

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI
KERJA KARYAWAN PADA PT. BPR PARODANA GORONTALO**

OLEH
LAILA NOHO
NIM : 931 413 152

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I :



Dr. H. Walidun Husain, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002

Pembimbing II :



Herlina Rasiid, SE, MM
NIP. 19760127 200912 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dania, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh kompetensi kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. BPR Parodana
Gorontalo





Oleh
LAILA NOHO
NIM. 931413152

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 11 Januari 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

- | | | |
|----|---|---|
| 1. | Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si
NIP. 197807042005012003 | 1.....
 |
| 2. | MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si
NIP. 198203202006042003 | 2.....
 |
| 3. | Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si
NIP. 195508031982031002 | 3.....
 |
| 4. | HERLINA RASJID, SE, MM
NIP. 197601272009122001 | 4.....
 |



Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Laila Noho. 931413152. **Skripsi** “*Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada Kantor PT. BPR Parodana Gorontalo*”. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Bimbingan dari Bapak Dr. H. Walidun Husain, M.Si sebagai pembimbing I dan Ibu Herlina Rasjid, SE, MM sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh kompetensi kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor PT. BPR Parodana Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui observasi dan kuisioner yang disebarakan pada 30 responden.

Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa kompetensi kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Ini menunjukkan bahwa indikator kompetensi kepemimpinan yang semakin baik akan meningkatkan motivasi kerja karyawan, sehingga dapat mendorong karyawan untuk lebih semangat dalam bekerja. Sebagaimana dijelaskan oleh hasil uji koefisien determinasi, dimana nilai R Square menunjukkan pengaruh kompetensi kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan yaitu sebesar 0,473 atau 47,3% sementara sisanya 0,527 atau 52,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja dan budaya organisasi.

Kata Kunci: **Kompetensi Kepemimpinan, Motivasi Kerja Karyawan**

ABSTRACT

Laila Noho, 931413152. **Skripsi**. *"The Influence of Leadership Competency on Employees Work Motivation at Office of PT. BPR Parodana Gorontalo"*. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si. and Co-supervisor is Herlina Rasjid, SE, MM.

This research aims to investigate to what extent the influence of leadership competency on employees work motivation at office of PT. BPR Parodana Gorontalo. The research applies quantitative method. Data of the research are collected through observation and questionnaire distributed to 30 respondents.

Based on result of data analysis, it can be inferred that leadership competency influences employees work motivation significantly. This shows that indicator of a better leadership competence will improve employees' work motivation, thus it may encourage them to have more spirit in working. The earlier data are supported by result of determination coefficient test where value of R square shows the influence of leadership competency on employees work motivation namely 0,473 or 47,3% while the remaining 0,527 or 52,7% is influenced by other variables excluded in this research such as work environment and organization.

Keywords: Leadership Competency, Employees Work Motivation

