

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi yang berjudul

**Pengaruh Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan
kebudayaan pemuda dan olahraga Provinsi Gorontalo”**

OLEH

IFANSYAH DWIYANTO

NIM : 931414159


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, M.Si
Nip. 19780704 200501 2 003

Pembimbing II



Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.si
Nip. 19860817 2010504 1 002

**Ketua Jurusan
Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KEBUDAYAAN PEMUDA
DAN OLAHRAGA PROVINSI GORONTALO

Oleh
IFANSYAH DWIYANTO
NIM. 931414159


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 13 April 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001
2. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003
3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
4. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

IFANSYAH DWIYANTO. NIM. 931414159.2018. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, di bawah bimbingan Ibu Dr. YantiAneta, M.Si dan Bapak AgusHakri Bokingo, S.Pd,

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan teknik sampling sistematis untuk menentukan besaran sampel, di mana teknik pengambilan sampel berdasarkan urutan dari anggota populasi yang telah diberi nomor urut. Misalnya anggota populasi terdiri dari 100 orang. Dari 100 orang itu diberi nomor urut, yaitu nomor 1 sampai dengan 100. Pengambilan sampel dapat dilakukan dengan nomor ganjil saja, genap saja, atau kelipatan dari bilangan tertentu. Dalam penelitian ini dihitung menggunakan kelipatan bilangan dua. Untuk itu maka yang diambil sebagai sampel adalah 2, 4, 6, 8, 10 dan seterusnya sampai 96 pegawai sehingga menyebabkan jumlah sampel yang diambil menjadi 120 responden. Selanjutnya sampel ditentukan dengan menggunakan teknik *Simple Random Sampling*. Data yang diperoleh diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode analisis regresi sederhana.

Hasil pengujian hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} = 10.831$, dengan menggunakan batas signifikan $\alpha = 0,05$ didapat t_{tabel} (95% ; 120-1) sebesar 1,657. Dari hasil tersebut maka kriteria pengujian yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $P_{value} < \alpha$ yang artinya H_0 ditolak dan H_1 diterima. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai. R square atau koefisien determinasi R^2 menunjukkan besarnya kontribusi dari pengembangan karir terhadap kinerja pegawai adalah 0,499 atau 49,9%. Sementara sisanya 0,501 atau 50,1% berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi Gorontalo.

Kata Kunci: *Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai*

ABSTRACT

IFANSYAH DWIYANTO. STUDENT ID. 931414159. 2018. The effect of career development toward employee's performance at the office of education, culture, youth, and sport in Gorontalo Province. Skripsi, bachelor study program of management, department of management, faculty of economics, state university of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, M.Si, and Co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd.

The research aims to understand the influence of career development toward employee's performance at the office of education, culture, youth, and sport in Gorontalo Province. The study applies systematic sampling technique to determine sampling. Sampling refers to sequence of population which has ordinal number for 100 people as the research population. Sampling has been performed to odd numbers, even numbers, or multiples of a certain number as the research lies on the multiple of two. Therefore, it was 2, 4, 6, 8, 10, and so forth up to 96. It leads to obtain 120 respondents. Simple Random Sampling is applied to sampling technique.

The hypothesis verification obtain $t_{\text{count}} = 10.831$ by applying level of significance $\alpha = 0,05$ while $t_{\text{table}} = 1,657$ (95% ; 120-1). The result concludes that verification criteria obtains $t_{\text{count}} > t_{\text{table}}$ or $P_{\text{value}} < \alpha$, thus H_0 is rejected and H_1 is accepted. It can be inferred that career development positively influences employee's performance. R square or determination coefficient of R^2 revealed the contribution of career development toward employee's performance in 0,499 or 49,9%. The remaining 0,501 (50,1%) describes the contribution of other factors.

Keywords: *Career Development, Employee's Performance*

