

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT. NURAIN HASTA KARYA GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh

TRI UTAMA AKILI

NIM. 931 414 017

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si

NIP. 195608261982031002

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si

NIP. 198203202006042003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. NURAIN
HASTA KARYA
GORONTALO

Oleh
TRI UTAMA AKILI
NIM. 931414017

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 05 April 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001
3. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Tri Utama Akili. Nim 931 414 017. Pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Skripsi, Program Studi S1 Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si dan pembimbing II Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui serta memperoleh gambaran yang jelas tentang seberapa besar pengaruh Rekrutmen terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Metode Kuantitatif, melalui analisis regresi linear sederhana dan uji korelasi *Model Summary* antara Rekrutmen (X) dan Produktivitas Kerja (Y). Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui wawancara dan pembagian kuisioner.

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, persamaan regresi yang dihasilkan yakni $\hat{Y} = 3.929 + 0.922X$ dengan nilai determinasi $r = 0.705$ atau 70.5 % yang menunjukkan presentase variabel X (Rekrutmen) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) sedangkan sisa presentasi 29.5 % dipengaruhi dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. dalam hal ini Hipotesis terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel X (Rekrutmen) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja) pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Semakin baik proses rekrutmen maka produktivitas kerja akan meningkat. Dengan ini peneliti memberikan saran bagi manajer perusahaan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan Produktivitas Kerja karyawan serta perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor dalam melakukan proses rekrutmen.

Kata Kunci : Rekrutmen dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Tri Utama Akili. Student Id. 931 414 017. The Influence of Recruitment towards Employees' Work Productivity at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si and the co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating and gaining clear description of the influence of recruitment towards employees' work productivity at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. It applies quantitative method by having simple linear regression and Summary Model of correlation test on Recruitment (X) and Work Productivity (Y) as a method of data analysis. The technique of sampling is saturated sampling, a method to determine samples by taking all members of a population. Techniques of data collection are interview and questionnaire. The hypothesis of research states that there is a positive and significant influence of X variable (Recruitment) towards Y variable (Work Productivity) at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

Based on data analysis, the regression equation is $\hat{Y} = 3.929 + 0.922X$ by having determination value of r 0.705 or 70.5% which is the percentage of the influence of X variable (Recruitment) towards Y variable (Work Productivity). The rest 29.5% is the influence of other factors out of this research.

It concluded that there is a positive and significant influence of X variable (Recruitment) towards Y variable (Work Productivity) at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. It shows that the better the recruitment, the more increase the work productivity of the employees. Therefore, it suggests that the manager of the company should make the findings of research as input or consideration in improving employees' work productivity and finding out what factors influencing the recruitment process.

Keywords: Recruitment and Work Productivity

