

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

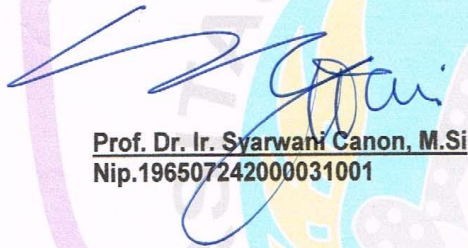
**SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS SOSIAL
PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK
PROVINSI GORONTALO”**

**SKRIPSI
Oleh**

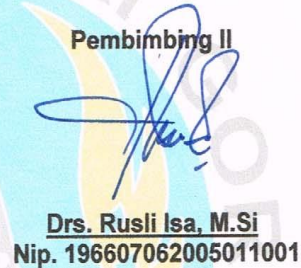
**RAHMAWATY ANGIO
NIM. 931 413 223**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


**Prof. Dr. Ir. Syarwan Canon, M.Si
Nip.196507242000031001**

Pembimbing II


**Drs. Rusli Isa, M.Si
Nip. 196607062005011001**

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**


**Hais Dama SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR DINAS SOSIAL PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN
PERLINDUNGAN ANAK PROVINSI GORONTALO”

SKRIPSI

Oleh:

RAHMAWATY ANGIO
NIM. 931 413 223

Telah Dipertahankan di Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 11 Januari 2018

Waktu : 13.00-14.00

Penguji:

1. Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd., M.Si 1.
NIP. 197604302001122002
2. Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si 2.
NIP. 197805042003121003
3. Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si 3.
NIP. 196507242000031001
4. Drs. Rusli Isa, M.Si 4.
NIP. 196607062005011001

Gorontalo, 26 Maret 2018
Dekan Fakultas Ekonomi

Imran Rosman Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP: 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Rahmawaty Angio. 931 413 223. SKRIPSI. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Sosial , Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si selaku pembimbing 1 dan bapak Drs. Rusli Isa, M.Si selaku pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial dan Pemberdayaan Perempuan Provinsi Gorontalo dengan cara menyebar kuesioner kepada responden yang telah memenuhi standar sampel yang telah ditentukan sehingga data dalam penelitian ini merupakan data primer. Pengumpulan data diperoleh dari hasil observasi, kuisisioner dan dokumentasi. Kemudian analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Rahmawaty Angio. 931 413 223. Skripsi. The Influence of Work Discipline on Employees Performance at Department of Social, Women Empowerment and Child Protection of Gorontalo Province. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. Principal supervisor is Prof. Dr. Ir. Syarwani Canon, M.Si. and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at analyzing and investigating the influence of work discipline on employees' performance at Department of Social, Women Empowerment and Child Protection of Gorontalo Province by distributing questionnaire to respondents who have met the determined samples standard thus the data are categorized to primary data. Research data are collected through observation, questionnaire and documentation. After data collection accomplished, the data are analyzed by applying simple linear regression with assistance of SPSS 21 program.

Research finding reveals that work discipline influences employees' performance at Department of Social, Women Empowerment and Child Protection of Gorontalo Province positively and significantly.

Keywords: Work Discipline, Employees Performance