performance towards Employees' Work Productivity. Samples are employees at PT. Asuransi Jiwasraya (Persero), Branch of Gorontalo, Operational and Sale Division amounted to 64 respondents. It applies quantitative method. Sampling method is saturated sample method. Data analysis applies Simple Linear Regression. Population are employees at PT. Asuransi Jiwasraya (Persero), Branch of Gorontalo, Operational and Sale Division amounted to 64 employees. This research was conducted from March to May 2017.

Findings reveal that Appraisal Performance positively and significantly influences employees' work performance. T-count value for 3.242 is higher than T-table (1.669). Significance value obtains P value of 0,00 which is lower than 0,004. Determination coefficient value obtains R Square for 0.145. This value indicates that for 14,5% of work productivity can be explained by independent variable (Appraisal Performance) while the rest 0,855 or 85,7% is influenced by other factors which are not explained in this research.

Keywords: Appraisal Performance, Work Productivity

