

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan instrumen yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel penelitian yakni Kompensasi dan Produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance (Kredit *Plus*) Gorontalo yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/konsumen, dengan memperhatikan nilai rata-rata jawaban atas angket. Hasil uji regresi menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Produktivitas kerja karyawan dengan melihat hasil koefisien regresi dimana  $t$  hitung lebih besar dari  $t$  tabel, dan kontribusi variabel Kompensasi untuk mempengaruhi Produktivitas kerja karyawan sebesar 55% dan sisinya sebesar 45% memungkinkan untuk dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan pengujian analisis data yang dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang disusun terbukti atau diterima ( $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima).

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar PT. Finansia Multi Finance (Kredit*Plus*) Cabang Gorontalo dapat mengoptimalkan penerapan kebijakan dalam pemberian kompensasi, karyawan diharapkan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai waktu yang telah ditentukan sehingga bisa mencapai target perusahaan yang telah ditetapkan.

2. Untuk perusahaan lainnya juga dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan sumberdaya manusianya dengan mempertimbangkan aspek kompensasi sebagai salah satu faktor yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang akan berdampak pada kinerja perusahaan.
3. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah faktor atau variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap motivasi Produktivitas kerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

Eko Widodo, Suparno 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Yogyakarta: Pustaka Pelajar

Elizabeth, Samu Supit Anastasia. 2016. *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Nenggapratama Mobilindo Gorontalo*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Gai, Lidya K. 2016. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PDAM Kota Gorontalo*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo

Hartatik, Puji Indah. 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Laksana

Hameed, Mphil Abdul. 2014. *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science Vol. 5 No. 2; February 2014*

Hasibuan, Malayu. 2009. *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah Edvisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara

Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Askara

- Rachmawati, Kusdyah Ike. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: Penerbit Andi
- Samsudin, Sadili. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 3 Cetakan Kedua. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suwatno dan Priansa Juni Donni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suwartono. 2014. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian*. Jakarta: Penerbit Andi

- Tri, Rahmawati Kartika. 2009. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Pasuruan Kota*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
- Umar, Husein. 2007. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Yani, H.M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Yuniarsih, Tjutju. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Lampiran 1

**KUISIONER PENELITIAN**

***“Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Finansia Multi Finance (Kredit Plus) Cabang Gorontalo”.***

Dengan hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi dengan judul penelitian “Pengaruh Kompensasi terhadap Produktifitas kerja Karyawan di PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo” di Universitas Negeri Gorontalo, dengan ini ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu; karyawan/ karyawanati untuk membantu saya dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini digunakan hanya untuk kepentingan ilmiah, dan bersifat rahasia. Oleh karena itu dimohon kepada Bapak/Ibu untuk dapat memberikan jawaban yang objektif dan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan pada Kantor tempat Bapak/Ibu bekerja. Saya menjamin bahwa semua jawaban yang Bapak/Ibu berikan tidak akan berpengaruh terhadap jabatan/ kedudukan Bapak/ Ibu dikantor.

Atas partisipasinya Saya mengucapkan banyak terima kasih, besar harapan saya untuk dapat menerima hasil jawaban dari Bapak/Ibu secepatnya.

Hormat Saya

Sinta Apriani Harun  
931414025

**Bagian I: IDENTITAS RESPONDEN**

**Petunjuk pengisian:**

- a. Mohon untuk mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
- b. Berilah tanda (√) pada pilihan yang telah disediakan.

<b>Nama</b>	
<b>Alamat</b>	
<b>No. Telepon</b>	
<b>Jenis Kelamin</b>	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
<b>Umur</b>	<input type="checkbox"/> Kurang dari 20 thn <input type="checkbox"/> 20-30 thn <input type="checkbox"/> 31-40 <input type="checkbox"/> 41-50 thn <input type="checkbox"/> 50 thn keatas
<b>Lama-bekerja</b>	<input type="checkbox"/> Kurang dari 1 thn <input type="checkbox"/> 2-5 tahun <input type="checkbox"/> 5-10 tahun <input type="checkbox"/> 10 tahun keatas

## BAGIAN II: DAFTAR PERTANYAAN

Berikut ini daftar pertanyaan mengenai persepsi Bapak/Ibu selaku Karyawan terkait sistem kompensasi dan Produktifitas Karyawan di PT. Finansia Multi Finance Cabang Gorontalo.

