

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan pengujian hipotesis bahwa variable pengembangan karir memiliki pengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi Gorontalo. Hasil jawaban responden juga menemukan bahwa pengembangan karir terletak pada kriteria yang baik.
2. Berdasarkan hasil hipotesis kedua ditemukan bahwa terdapat pengaruh dari pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan kebudayaan pemuda dan olahraga provinsi Gorontalo ini ditunjukkan oleh hasil analisis regresi dan koefisien determinasi melalui uji t yang menunjukkan bahwa nilai signifikan t hitung ($0,0000$) < alpha ($0,1$) dan nilai t hitung ($8,371$) > t table ($0,68$). Sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Hal tersebut didukung dengan nilai koefisien determinasi sebesar 49,9% dan sisanya 50,1% berupa kontribusi dari factor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap terhadap hasil penelitian yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Setelah dilakukan pengujian bahwa variabel pengembangan karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo. Maka diharapkan kepada Dinas Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo agar dapat membuka kesempatan yang seluas-luasnya bagi pegawainya untuk dapat merintis dan meniti karirnya guna untuk perbaikan kinerja di masa mendatang.
2. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo dengan menggunakan faktor lain selain yang telah diteliti pada penelitian ini dan dapat melakukan penelitian pada responden yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Aneta, Yanti, 2014. *Manajemen Kinerja*. Ideas Publishing. Gorontalo
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*
- Atma Negara, Ni Made C. Megita. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Indonesia (Persero) Kabupaten Jembrana Tahun 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UNDIKSHA*. Vol 4. No 1.
- Aneta, Yanti. 2012. Peranan Kepemimpinan Camat Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Dikantor Camat marisa. *Jurnal Kebijakan Publik Edisi XX11*
-,2014. *Institutional Revitazation in Public Sector: A Case Study at State Electricity Company in Gorontalo Province, Indonesia*. *Public Policy And Administration Research* Vol 3 No 4.
- Badriyah, Mila (2015) *Manajemen Sumber daya Manusia*, CV Pustaka Setia: Bandung
- Bangun, Wilson (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Glora aksara pratama
- Dharma, Agus, 2003. *Manajemen Suoervisi*, Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Edison, Emron dan Komariyah , Imas. DKK (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung
- Handoko, (2011) *Manajemen*, Edisi Kedua, Yogyakarta :BPEE- YOGYAKARTA
- Irham Fahmi. 2014, *Manajemen Teori, Kasus dan Sousi*, Bandung : Alfabeta

- Hasibuan, Melayu (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Askara, Jakarta
- Kasenda, D.R Tabita. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank SulutGo Cabang Kawangkoan. *JBIE*. Vol 16. No 1.
- Kumang, Ardana dkk (2012) *Manajemen Sumber Daya Manajemen*, Edisi Pratama, Graha Ilmu: Yogyakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya Bandung
- Mody. R, Wayne, (2010), *Human Resource Management Eleventh Edition*. New Jersey : Prentice
- Nawawi, Hadari. (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia, untuk bisnis yang kompetitif*, Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- Ni Luh Putu A.A. Dewi, I Wayan M.Utama. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja Pada Karya Mas Art Gallery. *E-Jurnal Manajemen UNUD*. Vol 5. No 9.
- Permatasari, R. Ita. (2006). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT.Telkom Malang). *Jurnal Ekonomi Modernisasi*. Vol 2. No 3.
- Robbins, Stephen P. (2012). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Jilid I dan II, PT. prenhallindon. Jakarta.
- Rivai, Veithzal Dkk, (2013). *Commercial Bank management: manajemen Perbankan Dari Teori Ke Prakti.*, Edisi I, Cetakan I, Jakarta: Rajawali pers.

- Rivai, Veitazal dan Ella zauvani Sagala. (2009) Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Sadili, Samsudin (2006) Manajemen sumber daya manusia, Penerbit: CV Pustaka Setia.
- Sofyan, Muhammad, *et al.* (2016). *The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi*. International Journal Of Scientific & Technology Research. Volume 5, Issue 03.
- Wibowo.(2012). Manajemen Kinerja. Jakarts: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko (2015). *Manajemen Pengembangan sumber daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka pelajar

CURICULUM VITAE

I Identitas Pribadi

Nama : Ifansyah Dwiyanto
Nim : 931414159
TTL : Gorontalo 04 Januari 1996
Agama : Islam
Alamat : Jl. Palma Kel. Libuo
Kecamatan : Duingingi
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Prodi : S1 Manajemen
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Angkatan : 2014



II Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

SDN 30 Kota Gorontalo

Madrasah Tsanawiyah Al-Huda

SMA Negeri 3 Kota Gorontalo

2. Pendidikan Non Formal

- a. Peserta MOMB Tahun 2014/2015
- b. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet di UNG Tahun 2014
- c. Peserta Kuliah Kerja Sibernas (KKS Pengabdian) Desa Gandaria
Kec.Tolangohula Kab.Gorontalo
- d. Peserta Magang di Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan
Olahraga