

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauhmana pengaruh variabel kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor pelayanan dan kekayaan negara dan lelang gorontalo. Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa kepemimpinan sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini telah terlihat pada uji hipotesis, dimana H_0 yang di ajukan tidak diterima dan H_1 yang di ajukan dapat diterima dengan taraf signifikansi sebesar 5%. Hal ini terlihat bahwa nilai t_{hitung} lebih besar t_{tabel} . Selain itu pula berdasarkan hasil pengujian koefisien determinasi terlihat bahwa nilai pengaruhnya sebesar 42,4% kinerja pegawai yang di pengaruhi oleh kepemimpinan.

Maka dengan melihat hal di atas sangat terlihat bahwa kepemimpinan dan bawahan dalam hal ini adalah pegawai memang mempunyai hubungan yang erat, yang berarti satu sama lain saling membutuhkan. Dalam pencapaian tujuan pemimpin membutuhkan pegawai untuk melaksanakan segala macam pekerjaan untuk pencapaian tujuan tersebut dan pegawai sangat membutuhkan perhatian seorang pemimpin untuk dapat menciptakan rasa aman dalam pekerjaannya dan sebagainya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka sepatutnya peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Perlunya kerja sama antara pimpinan dan para pegawai sehingga tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya dapat tercapai, sehingga kantor atau organisasi tersebut dapat berkembang maka dengan berkembangnya kinerja kantor maka berkembang pula kinerja pegawainya.
2. Untuk mendukung kinerja pegawai, pimpinan perlu memperhatikan sarana-sarana seperti komputer alat tulis kantor. karena dengan adanya vasilitas tersebut otomatis seluruh pekerjaan pegawai akan lebih cepat terselesaikan.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam Vanni Heldy. 2014. *Kinerja Dosen*. Zahir. Yogyakarta
- Amins Achmad. 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. LaksBang. Yogyakarta.
- Arianto Sarjiman. 2012. *pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan ipdn jatinangor sumedang jawa barat*. Universitas 17 Agustus 1945. Surabaya. DIA, Jurnal Administrasi Publik Desember 2012, Vol. 10, No. 2.
- Bangun Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Boe Ismenia. 2014. *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dikantor Kepresidenan Republik Timor Leste*. Dalam E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 3.10 (2014) :559-580559.
- Chuzaimah. 2009 *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Furniture: Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta*
- Darodjat Achmad Tubagus. 2015. *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa kini*. Reflika Aditama. Bandung.
- Fahmi. 2009. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai SPBU Pandanaran Semarang*. Skripsi. Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Gunadarma. Jakarta.
- Fahmi Irham. 2014. *Manajemen Teori Kasus dan Solusi*. Afbeta. Bandung

- Imron Ali. 2013. *Proses Manajemen Tingkat Satuan Pendidikan*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Kumara dan Utama. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Mediasi Kepemimpinan pada Hotel Satriya Cottages Kuta-Bali*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.5 No.3 2016. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Bali.
- Kusuma Malaga Dirk. 2013. *Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dikantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Kutai Timur*. Dalam eJournal Administrasi Negara, Volume 1, Nomor 4, 2013: 1388-1400.
- Ramadhani setya danang. 2016. *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di balai pengembangan kegiatan belajar (BPKB) daerah istimewa yogyakarta (DIY)*. Skripsi. Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Jurusan Pendidikan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Yogyakarta.
- Riduwan. 2009. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*. Alfabeta. Bandung.
- Roscahyo Agung. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sidoarjo*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 2 No. 12 (2013)
- Sariadi Sarly. 2013. *Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Sekretariat Tni Al Lantamal Viii di Manado*. Jurnal Emba. Vol.1 No.4. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.

- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Reflika Aditama. Bandung
- Simanjuntak Payaman. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Fakultas Ekonomi Iniversitas Indonesia. Jakarta.
- Siswanto. 2014. *Pengantar Manajemen*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. C.V Andi OFFSET. Yogyakarta.
- Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sutarto. 2006. *Dasar-Dasar Organisasi*. Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- Tampubolon Manahan. 2008. *Perilaku Keorganisasian*. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Vivi dkk. 2014. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perawat di Rsud Labuang Baji Makassar*. Bagian Administrasi Kebijakan Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Hasanuddin. Makasar.