

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang diolah melalui program SPSS, dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan pada PT Awet sarana sukses Kota Gorontalo. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sangat signifikan, dimana dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $t_{hitung}$  untuk Lingkungan kerja sebesar 2,804 dengan nilai  $P_{value}$  sebesar 0,000. Dengan menggunakan batas signifikan  $\alpha = 0,05$  didapat  $t_{tabel}$  sebesar 1,962. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $P_{value} < \alpha$  yang artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Awet Sarana Sukses sebesar 19,2%

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang perlu dicermati pihak yang terkait dengan penelitian ini antara lain:

1. Bagi Perusahaan khususnya PT Awet sarana Sukses Blessing diharapkan bahwa dengan adanya penelitian pengaruh Lingkungan terhadap kinerja karyawan, perusahaan dapat menjaga lingkungan kerja karyawan secara fisik seperti kenyamanan berkerja dengan ruang

kerja yang bersih, fasilitas – fasilitas yang memadai yang dapat membangkitkan semangat kerja karyawan dan lingkungan non fisik seperti keakraban sesama karyawan bimbingan motivasi dari pimpinan serta kemanan dalam berkerja. Bukan hanya perusahaan maupun pimpinan yang memperbaiki klingkungan berkerja tetapi juga kesadaran dari pegawai/karyawan itu sendiri.

2. Bagi peneliti selanjutnya agar menambah indikator dari variabel penelitian seperti motivasi, kompensasi, komitmen organisasi hal ini dimaksudkan untuk meningkatkan kualitas penelitian. Dan semoga penelitian ini dapat menjadi pedoman bagi peneliti berikutnya.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prambudu Mangkunegara. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Achmad. (2012). *Perwujudan Layanan Prima Perpustakaan*. Jakarta: Sagung Seto.
- Arep. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Penerbit PT. Grasindo.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit: Erlangga. Gelora Aksara Pratama.
- Ekaningsih, 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dengan Presepsi Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Satuan Polisi Pamomg Praja Kota Surakarta). *Jurnal Sociocientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan* .Vol. 4 No 1. Februari 2012.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : ALFABETA.
- Moeheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kinerja. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Nitisemito, Alex S. 2006. *Manajemen Personalialia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Rivai, Veithzal .2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Sandhi, Arief Setya. 2013. Analisis pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan studi pada RSU Puri Asih Salatiga. Skripsi tidak diterbitkan. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro Semarang.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Bandung: Mandar Maju.
- \_\_\_\_\_. 2004, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- \_\_\_\_\_. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju

- \_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung
- Siagian. D. S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buni Aksara.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Sugiyono. 2011. *Metode penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R & D*. Bandung: ALFABETA.
- \_\_\_\_\_. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- \_\_\_\_\_, 2014. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung. Penerbit: Alfabeta.
- Suwatno, Priansa, Juni, Donni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabet.
- Timpe, D. A. (2000). *Sari Manajemen Sumber Daya Manusia. Produktivitas. Edisi 5*. Alih Bahasa: Dimas Samudra. Jakarta: PT Gramedia.
- Umar, Khaerul (2010). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Pustaka Setia