

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Proposal Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah  
Provinsi Gorontalo”**

**OLEH**

**YUSRAN BONE**

**NIM : 931 414 139**

**Pembimbing I**



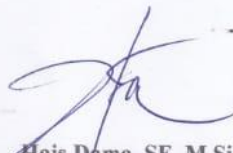
**Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si**  
Nip. 19780704 200501 2 003

**Pembimbing II**



**Agus Hakri Bokirgo, S.Pd, M.Si**  
Nip. 19860817 2010504 1 002

**Ketua Jurusan  
Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**  
Nip. 19730305 200212 1 003

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

Oleh  
**YUSRAN BONE**  
NIM. 931414139

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 28 Maret 2018

Waktu : 13.00-14.00

Penguji

- |  |        |
|--|--------|
| 1. <b>HAIS DAMA, SE, M.Si</b><br>NIP. 197303052002121003               | 1..... |
| 2. <b>MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si</b><br>NIP. 198203202006042003 | 2..... |
| 3. <b>Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si</b><br>NIP. 197807042005012003       | 3..... |
| 4. <b>AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si</b><br>NIP. 198608172015041002   | 4..... |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

## ABSTRAK

**Yusran Bone** . NIM. 931 414 139. Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Propinsi Gorontalo di bawah bimbingan Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si dan Agus Hakri Bokingo S,pd M,si Program Studi Sarjana Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja pegawai di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana dengan mengambil sampel sebanyak 72 orang responden.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menunjukkan persamaan  $\hat{Y} = 40.648 + 0.452X$  yang telah teruji keberartiannya pada tingkat signifikansi sebesar  $\alpha=0,5\%$  (0,05). Hal ini menunjukkan nilai konstan sebesar 40.648 menyatakan bahwa jika tidak ada variabel penempatan (X) maka nilai variabel Kinerja pegawai (Y) sebesar 40.648 dan nilai koefisien regresi sebesar 0.452 dengan anggapan variabel bebas lain besarnya konstan. Dari hasil uji hipotesis diketahui bahwa nilai *t Hitung* sebesar 3.459 sedangkan nilai *t tabel* pada  $\alpha = 0.05$  yakni sebesar 1.294 jadi  $3.459 > 1.294$  atau dengan kata lain  $t \text{ Hitung} > t \text{ tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima artinya terdapat hubungan antara penempatan kerja dengan kinerja pegawai. Dapat dilihat juga pada tabel Summary dengan nilai R square  $146 \times 100\% = 14,6\%$ . Sementara jika dilihat pada tabel anova dengan nilai signifikan  $0,001 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Perencanaan Pengembangan Dan Penelitian Daerah Propinsi Gorontalo.

*Kata kunci : Penempatan Kerja, Kinerja pegawai*

#### ABSTRACT

**Yusran Bone.** Student Id. 931 414 139. The Influence of Work Placement towards Employees' Performance at Research Planning and Regional Development Agency of Gorontalo Province. Principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si and Co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si. Bachelor Study program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo.

This research aims at investigating in what extent the influence of work placement towards employees' performance at Research Planning and Regional Development Agency of Gorontalo Province. It applies quantitative method. Technique of data analysis is simple linear regression by having 72 respondents as samples of research.

Hypothesis test result shows that equation of  $\hat{Y} = 40.648 + 0.452X$  has been tested at significance level ( $\alpha$ ) at 0,5% (0,05). It indicates the constant value of 40.648 states that if placement variable (X) does not exist, then value of employees' performance variable (Y) is 40.648 and regression coefficient value is 0.452 through considering other independent variables are constant. Meanwhile, hypothesis test result obtains t count value for 3.459 and t table value at  $\alpha = 0.05$  is 1.294 thus  $3.459 > 1.294$  or on the other words, t count is higher than t table. Thus,  $H_0$  is rejected and  $H_1$  accepted or it means that there is correlation between work placement with employees' performance. Besides, Summary table presents that R square value is  $146 \times 100\% = 14,6\%$  while anova table shows that significance value of 0,00 is lower than 0.05 thus  $H_0$  is rejected and  $H_1$  is accepted.

Therefore, it can be concluded that work placement influences employees' performance at Research Planning and Regional Development Agency of Gorontalo Province.

*Keywords: Work Placement, Employees' Performance*