### Petunjuk pengisian:

- a. Mohon untuk mengisi pertanyaan di bawah ini dengan sebenar-benarnya.
- b. Berilah tanda (√) pada pilihan yang telah disediakan.

Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti :

5 = sangat setuju

4 = setuju

3 = netral/biasa saja

2 = tidak setuju

1 = sangat tidak setuju

### A. Kompensasi (X)

No	Instrumen (pernyataan)	Jawaban (Skor)
1.	Gaji yang diberikan perusahaan diterima tepat waktu.	1 2 3 4 5
2.	Gaji yang anda terima sesuai dengan pekerjaan yang anda kerjakan.	1 2 3 4 5
3.	Tunjangan yang diberikan selain Gaji pokok, dapat memenuhi harapan saya.	1 2 3 4 5
4.	Saya mendapatkan bonus dari perusahaan apabila saya telah menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya.	1 2 3 4 5



5.	Perusahaan memberikan komisi tambahan pada saat saya menyelesaikan target kerja tepat waktu.	1	2	3	4	5
6.	Perusahaan memberikan potongan biaya pengobatan bagi karyawan dan keluarga karyawan.	1	2	3	4	5
7.	Saya mendapatkan pengakuan dari atasan atas hasil kerja yang telah saya capai	1	2	3	4	5
8.	Perusahaan memberikan program peningkatan karir ( <i>career development</i> ) bagi karyawan yang memiliki prestasi.	1	2	3	4	5
9.	Saya akan mendapatkan penambahan fasilitas/ barang jika memiliki kinerja yang baik.	1	2	3	4	5
10.	Perusahaan memberikan bonus (uang atau barang) untuk karyawan yang merayakan hari raya.	1	2	3	4	5
11	Gaji diberikan sesuai dengan pengorbanan saya pada perusahaan	1	2	3	4	5
12	Insentif diberikan sesuai dengan kualitas kerja saya	1	2	3	4	5
13	Insentif yang diberikan berdasarkan pada masa kerja karyawan	1	2	3	4	5
14	Tunjangan yang diberikan membuat saya merasa aman ketika bekerja, terutama bila saya diberikan tanggung jawab dengan risiko tinggi	1	2	3	4	5
15	Tunjangan yang diberikan mendorong saya untuk dapat memberikan potensi terbaik bagi perusahaan	1	2	3	4	5

## B. Variabel Produktifitas Karyawan (Y)

No	Instrumen (pernyataan)	Jawaban (Skor)
1.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan	1 2 3 4 5
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan	1 2 3 4 5
3.	Saya teliti dalam menyelesaikan pekerjaan	1 2 3 4 5
4.	Hasil kerja saya memenuhi standar di perusahaan.	1 2 3 4 5
5.	Saya dapat menyelesaikan tugas (target) kerja sesuai kualitas yang diminta	1 2 3 4 5
6.	Pekerjaan yang saya lakukan di evaluasi.	1 2 3 4 5
7.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu di awasi	1 2 3 4 5
8.	Saya memiliki pengalaman sebelumnya dalam melakukan pekerjaan ini	1 2 3 4 5
9.	Saya menguasai pekerjaan yang sedang saya jalani	1 2 3 4 5
10.	Saya bersedia melakukan pekerjaan tanpa diperintah atasan.	1 2 3 4 5
11	Saya bersedia mengakui kesalahan dalam pekerjaan.	1 2 3 4 5
12	Saya selalu memperhatikan tingkat absensi di kantor	1 2 3 4 5
13	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan pekerjaan saya	1 2 3 4 5
14	Saya mampu menyesuaikan diri dengan cara kerja perusahaan	1 2 3 4 5
15	Dengan program-program yang disediakan perusahaan dapat meningkatkan semangat dan kualitas kerja saya	1 2 3 4 5

