

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP  
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. NURAIN HASTA KARYA  
GORONTALO**

**SKRIPSI**

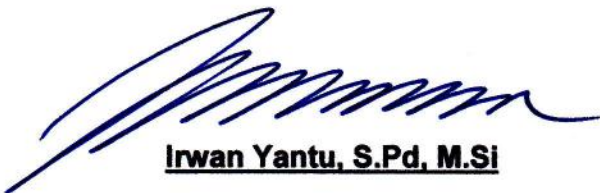
**OLEH**

**SINTIA ABDULLAH**

**NIM. 931 414 150**

**TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI**

**Pembimbing I**



**Irwan Yantu, S.Pd, M.Si**

**NIP. 197310202003121001**

**Pembimbing II**

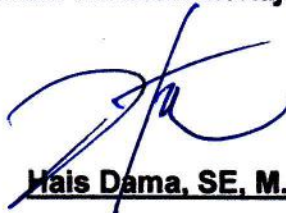


**Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si**

**NIP. 198203202006042003**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**Hais Dama, SE, M.Si**

**NIP. 197303052002121003**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT. NURAIN  
HASTA KARYA GORONTALO

Oleh  
**SINTIA ABDULLAH**  
NIM. 931414150

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

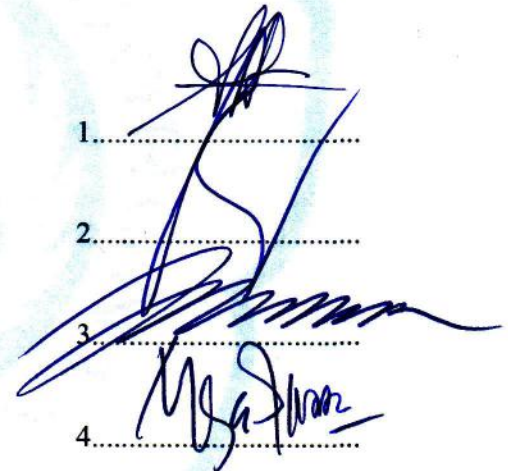
Hari/Tanggal : Kamis, 05 April 2018

Waktu : 09.00-10.00

Penguji

1. **Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM**  
NIP. 197009232005012001
2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**  
NIP. 198608172015041002
3. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**  
NIP. 197310202003121001
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**  
NIP. 198203202006042003

1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_  
4. \_\_\_\_\_



Mengetahui:

Dekan, Fakultas Ekonomi



**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

## ABSTRAK

**Sintia Abdullah, NIM. 931 414 150.** S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2018. "Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo". Pembimbing I Bapak Irwan Yantu, S.Pd., M.Si dan Pembimbing II Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh perencanaan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo, dengan menggunakan teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh menurut Sugiyono (2013) dan dilakukan pengujian dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian melalui pengujian t dengan nilai t-hitung (11,447) dan > t-tabel (1,679) dengan sig = (0,000) < alpha (0.05) dengan demikian maka hipotesis penelitian teruji kebenarannya bahwa Perencanaan Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai ( $R^2$ ) sebesar 0.824. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 82,4% dari varians dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Prestasi kerja Karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. sisanya 0,176 atau 17,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara perencanaan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

**Kata Kunci : Perencanaan Sumber Daya Manusia, Prestasi Kerja**



## ABSTRACT

**Sintia Abdullah, Student ID. 931 414 150.** Bachelor Degree of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo, 2018. "The Influence of Human Resource Planning on Work Achievement of Employees at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo". The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd., M.Si, and Co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

The research aims to investigate whether or not there is an influence of human resource planning on work achievement of employees at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo. It applies total sampling according to Sugiyono (2013) and the testing uses simple linear regression analysis.

Research finding through t-test achieves t-count for 11,447 that is higher than t-table for 1,679 with significance for 0,000 that is lower than alpha for 0.05. Therefore, research hypothesis namely Human Resource Planning has a positive and significant influence on Work Achievement of Employees at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo has been verified. It is supported by the value of determination coefficient ( $R^2$ ) for 0.824, or it explains that 82,4% or variance in Human Resource Planning has a contribution to influence Work Achievement of Employees at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo while the remaining 0,176 or 17,6% is influenced by other factors that are excluded in this research.

Based on the research finding, it can be inferred that there is a positive and significant influence of human resource planning on work achievement of employees at PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

**Keywords: Human Resource Planning, Work Achievement**

