

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa *performance appraisal* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa indikator *performance appraisal* yang semakin baik akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan, sehingga dapat mendorong karyawan untuk lebih produktif dalam bekerja. Hal ini sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana R Square sebesar 0,145 atau 14,5 %. Artinya bahwa *performance appraisal* memberi kontribusi cukup besar untuk mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Cabang Gorontalo Pada Bagian Operasional dan Penjualan.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa *performance appraisal* berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Sehingga pimpinan perlu untuk memberikan motivasi dan dorongan kepada para karyawan agar produktivitas dari karyawan bisa meningkat. Kemudian pimpinan juga perlu memperhatikan aspek-aspek dari *performance appraisal* seperti kepemimpinan, kedisiplinan, kepribadian, kerja sama, dan tanggung jawab.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka disarankan beberapa hal yaitu:

Perlu adanya pemberian sanksi yang tegas seperti teguran lisan dan tertulis bagi karyawan yang kurang disiplin dalam bekerja guna meningkatkan produktivitas dari masing-masing karyawan. Kemudian perlu adanya peningkatan hubungan yang baik antara pimpinan dengan karyawan, serta pimpinan perlu lebih mendorong semangat karyawan dalam bekerja.

Selanjutnya pimpinan perlu turun ke bawah untuk menjalin komunikasi dengan para bawahan serta memberikan keleluasaan kepada para karyawannya untuk meningkatkan kreatifitas yang dimilikinya. Perlu ditingkatkan hubungan kerjasama antar karyawan secara keseluruhan sehingga tidak terbatas atau terkotak-kotak pada masing-masing fungsi, misalnya membuat program kerja yang melibatkan keaktifan dari semua karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggoro, R.T., Hidayat, A.R., Nurdin. 2016. *Pengaruh Performance Appraisal Terhadap Produktivitas kerja Karyawan*. Vol. 2, No. 1, Tahun 2016. Diakses 3 April 2017.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arum, L.A. 2015. *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Bandung: Universitas Widyatama
- Choiriana, Asri. 2014. *Pengaruh Penilaian Kinerja dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia di PT. Inti (Persero) Bandung*. Bandung: Universitas Pendidikan Indonesia.
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung: Alfabeta
- Griffin, Ricky. 2004. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hariandja, M.T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Hasibuan, Malayu. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2004. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama
- Katerina, Venclova., Andrea Salkova., dan Gabriela Kalackova. 2013. *Identification of Employee Performance Appraisal Methods in Agricultural Organization*. Vol. 5 No. 2 juni 2013. Diakses 11 maret 2017
- Malihe, Javani., Mahd,i Abzari., dan Ali, S.B. 2012 *The Effect of Employees' Performance Appraisal Procedure on their Intrinsic Motivation*. Vol. 2, No. 12, Desember 2012. Di akses 26 Februari 2017.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A.A.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosda Karya

- Notoatmodjo, soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumbe Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Rakhman, Nugrahadi. 2016. *Pengaruh penilaian kinerja dan motivasi terhadap Produktivitas pegawai badan kepegawaian Daerah provinsi lampung*. Tesis Lampung: FEB Universitas Lampung.
- Riduwan. 2007. *Metode Penelitian Untuk Tesis*. Bandung : Alfabeta.
- _____. 2010. *Dasar-dasar Statistika*. Bandung. Alfabeta.
- Samsudin, Sadili. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Pustaka Setia.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumbe Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinungan, Muchdrasah. 2003. *Produktiovitias, Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian*. Cetakan Ke 12. Bandung: Alfabeta.
- Sumardjo Mahendro. 2011. *PENGARUH PENILAIAN KINERJA, PENGEMBANGAN SDM, KOMPETENSI, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA*. Vol. 10, no. 19 Februari 2011. Diakses 4 April 2017.
- Sunjoyo. 2013. *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.