

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR DINAS
PARIWISATA DAN EKONOMI KREATIF KABUPATEN BONE BOLANGO

Oleh
SENDI TRISYA SAMIN
NIM. 931414044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 22 Maret 2018
Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196707231992032006
3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
4. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001


1.

2.

3.

4.

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi


IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PARIWISATA
DAN EKONOMI KREATIF KABUPATEN BONE BOLANGO**

SKRIPSI

OLEH

Sendi Trisya Samin

931 414 044

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
NIP.197807042005012003

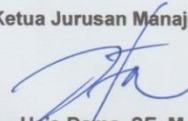
Pembimbing II



Drs Rusli Isa, M.Si.
NIP.1966070622005011001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

ABSTRACT

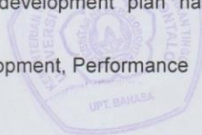
Sendi Trisya Samin, 2018. "The Influence of Career and Development Plan on Employees' Performance at Department of Tourism and Creative Economy of Bone Bolango District." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si.

This research aims at investigating the influence of career and development plan on employees' performance at Department of Tourism and Creative Economy of Bone Bolango District. Population is all 46 employees of Department of Tourism and Creative Economy. Meanwhile, its samples are 46 employees as well. The applied sampling method is saturated sampling in which it is a technique by taking all numbers of population as samples. Data that have been collected are analyzed by multiple regression analysis.

Based on data analysis, multiple regression test obtains equation of $\hat{Y} = 3,486 + 0,182 + 0,869$. It indicates that each change for one point on career plan, a decrease or an increase, will increase score of employees' performance variable for 0,182. Besides, each increase for one point of career development variable will increase score of employees' performance for 0,869. Meanwhile, it obtains R-Square value for 0,765 which indicates that 76,5% of career and development plan influences the increase of employees' performance.

Therefore, based on findings, it can be concluded that simultaneously, career and development plan has significant influence on employees' performance as shown by F test result in which F_{count} is higher than F_{table} . Whereas, through t test, it is found that t_{count} is higher than t_{table} in which partially, every variable of career and development plan has significant influence on performance variable.

Keywords: Career Planning, Career Development, Performance



ABSTRAK

Sendi Trisya Samin, 2018. “ Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kabupaten Bone Bolango” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si sebagai Pembimbing II.

Penelitian ini Untuk mengetahui Pengaruh Perencanaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kabupaten Bone Bolango. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif berjumlah 46 pegawai dan jumlah sampel tetap sebanyak 46 pegawai. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila jumlah populasi digunakan sebagai sampel. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Berdasarkan analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi berganda memperoleh persamaan $\hat{Y} = 3,486 + 0,182 + 0,869$, yang menjelaskan bahwa setiap perubahan point pada variabel perencanaan karir mengalami kenaikan/ penurunan 1 point/satuan, maka hal tersebut akan berdampak pada kenaikan nilai kinerja pegawai di Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kabupaten Bone Bolango sebesar 0,182 poin. Dan jika variabel pengembangan karir pegawai di Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Kabupaten Bone Bolango mengalami kenaikan 1 point/satuan, maka akan berdampak pada kenaikan nilai kinerja pegawai sebesar 0,869 poin. Nilai R-Square sebesar 0,765 menjelaskan bahwa sebesar 76.5% dari perencanaan dan pengembangan karir memiliki pengaruh untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Jadi berdasarkan hasil yang didapatkan, dapat disimpulkan melalui Koefisien regresi Uji F dimana F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yang membuktikan secara bersama-sama Perencanaan Karir dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja. dan koefisien regresi melalui Uji t menunjukkan bahwa t_{hitung} lebih besar daripada t_{tabel} yang menjelaskan bahwa secara parsial atau secara sendiri-sendiri variabel Perencanaan Karir dan Pengembangan Karir masing-masing memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.

Kata Kunci : Perencanaan karir, Pengembangan Karir, Kinerja.