

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Instrumen yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel Kompetensi kepemimpinan, dan Motivasi kerja karyawan PT. BPR Parodana Gorontalo yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/konsumen, dengan memperhatikan nilai rata-rata (mean). Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel kompetensi kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. BPR Parodana Gorontalo. Hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel menjelaskan bahwa hipotesis penelitian terbukti dan diterima (H_0 ditolak dan H_a diterima), dengan kontribusi variabel komitmen kepemimpinan untuk mempengaruhi motivasi kerja karyawan sebesar 47,3%, dan sisanya sebesar 52,7% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar PT. BPR Parodana Gorontalo serta lembaga keuangan publik lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai strategi pengelolaan sumberdaya manusianya dengan mengembangkan melihat kompetensi kepemimpinan sebagai

salah satu faktor yang dapat meningkatkan motivasi kerja yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi.

2. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya yang membahas manajemen sumberdaya manusia perusahaan khususnya menyangkut kepemimpinan secara holistik yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan.
3. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan.
4. Serta pimpinan juga harus memperhatikan conceptual skill atau keahlian konseptual agar tujuan atau program kerja kedepan akan lebih baik. Dan juga untuk memperhatikan gaji dan lingkungan kerja sebagai penunjang keberhasilan suatu kinerja pada PT. BPR Parodana Gorontalo.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Zuchri. 2014. *Kompetensi Aparat dalam Pelayanan Publik*. Yogyakarta : Deepublish.
- Arifin, Syamsul. 2012. *Leadership Ilmu dan Seni Kepemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Asnawi, Nur dan Masyuri. 2011. *Metodologi Riset Manajemen Pemasaran*, cet 11. Malang: UIN-Maliki Press.
- Ayuningtyas, Arindha. 2014. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Karyawan Dalam Promosi Jabatan di PT Harapan Jaya Globalindo*. Jurnal Administrasi Bisnis Volume 1 Nomor 1 2014.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: penerbit Erlangga.
- Ghazali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Undip.
- Gitosudarmono, Indriyo. Dan Sudita, I Nyoman. 2013. *Perilaku Keorganisasian*, edisi pertama cet kelima. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Herlambang, Susatyo. 2014. *Perilaku Organisasicara mudah mempelajari perilaku manusia dalam sebuah organisasi*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Kartono, Kartini. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, cet 20. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, Deddy. 2015. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi, Hadari dan Hadari, Martini. 2012. *Kepemimpinan yang Efektif*, cet keenam. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ningsih, Anum Reknowati. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PDAM Kota Madiun*. Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Pembelajarannya Volume 4 Nomor 2 2016.
- Pattynama, Jouita Victoria. Kojo, Christoffel. Dan Repi, Agusta L. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara*. Jurnal EMBA Volume 4 Nomor 1 Maret 2016.

- Posuma, Christilia O. 2013. *Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado*. Jurnal EMBA Volume 1 Nomor 4 Desember 2013.
- Rahman, Dandy. Lely, Sri Wahyu. Dan Soleh, Chairul. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Pabrik PT. Jember Indonesia)*.E- Jurnal Manajemen Volume 5 Nomor 12014.
- Rantesalu, Agustina. Mus, Abdul Rahman.Mapparenta. Dan Arifin, Zaenal. 2016. *Pengaruh Kompetensi, Motivasi Organisasi Budaya Kinerja Pegawai: Peran Mediasi Komitmen Berorganisasi*.Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen Volume 4 Edisi 9 2016.
- Reni. 2015. *Pengaruh kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada UD. Surya P hone di Samarinda*. Ilmu Administrasi Bisnis Volume 3 Nomor 4 2015.
- Ridhotullah, Subeki. Dan Jauhar, Mohammad. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Rivai, Veithzal. Bachtiar dan Amar, Boy Rafli. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*, cet pertama. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen p. dan Coulter Mary. 2010. *Manajemen*, edisi kesepuluh jilid 1. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Roeleejanto, Catherine. Brasit, Nurdin. Payangan, Otto R. Dan Pahlevi, Cipi. 2015.*Pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Disiplin Kerja Penerapan Total Quality Kinerja Manajemen dan Karyawan untuk Status Akreditasi Prestasi Pemerintah Rumah Sakit di Jakarta, Indonesia*. Jurnal Penelitian Ilmiah (SCIRS) Volume III Edisi XI November 2015.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2000. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Salemba Empat
- Siagian, Sondang P. 2003. *Filsafat Administrasi edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang P. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Silalahi, Ulber. 2002. *Pemahaman Praktis Asas-Asas Manajemen*. Bandung: Mandar Maju

- Sudaryono.2012. *Statistika Probabilitas teori dan aplikasi*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis (pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D)*, cet 17. Bandung: Alfabeta.
- Sumnal, Tinneke E.M. 2015. *Pengaruh Kompetensi Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Negeri Manado*.Mimbar Volume 31 Nomor 1 Juni 2015.
- Tulenan, Steven Kevin. 2014. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Hexindo Adiperkasa Cabang Kabupaten Kutai Barat*. Prediksi Volume 3 Nomor 1 2014.
- Wahjosumidjo. 1994. *KIAT KEPEMIMPINAN DALAM TEORI DAN PRAKTEK*. Jakarta: PT HARAPAN MASA PGRI.
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, edisi keempat. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.