

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis, menunjukkan bahwa besarnya pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo sebesar 59,7%, dan sisanya sebesar 40,03% dipengaruhi oleh variabel lain. Oleh karena itu, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja pegawai di Pengadilan Tinggi Gorontalo.

5.2 Saran

Penulis pada akhirnya dapat mengetahui seberapa besar pengaruh yang terjadi antara variabel X (penilaian kinerja) terhadap variabel Y (motivasi kerja) sehingga dapat memberikan masukan dan informasi kepada Pengadilan Tinggi Gorontalo.

Oleh karena itu untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai maka diharapkan Pengadilan Tinggi Gorontalo melakukan perbaikan-perbaikan sebagai berikut:

- a. Sebaiknya Pengadilan Tinggi Gorontalo melakukan sosialisasi kepada para pegawai dengan cara pemberitahuan di papan informasi dan memberikan penyuluhan langsung kepada pegawai tentang pemahaman tujuan dari penilaian kinerja dan diadakan juga tanya jawab agar pegawai dapat lebih mengerti dengan jelas tujuan diadakannya penilaian kinerja.
- b. Sebaiknya Pengadilan Tinggi Gorontalo memberikan penghargaan baik berupa pemberian kompensasi maupun promosi jabatan kepada para

pegawai yang melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien agar para pegawai lebih termotivasi untuk bekerja maksimal dan dalam setiap proses penyelesaian tugas dikerjakan dengan performa tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Aneta, Yanti. 2014. *Manajemen Kinerja*. Ideas Publishing. Gorontalo.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Refika Aditama. Bandung.
- Ghozali, I. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- . 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Cetakan ke IV. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hariandja, M. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia. Jakarta.
- Fahrizal, L. 2013. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Divisi Pelayanan Pelanggan Dan Administrasi Umum PT. PLN APJ Bandung. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Widyatama. Bandung.
- Hasibuan, S.P. 2008. *Organisasi dan Motivasi*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Latif, H. 2016. Pengaruh *Performance Appraisal* Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Pengadilan Tinggi Agama Gorontalo. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Negeri Gorontalo. Gorontalo.
- Mahmudin. 1999. *Motivasi Dalam Organisasi*. Alfabeta. Bandung.
- Mangkunegara, A.A., dan Anwar, P. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, A. P. 2006. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Mangkuprawira, S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Murdianto, A.M. 2014. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Karyawan Kantor Pusat Pt Infomedia Nusantara Di Jakarta. *Tesis*. Program Pascasarjana Universitas Telkom. Bandung.
- Nurhasanah, D. 2013. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Di PT. Pindad (Persero) Bandung. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung.
- Oktaviani, S. 2012. Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Motivasi Karyawan Di Direktorat SDM Kantor Pusat PT Antam (Persero) Tbk. *Skripsi*. Universitas Indonesia. Depok.
- Pengadilan Tinggi Gorontalo. 2016. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah 2016. Gorontalo.

- Riduwan. 2009. *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- . 2010. *Dasar-Dasar Statistika*. Alfabeta. Bandung.
- . 2010. *Pengantar Statistika*. Alfabeta. Bandung.
- Rivai, V., A. F. M, Basri., E. J. Sagala, dan S. Murni. 2011. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. 2005. *Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Samsudin, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Pustaka Setia. Bandung.
- Sardiman. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Siagiaan, S.P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- . 2004. *Teori Motivasi Dan Aplikasinya*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian: Cetakan ke 12*. Alfabeta. Bandung.
- . 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Thoha, M. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Umar, H. 2003. *Metode Riset Perilaku Organisasi*. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Universitas Negeri Gorontalo. 2013/2014. *Panduan Karya Tulis Ilmiah*. Universal Press.Gorontalo.
- Usmara, A . 2006. *Motivasi Kerja Proses, Teori, Dan Praktik*. Amara Books. Yogyakarta.
- Wahyudi, B. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita. Bandung.
- Winardi, J. 2001. *Motivasi dan pemotivasi dalam manajemen*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- . 2007. *Motivasi dan Pemotivasian Dalam Manajemen*. PT RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Yani, H. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta.

Zainal, V. R., M. Ramly., T. Mutis., dan W. Arafah. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers. Jakarta.

Jurnal:

Ainnisya, dan Susilowati. 2018. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Jurnal Manajemen Vol II No 1*.

Aneta, Yanti. 2012. Peranan Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Marisa. *Jurnal Kebijakan Publik Edisi XXII*.

———. 2014. *Institutional Revitalization in Public Sector: A Case Study at State Electricity Company in Gorontalo Province, Indonesia*. *Public Policy and Administration Research Vol 3 No 4*.

Haslam, C., Bryman, A., dan Webb, Al. 1993. *The function of performance appraisal in uk universities*. *Int. J of higher education volume 25:473-486*.

Kuvaas, B. 2007. *Different Relationships between Perceptions Of Developmental Performance Appraisal And work Performance*. Retrieved From *Emeraldinsight Database Journal* . <http://www.emeraldinsight.com/journals.htm?articleid=1602300> [2 Maret 2017].

Mani, G. Bonnie. 2002. *Performance Appraisal System, Productivity And Motivation : A Case Study International Journal Of Public Personel Management Volume 31 Nomor 2*.

Dhewi, R.M., Mangkuprawira., Ma;arif, S. 2006. Analisis Pengaruh Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT Coats Rejo Indonesia. *Jurnal Manajemen & Agribisnis Vol 3 No 1*.

Prasasti, A. P., Hutagaol, M. P., Affandi, M. J. 2016. Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Melalui Faktor Pendorong Motivasi (Studi Kasus: Bank XYZ KCU Bekasi). *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen Volume 2 Nomor 3*.

Wono, S., Surachman, S., Achmadi, F. 2008. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Keterbukaan Nilai Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Kasus Pekerja *Bottom Line* di Perusahaan Rokok PT. "G"). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol 10, No 1*.