

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari rekrutmen terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Semakin baik proses rekrutmen maka produktivitas kerja akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh variabel X (Rekrutmen) terhadap variabel Y (Produktivitas Kerja)  $R^2$  sebesar 0.705. Nilai ini berarti sebesar 70.5 % variasi produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh proses rekrutmen yang dimiliki, sedangkan sisanya sebesar 29.5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didesain pada penelitian ini.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan simpulan diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi manajer perusahaan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan Produktivitas Kerja karyawan serta perusahaan dapat mengetahui faktor-faktor dalam melakukan proses rekrutmen.
2. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini diantaranya kompensasi, kepemimpinan, iklim organisasi, lingkungan, disiplin kerja dan budaya organisasi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2005. *Manajemen Bisnis*. Cetakan ketiga. Rineke Cipta: Jakarta
- Anoraga, Pandji. 2011. *Pengantar Bisnis*. Jakarta: PT. Rineke Cipa
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metodologi penelitian*. Bina Aksara: Yogyakarta
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineke Cipta.
- Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Indeks
- Dessler, Gary. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesembilan*. Jakarta: Prentice Hall.
- EkoWidodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Kasmir. 2014. *Manajemen Perbankan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kusnedi. 2003. *Ekonomi sumber daya manusia*. PPUT: Jakarta
- Nawawi H. Hadari. 2005. *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta. Gadjah Mada University Press
- Nawawi H. Hadari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- NurFuadina. 2014. *Pengaruh Rekrutmen & Pengembangan Karyawan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan KJKS BIUT Muamalat Limpung*. Journal
- Ombui Kepha, Elegwa Mukulu, Gichuci A. Waititu. 2014. *The Influence of recruitmen and selection on the performance of employee in research institute in Kenya*. Journal
- Riduwan (2010). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung Alfabeta
- Roni Salinding. 2011. *Pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Erajaya Swasembada Cabang Gorontalo*. Journal
- Sedermayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen sumber daya manusia*. (edisi 3), penerbit: STIE YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono. 2002. *Metode penelitian administrasi*. Dilengkapi dengan metode R & D, penerbit Alfabeta : Bandung
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung :Alfabeta
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

## CURICULUM VITAE

### A. Identitas Pribadi

Nama : Tri Utama Akili  
Nim : 931 414 017  
TTL : Gorontalo, 02 Agustus 1996  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jln. Bali Kel. Paguyaman Kec.Kota Tengah Kota  
Gorontalo  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Angkatan : 2014



### B. Riwayat Pendidikan

#### a) Pendidikan Formal

1. TK Putra IV
2. SDN 80 Kota Tengah 2008
3. SMP Negeri 6 Gorontalo 2011
4. SMK Negeri 1 Gorontalo 2014
5. Studi tingkat Strata Satu (S1) pada Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.

#### b) Pendidikan Non Formal

1. Peserta Masa Orientasi mahasiswa Baru (MOMB) Universitas Negeri Gorontalo tahun 2014
2. Peserta masa Orientasi Mahasiswa Baru (MOMB) Badan Eksekutif Mahasiswa – Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo – BEM FEB tahun 2014
3. Peserta pelatihan Komputer dan internet Universitas Negeri Gorontalo tahun 2014

4. Peserta Seminar Ilmiah “Satu Rasa, Satu Cinta, Satu Negeri, Indonesia Raya” Dalam Rangka Memperingati Sumpah Pemuda tahun 2014
5. Anggota HMPS S1 Manajemen tahun 2015
6. Anggota Sanggar PSM Fakultas Ekonomi tahun 2015
7. Anggota HMJ Manajemen tahun 2016
8. Anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen Indonesia 2016
9. Anggota Sanggar Oicos Nomos Fakultas Ekonomi tahun 2016/2017
10. Anggota Senat Fakultas Ekonomi tahun 2017
11. Peserta seminar perekonomian “Upaya Strategis Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah dari Segi Sektoril” tahun 2017.
12. Peserta Magang (Pratek Kerja Lapangan) di Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga tahun 2017.
13. Bendahara Kelompok Studi Pasar Modal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo tahun 2017
14. Peserta seminar kumpul besar beli saham rame-rame di Manado tahun 2017
15. Mahasiswa KKS/KKN RM Desa Prima Kecamatan Asparaga Kabupaten Gorontalo tahun 2017
16. Peserta Ujian Kompetitif Life Skill tahun 2018.