Lampiran-Lampiran

1. Tabulasi data

<b>VARIABEL KOMPENSASI</b>																
<b>resp</b>	<b>kom1</b>	<b>kom2</b>	<b>kom3</b>	<b>kom4</b>	<b>kom5</b>	<b>kom6</b>	<b>kom7</b>	<b>kom8</b>	<b>kom9</b>	<b>kom10</b>	<b>kom11</b>	<b>kom12</b>	<b>kom13</b>	<b>kom14</b>	<b>kom15</b>	<b>total</b>
<b>1</b>	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	<b>59</b>
<b>2</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>4</b>	2	2	2	2	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	3	<b>38</b>
<b>5</b>	3	4	3	2	3	5	3	4	3	3	4	4	5	5	5	<b>56</b>
<b>6</b>	3	2	3	2	3	4	2	3	4	4	3	3	4	4	4	<b>48</b>
<b>7</b>	3	4	3	4	3	2	4	3	2	2	4	2	4	4	4	<b>48</b>
<b>8</b>	3	2	3	4	3	2	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>61</b>
<b>9</b>	4	4	2	2	4	2	5	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>57</b>
<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	<b>63</b>
<b>11</b>	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	<b>65</b>
<b>12</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>51</b>
<b>13</b>	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>50</b>
<b>14</b>	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>51</b>
<b>15</b>	3	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>71</b>
<b>16</b>	4	4	2	2	3	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	<b>60</b>
<b>17</b>	3	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	<b>49</b>
<b>18</b>	2	4	2	2	5	4	4	3	5	4	4	2	2	4	4	<b>51</b>
<b>19</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>20</b>	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	<b>66</b>
<b>21</b>	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	<b>68</b>
<b>22</b>	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>72</b>
<b>23</b>	4	5	5	5	4	4	5	3	4	4	5	5	5	4	5	<b>67</b>

