

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI KANTOR FINANCIA MULTI FINANCE (*KreditPlus*)
CABANG GORONTALO

SKRIPSI

OLEH

SINTA APRIANI HARUN

NIM. 931 414 025

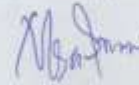
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si
NIP. 19780704 2005001 2 003

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hafs Darna, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. FINANSIA
MULTI FINANCE
(KreditPlus) CABANG GORONTALO

Oleh
SINTA APRIANI HARUN
NIM. 931414025

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 05 April 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001
3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Sinta Apriani Harun. Nim 931414025. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2018. *Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di kantor Finansia Multi Finance (KreditPlus) Cabang Gorontalo.* Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta S.Pd., M.Si Dan Pembimbing II Ibu Melan Angriani Asnawi S.Pd., M.Si. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur; Apakah terdapat Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di kantor Finansia Multi Finance (*KreditPlus*) Cabang Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi sederhana dengan teknik penarikan sampel menggunakan teknik sampling sistematis.

Hasil penelitian melalui pengujian dengan uji t diperoleh nilai signifikan T_{value} (0.000) < alpha (0.05) dan nilai uji T_{hitung} (7.409) > T_{tabel} (1.679). Hal tersebut juga didukung oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,741 atau lebih besar dari skala 0,5 sehingga dapat ditekankan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang positif terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT. Finansia Multi Finance (*Kreditplus*) Cabang Gorontalo. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai (R^2) sebesar 0,550. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 55% dari variabel bebas (Kompensasi) memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan di PT. Finansia Multi Finance (*Kreditplus*) Cabang Gorontalo. Adapun sisanya sebesar 45% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hasil uji regresi menunjukkan variabel Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan dengan melihat hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel, dan kontribusi variabel Kompensasi untuk mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Sinta Apriani Harun. Student Id. 931414025. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, 2018. The Influence of Compensation towards Employees' Work Productivity at Finansia Multi Finance (KreditPlus) Office, Branch of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd., M.Si and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si. This research aims at investigating the influence of compensation towards employees' work productivity at Finansia Multi Finance (KreditPlus) Office, Branch of Gorontalo. It applies simple regression analysis method and systematically sampling technique.

Finding of t test reveals that T_{value} (0,000) is lower than alpha at 0,05 and T_{count} (7,409) is higher than T_{table} (1,679). The result is supported by regression coefficient result for 0,741 or higher than scale of 0,5. Therefore, it can be stated that compensation variable positively influences the employees' work productivity at PT. Finansia Multi Finance (Kreditplus), Branch of Gorontalo. Determination coefficient calculation result obtains R^2 value is 0,550. It indicates that compensation contributes to employees' work productivity at PT. Finansia Multi Finance (Kreditplus), Branch of Gorontalo for 55%. Meanwhile, the rest 45% is influenced by other variables out of this research.

Based on the findings, it can be concluded that compensation variable has significant influence towards the employees' work productivity at PT. Finansia Multi Finance (Kreditplus), Branch of Gorontalo.

Keywords: Compensation, Work Productivity

