

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa perencanaan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Ini menunjukkan bahwa indikator perencanaan sumber daya manusia yang semakin baik akan meningkatkan prestasi karyawan, sehingga dapat mendorong pegawai untuk lebih semangat dalam bekerja. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji analisis regresi yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung lebih kecil dari α dan nilai uji t hitung lebih besar dari t tabel sehingganya H_0 ditolak dan H_1 diterima atau perencanaan sumber daya manusia memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diambil maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan perusahaan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan prestasi kerja

karyawan serta pimpinan perusahaan harus mengetahui faktor-faktor dalam melakukan perencanaan sumber daya manusia.

2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang variabel prestasi kerja karyawan pada PT. Nurain Hasta Karya Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Amelia Taroreh, dkk. 2016. *Perencanaan Sumber Daya Manusia, Analisis Pekerjaan dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai : Studi Kasus pada Biro Pengembangan SDM Provinsi Papua*. Manado: Jurnal EMBA Vol 4/No 1/Maret 2016: 1263-1274.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cherrington, David J. 1995. *The Management of Human Resources (4th Edition)*. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Dharma, Surya. 2001. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Eko Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Farman Afzal, dkk. 2013. *Effect of Human Resource Planning on Organizational Performance : case study in Telecom Sektor*. Pakistan: Information and Knowledge Management Vol 3/No 2/2013: ISSN 2224-5758.
- Ghazali, Imam. 2005. *Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen*. Edisi kedua: Yogyakarta.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 9*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry, Simamora . 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi III*. Yogyakarta: STIE YPKN.
- Lukiyana, dkk. 2017. Pengaruh Rekrutmen dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan dengan Penempatan Kerja Sebagai Variabel Intervening: *Studi Kasus Pada Karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*. Jakarta: Media Manajemen Jasa Vol 4/No 1/ Januari – Juni 2017: 1-14

- Mohammadnoor Khaled M. AL-Qudah, dkk. 2014. The Effect of Human Resources Planning and Training and Development on Organizational Performance: *in the Government Sector in Jordan*. Malaysia: International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Vol 4/No 4/April 2014: 2222-6990.
- Mangkunegara ,AnwarPrabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara ,AnwarPrabu. 2005. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (SDM)*.Bandung : Refika Aditama.
- Mathis, R. L. dan J.H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Handari. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada Universitas.
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ruky, S. Achmad. 2006. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Riva'l, Vaithzal. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari teori ke praktik*, Jakarta, Radja Grapindo Persada.
- Sedarmayanti. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Sipil)*. Bandung: Refika.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2002. *Metode Penelitian Administrasi: dilengkapi dengan Metode R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sirait, Justin, 2006. *Memahami Aspek-aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Siti W.P.Noer, dkk. 2017. *Pengaruh Perencanaan SDM, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. Manado:Jurnal EMBA Vol 5/ No 2/Juni 2017: 697 – 705.

CURICULUM VITAE

A. Identitas Pribadi

Nama : Sintia Abdullah
Nim : 931 414 150
TTL : Gorontalo, 01 Maret 1996
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat : Jl. AMD, Kelurahan Liluwo, Kecamatan Kota
Tengah, Kota Gorontalo.
Program Studi : S1 Manajemen
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Angkatan : 2014



B. Riwayat Pendidikan

a) Pendidikan Formal

1. TK Sabilil Ilmi Kota Tengah
2. SDN 20 Kota Tengah 2008
3. SMP Negeri 6 Gorontalo 2011
4. SMK Negeri 1 Gorontalo 2014
5. Studi tingkat Strata Satu (S1) pada Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.

b) Pendidikan Non Formal

1. Peserta Masa Orientasi mahasiswa Baru (MOMB) Badan Eksekutif Mahasiswa Universitas Negeri Gorontalo tahun 2014
2. Peserta masa Orientasi Mahasiswa Baru (MOMB) Badan Eksekutif Mahasiswa – Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo – BEM FEB tahun 2014
3. Peserta pelatihan computer dan internet Universitas Negeri Gorontalo tahun 2014

4. Peserta Seminar Ilmiah “Satu Rasa, Satu Cinta, Satu Negeri, Indonesia Raya” Dalam Rangka Memperingati Sumpah Pemuda tahun 2014
5. Bendahara HMPS S1 Manajemen tahun 2015
6. Anggota Sanggar PSM Fakultas Ekonomi tahun 2015
7. Bendahara HMJ Manajemen tahun 2016
8. Anggota Himpunan Mahasiswa Manajemen Indonesia 2016
9. Peserta Seminar Program Kerja Nasional HMMI Safari Campus Preneur Surabaya tahun 2016
10. Peserta International Seminar “Cross Culture Management” State Islamic University Of Sunan Ampel Surabaya tahun 2016
11. Bendahara Sanggar Oicos Nomos Fakultas Ekonomi tahun 2016/2017
12. Bendahara Senat Fakultas Ekonomi tahun 2017
13. Peserta seminar perekonomian “Upaya Strategis Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah dari Segi Sektoril” tahun 2017.
14. Peserta Magang (Pratek Kerja Lapangan) di Kantor Dinas Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga tahun 2017.
15. Anggota Kelompok Studi Pasar Modal Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo tahun 2017
16. Peserta seminar kumpul besar beli saham rame-rame di Manado tahun 2017
17. Mahasiswa KKS/KKN RM Desa Margomulyo Kecamatan Tolangohula Kabupaten Gorontalo tahun 2017
18. Peserta lomba “Investifal Manado SULUT-GO” tahun 2017/2018
19. Peserta Ujian Kompetitif Life Skill tahun 2018.