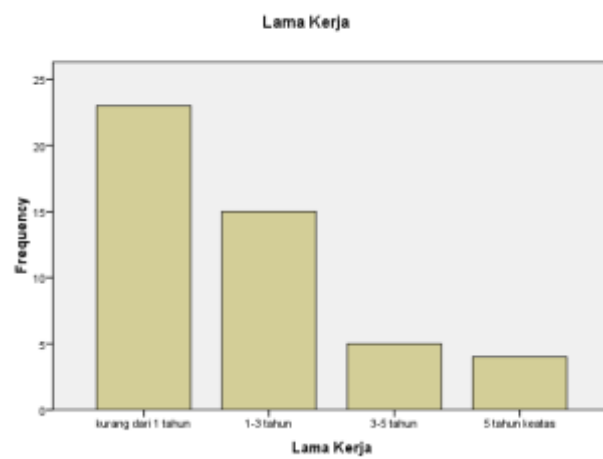
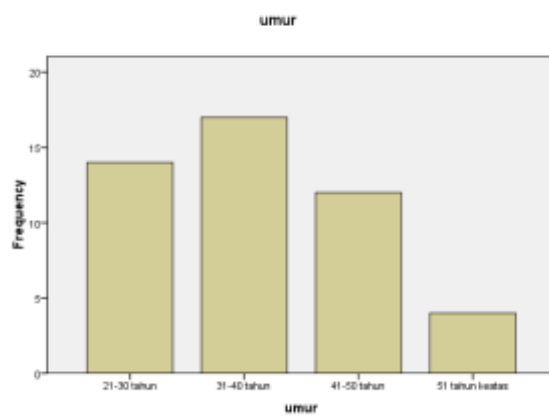
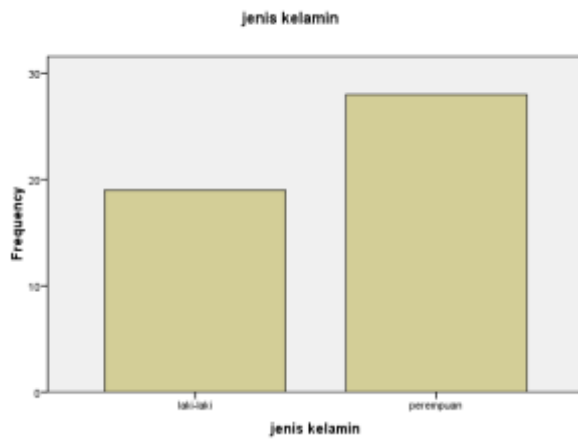
<b>24</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>25</b>	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	<b>72</b>
<b>26</b>	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	<b>58</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	<b>57</b>
<b>28</b>	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	3	5	5	<b>68</b>
<b>29</b>	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	<b>70</b>
<b>30</b>	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	<b>69</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>32</b>	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	<b>65</b>
<b>33</b>	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	<b>70</b>
<b>34</b>	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	<b>70</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>36</b>	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	<b>65</b>
<b>37</b>	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	<b>71</b>
<b>38</b>	4	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	<b>66</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	<b>62</b>
<b>40</b>	5	3	5	3	4	3	3	5	3	5	3	5	5	3	5	<b>60</b>
<b>41</b>	4	2	2	4	2	5	4	4	5	4	4	5	5	3	5	<b>58</b>
<b>42</b>	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	3	5	<b>63</b>
<b>43</b>	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>64</b>
<b>44</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	3	4	3	<b>53</b>
<b>45</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	4	2	5	<b>51</b>
<b>46</b>	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	<b>55</b>
<b>47</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	<b>69</b>
<b>total</b>	<b>183</b>	<b>186</b>	<b>184</b>	<b>182</b>	<b>188</b>	<b>184</b>	<b>195</b>	<b>185</b>	<b>189</b>	<b>193</b>	<b>193</b>	<b>191</b>	<b>193</b>	<b>194</b>	<b>203</b>	<b>2843</b>

**VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA**

<b>resp</b>	<b>pk1</b>	<b>pk2</b>	<b>pk3</b>	<b>pk4</b>	<b>pk5</b>	<b>pk6</b>	<b>pk7</b>	<b>pk8</b>	<b>pk9</b>	<b>pk10</b>	<b>pk11</b>	<b>pk12</b>	<b>pk13</b>	<b>pk14</b>	<b>pk15</b>	<b>total</b>
<b>1</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>45</b>
<b>2</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>3</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>4</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>45</b>
<b>5</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>75</b>
<b>6</b>	4	4	4	4	3	4	2	3	2	2	4	3	3	4	2	<b>48</b>
<b>7</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	2	<b>53</b>
<b>8</b>	3	5	5	5	3	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	<b>65</b>
<b>9</b>	4	4	4	4	4	4	3	2	4	2	4	4	5	4	4	<b>56</b>
<b>10</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	<b>61</b>
<b>11</b>	4	5	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	5	5	<b>66</b>
<b>12</b>	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>50</b>
<b>13</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>51</b>
<b>14</b>	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	<b>51</b>
<b>15</b>	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>73</b>
<b>16</b>	5	5	5	5	3	3	2	4	3	2	5	5	5	5	5	<b>62</b>
<b>17</b>	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	<b>56</b>
<b>18</b>	4	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	2	4	4	<b>53</b>
<b>19</b>	4	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>61</b>
<b>20</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>66</b>
<b>21</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	<b>66</b>
<b>22</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>74</b>
<b>23</b>	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	<b>70</b>

