

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT AWET SARANA SUKSES KOTA GORONTALO**

Oleh

**GIAN REUNICA
NIM. 931 413 191**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : **RABU, 31 JANUARI 2018**

Waktu : **10:00 - 11:00**

Penguji:

1. **Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**
NIP. 19780704 200501 2 003

1.....

2. **Dr. Juriko Abdussamad, M.Si**
NIP. 19670723 199203 2 006

2.....

3. **Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si**
NIP. 19591227 198603 2 003


3.....

4. **Valentina Monoarfa SE, MM**
NIP. 19690710 200812 2 001

4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Imran Rosman Hambali S.Pd, SE, MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT AWET SARANA SUKSES KOTA GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

**GIAN REUNICA
NIM. 931 413 191**

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si

NIP. 19591227 198603 2 003

Pembimbing II



Valentina Monoarfa SE, MM

NIP. 19690710 200812 2 001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si

NIP : 19730305 200212 1003

ABSTRAK

GIAN REUNICA. 931413191. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Awet Sarana sukses Kota Gorontalo ". Skripsi. Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. 2017. Dibawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Asna Aneta M.Si, selaku pembimbing I dan Ibu Valentina Monoarfa SE, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Awet Sarana Sukses Kota Gorontalo Jenis penelitian yang digunakan yakni penelitian survei dan metode yang digunakan yakni metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Awet Sarana Sukses Kota Gorontalo yang berjumlah 35 orang dengan menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh populasi atau karyawan Pt Awet Sarana Sukses. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data maka diperoleh nilai analisis persamaan regresi $\hat{Y} = 25.713 + 0,622X$ yang berarti bahwa setiap terjadi perubahan pada satu-satuan variabel Lingkungan Kerja maka akan diikuti oleh perubahan sebesar 0,622 atau 6,22% satuan pada variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan pula bahwa pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Awet Sarana Sukses Kota Gorontalo sebesar 43,0% dan sisanya 57,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diamati, seperti motivasi kerja, kompensasi, atau komitmen Organisasi. Dengan demikian hipotesis penelitian ini : terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Awet sarana Sukses berpengaruh secara positif dan signifikan.

Kata kunci : *Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

GIAN REUNICA. 931413191. "The Influence of Work Environment on Employees' Performance at PT Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo". Skripsi. Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2017. Principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si. and Co-supervisor is Valentina Monoarfa, SE, MM.

This research aims to investigate the influence of work environment on employees' performance at PT Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo. It is a survey research by applying quantitative method. Research population is 35 employees of PT Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo and they are determined by total sampling. Data of the research are collected through questionnaire while technique of data analysis applies simple linear regression analysis.

Based on research and data analysis finding, it obtains equation of regression $\hat{Y} = 25.713 + 0,622X$ which means that every one unit change of variable for work environment will be followed by change for 0,622 or 6,22% unit at variable of employees' performance. Research finding confirms that the influence of work environment on employees' performance at PT Awet Sarana Sukses, City of Gorontalo is 43,0% while the rest 57,0% is influenced by other variables that are not being observed such as work motivation, compensation or commitment of organization. Therefore, research hypothesis namely: there is significant and positive influence of work environment on employees' performance at PT Awet Sarana Sukses.

Keywords: *Work Environment and Employees' Performance*

