

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang di olah melalui program SPSS dapat di simpulkan bahwa Terdapat pengaruh positif serta hubungan antara penempatan dengan kinerja pegawai pada badan perencanaan penelitian dan pengembangan daerah propinsi gorontalo , yang berarti bahwa semakin besar nilai variabel penempatan maka akan semakin besar nilai variabel kinerjanya, dan sebaliknya semakin kecil nilai variabel penempatan, maka akan semakin kecil pula nilai variabel kinerjanya. Hal ini menunjukkan bahwa penempatan merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Dari hasil analisa statistik menunjukkan besarnya prosentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya, artinya jika ingin meningkatkan kinerja pegawai, maka penempatan pegawai harus berdasarkan kesesuaian pengetahuan, kesesuaian keterampilan dan kesesuaian sikap,

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat beberapa hal yang dapat menjadi saran untuk lokasi penelitian diantaranya :

1. Perlu adanya keterlibatan pimpinan dalam hal meningkatkan kinerja pegawai, agar kinerja organisasi atau instansi dapat tercapai dengan optimal.

2. Dalam hal penempatan kerja, perlu diperhatikan spesifikasi pegawai dalam penempatan kerja, serta lebih teliti dalam merekrut pegawai untuk menduduki jabatan sesuai dengan keahlian, agar pegawai lebih mudah dalam menyelesaikan pekerjaannya.
3. Seluruh pegawai badan perencanaan penelitian dan pengembangan daerah Provinsi Gorontalo agar selalu mempertahankan kinerja mereka dan untuk lebih meningkatkannya lagi Perlu diadakan pendidikan dan pelatihan tambahan bagi calon pegawai atau pegawai lama guna untuk meningkatkan pengetahuan pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*
- Lahh Nigita Ayang, 2014. Pengaruh Penempatan terhadap motivasi Kerja Karyawan
- Dharma, Agus, 2003. *Manajemen Suoervisi*, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Dr. Teresia Kavoo-Linge. Pengaruh Praktik Penempatan terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Jasa Kecil di Indonesia Sektor Teknologi Informasi di Kenya
- Putra Ade Dwi, 2010. Pengaruh Penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai
- Fadilah Asri Nur. 2007. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja. Jurnal Ekonomi. Malang
- Hariandja, (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta. Gramedia widiasarana
- Hasibuan. Melayu S.P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Fahmi Irham. 2104, *Manajemen Teori, Kasus dan Souisi*, Bandung : Alfabeta Javier Navaridas, Jose Antonio Pascual, Jose Miguel-Alonso
- Joko Tri Hutomo. 2007. Pengaruh Penempatan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Tiga Serangkai Internasional Cabang Makasar. SkripsiYAPIM Maros.
- Mathis, (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta. Salemba Empat
- Moeheriono, (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : Raja Grafindo persada
- Universitas Basque Country UPV / EHU. Pengaruh Job dan Penempatan Tugas pada Kinerja Aplikasi Ilmiah Paralel
- Riani, (2013). *Manajemen Sumber Manusia Masa Kini*. Yogyakarta: graham Ilmu

- Rivai , Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya MANusia Manusia untuk perusahaan dari teori ke Praktik*. Jakarta. PT Raja Grafindo
- Robbins, Stephen, (2006), “*Perilaku Organisasi*”, Prentice, Edisi Kesepuluh
Sabardini, (2006), *Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional*”, Telaah Bisnis, Vol. 7, no. 1.
- Sedarmayanti, (2009). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: cv Mandar Maju
- Sinambela, (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran Dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sugiyono. (2010). *metode penelitian manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Suswanto. T Yuniarsih. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Wibowo.(2012). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko (2015). *Manajemen Pengembangan sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka pelajar
- Yani, (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Mitra Wacana
- Wirawan, (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Uwade Putri Eka Yolanda. 2015. Pengaruh penempatan pegawai terhadap prestasi kerja
<http://www.google.com/search?ie=UTF-8&oe=UTF-8&sourceid=navlient&gfns=1&q=Ahmad+Gilang+Ramadhan.2010.PENGARUH+PENEMPATAN+KERJA+TERHADAP+KINERJA+KARYAWAN>. Download
12 september 2017 pukul 22.30 pm
- RRI. Voice Of Indonesia. <http://id.voi.co.id/fitur/voi-bunga-rampai/8038-pemerintah-targetkan-247-juat-penempatan-kerja-2011.html>. Download
10 september 2017 pukul 14.23 pm
- <https://womeneurs.wordpress.com/2013/11/03/fashion-style/> Download
4 oktober 2017 pukul 17.22 pm
- <http://adaddanuarta.blogspot.co.id/2014/11/penempatan-kerja-menurut-para-ahli.html>
Download 4 oktober 2017 pukul 17.30 pm

CURICULUM VITAE

I. IDENTITAS PRIBADI

Nama : Yusran Bone
NIM : 931 414 139
TTL : Gorontalo, 27 September 1996
Agama : Islam
Alamat : Desa Tanggilingo, Kec. Kabila, Kab.Bone Bolango
Jenis Kelamin : Laki-laki
Prodi : Sarjana Manajemen
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Angkatan : 2014



II. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Pendidikan formal
 - a. SDN 4 Kabila
 - b. SMP N 1 Kabila
 - c. SMA N 1 Suwawa
2. Pendidikan Non Formal
 - a. Peserta MOMB Tahun 2014
 - b. Peserta pelatihan Komputer dan Internet di UNG Tahun 2014
 - c. Peserta Magang Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2017
 - d. Peserta Kuliah Kerja Nyata (KKN) Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2017