<b>24</b>	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>61</b>
<b>25</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>74</b>
<b>26</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>59</b>
<b>27</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>59</b>
<b>28</b>	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	5	<b>70</b>
<b>29</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	3	<b>65</b>
<b>30</b>	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	<b>68</b>
<b>31</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>60</b>
<b>32</b>	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	3	3	<b>59</b>
<b>33</b>	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>71</b>
<b>34</b>	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	2	3	2	2	<b>59</b>
<b>35</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	2	2	<b>53</b>
<b>36</b>	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	<b>66</b>
<b>37</b>	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	<b>72</b>
<b>38</b>	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	<b>66</b>
<b>39</b>	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	<b>63</b>
<b>40</b>	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	5	3	5	3	5	<b>63</b>
<b>41</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>63</b>
<b>42</b>	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	<b>63</b>
<b>43</b>	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	<b>69</b>
<b>44</b>	3	5	3	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	2	5	<b>64</b>
<b>45</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	<b>59</b>
<b>46</b>	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	<b>65</b>
<b>47</b>	5	5	4	5	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	<b>58</b>
<b>total</b>	<b>196</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>202</b>	<b>190</b>	<b>190</b>	<b>192</b>	<b>192</b>	<b>195</b>	<b>191</b>	<b>197</b>	<b>186</b>	<b>188</b>	<b>184</b>	<b>189</b>	<b>2896</b>

## 2. Profil Responden



### 3. Validitas dan Reliabilitas

#### Reliability dan validitas variabel produktifitas karyawan

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.908	.909	15

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
pk1	57.4468	51.905	.502	.737	.905
pk2	57.3404	50.229	.673	.848	.900
pk3	57.2979	50.127	.670	.762	.900
pk4	57.3191	50.048	.685	.811	.899
pk5	57.5745	51.598	.517	.755	.905
pk6	57.5745	53.380	.352	.355	.909
pk7	57.5319	49.602	.640	.960	.900
pk8	57.5319	50.167	.585	.835	.902
pk9	57.4681	50.080	.679	.949	.899
pk10	57.5532	50.470	.521	.896	.905
pk11	57.4255	50.032	.697	.759	.899
pk12	57.6596	48.099	.702	.894	.898
pk13	57.6170	49.285	.616	.698	.901
pk14	57.7021	49.562	.518	.679	.906
pk15	57.5957	47.724	.678	.840	.899



**Reliability dan validitas variabel kompensasi**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.896	.896	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
kom1	56.5957	54.463	.509	.714	.891
kom2	56.5319	53.428	.543	.790	.890
kom3	56.5745	51.858	.581	.876	.889
kom4	56.6170	52.198	.576	.866	.889
kom5	56.4894	56.255	.386	.747	.895
kom6	56.5745	54.467	.423	.363	.895
kom7	56.3404	52.795	.647	.718	.886
kom8	56.5532	52.470	.641	.664	.886
kom9	56.4681	53.254	.591	.747	.888
kom10	56.3830	51.850	.701	.853	.884
kom11	56.3830	51.981	.748	.909	.882
kom12	56.4255	51.511	.656	.672	.885
kom13	56.3830	54.502	.463	.714	.893
kom14	56.3617	53.497	.590	.715	.888
kom15	56.1702	54.970	.512	.700	.891

4. Normalitas

**NPar Tests**

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

	Kompensasi	Produktifitas Karyawan
N	47	47
Normal Parameters <sup>a</sup>	Mean	60.4894
	Std. Deviation	7.79318
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.080
	Negative	-.092
Kolmogorov-Smirnov Z	.631	.750
Asymp. Sig. (2-tailed)	.821	.628
a. Test distribution is Normal.		

## 5. Regresi dan Hipotesis

### Correlations

		Produktifitas Karyawan	Kompensasi
Pearson Correlation	Produktifitas Karyawan	1.000	.741
	Kompensasi	.741	1.000
Sig. (1-tailed)	Produktifitas Karyawan	.	.000
	Kompensasi	.000	.
N	Produktifitas Karyawan	47	47
	Kompensasi	47	47

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.741 <sup>a</sup>	.550	.540	5.13216	.550	54.894	1	45	.000	1.786

a. Predictors: (Constant), Kompensasi

b. Dependent Variable: Produktifitas Karyawan

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	18.101	5.921		3.057	.004						
1	Kompensasi	.719	.097	.741	7.409	.000	.741	.741	.741	1.000	1.000	

