

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo

Oleh
MOHAMAD ARDI RUMONDOR
NIM. 931413148

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 10 April 2018
Waktu : 14.00-15.00

Penguji

1. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001
 2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002
 3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
 4. **RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si**
NIP. 198307162009121006
- 

Mengetahui:
 Dekan Fakultas Ekonomi

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA
PEGAWAI DI PENGADILAN TINGGI GORONTALO
SKRIPSI**

OLEH

**Mohamad Ardi Rumondor
NIM : 931 413 148**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP. 19780704 200501 2 003**

Pembimbing II



**Rizan Machmud S.Kom, M.Si
NIP. 19830716 200912 1 006**

Mengetahui,

**Ketua Jurusan
Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003**

ABSTRAK

Mohamad Ardi Rumondor, Nim: 931413148, *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Pengadilan Tinggi Gorontalo*. Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si, Dan Pembimbing II Bapak Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.

Adapun tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo. Sampel dalam penelitian ini adalah para pegawai kantor Pengadilan Tinggi Gorontalo yang berjumlah 44 orang. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan observasi, dan analisis data penelitian menggunakan *Analisis Regresi Linier Sederhana*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo. Selanjutnya hasil koefisien regresi menunjukkan bahwa hipotesis penelitian terbukti dan diterima (H_0 ditolak dan H_a diterima), dengan kontribusi variabel penilaian kinerja untuk mempengaruhi motivasi kerja pegawai sebesar 59,7%, sedangkan sisanya sebesar 40,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak penulis jelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Penilaian Kinerja, Motivasi Kerja*

ABSTRACT

Mohamad Ardi Rumondor, Student Id. 931413148. The Influence of Performance Assessment towards Employees' Work Motivation at High Court of Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Rizan Machmud, S.Kom, M.Si.

This research aims at investigating the influence of performance assessment towards employees' work motivation at High Court of Gorontalo. Samples are 44 employees of High Court of Gorontalo. Techniques of data collection are questionnaire and observation and technique of data analysis is simple linear regression.

Findings reveal that the performance assessment influences the employees' work motivation at High Court of Gorontalo. Regression coefficient result shows that research hypothesis has been proved and accepted (H_0 is rejected and H_a is accepted) by having contribution of performance assessment for employees' work motivation for 59,7% whereas, the rest 40,3% is the contribution of other variables out of this research.

Keywords: *Performance Assessment, Work Motivation*