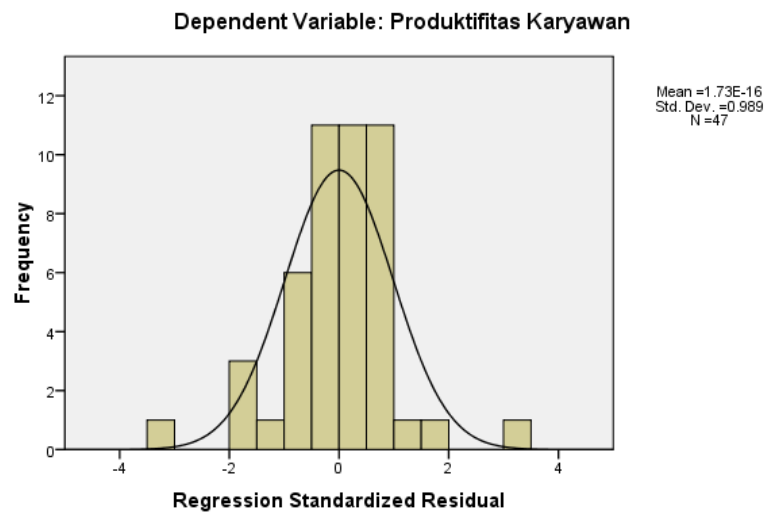
### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	18.101	5.921		3.057	.004					
1	Kompensasi	.719	.097	.741	7.409	.000	.741	.741	.741	1.000	1.000

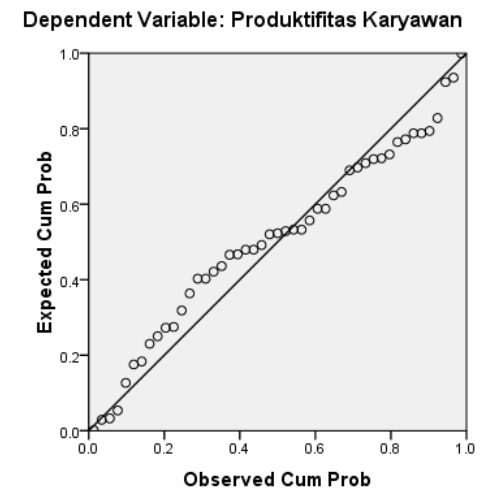
a. Dependent Variable: Produktifitas Karyawan

### Charts

Histogram



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



## **CURRICULUM VITAE**

### **I. IDENTITAS PRIBADI**

Nama : Sinta Apriani Harun  
Nim : 931 414 025  
TTL : Gorontalo, 25 April 1997  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Kel. Dutulanaa, Kec. Limboto, Kab. Gorontalo  
Alamat Email : [sintaapriani25@yahoo.com](mailto:sintaapriani25@yahoo.com)  
Program Studi : S1 Manajemen  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Angkatan : 2014



### **II. RIWAYAT PENDIDIKAN**

#### 1. Pendidikan Formal

- a. SDN 2 Dutulanaa 2008
- b. SMP Negeri Limboto 2011
- c. SMK Negeri 1 Limboto 2014
- d. Studi Tingka Strata Satu (S1) Pada Universitas Negeri Gorontalo  
Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1  
Manajemen.

## 2. Pendidikan Non Formal

- a. Peserta Masa Orientasi Mahasiswa Baru (MOMB) Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM) di Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014.
- b. Peserta Masa Orientasi Mahasiswa Baru (Momb) Badan Eksekutif Mahasiswa-Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Di Universitas Negeri Gorontalo – BEM FEB Tahun 2014.
- c. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet Pada Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014.
- d. Peserta Magang (Praktek Kerja Lapangan) di Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gorontalo Tahun 2017.
- e. Peserta Kuliah Kerja Nyata (KKN) PPM di Desa Ilodulunga, Kecamatan Anggrek, Kabupaten Gorontalo Utara Tahun 2017.
- f. Peserta Ujian Kompetitif Life Skill Tahun 2018.