

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang berjudul:

**Analisis Persepsi Dosen Tentang Implementasi Remunerasi  
Badan Layanan Umum  
(Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo)**

Oleh


**AYUB GANI  
NIM. 921414106**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**Pembimbing I**

**Pembimbing II**

  
**Nilawaty Yusuf, SE., Ak., M.Si**  
**NIP. 19720511 200501 2 001**

  
**Mulyani Mahmud, S.Pd., MSA**  
**NIP. 19850614 201504 02 001**

Mengetahui:

**Ketua Jurusan Akuntansi**

  
**Zulkifli Boku, SE., Ak., M.si**  
**NIP. 19720519 200212 1 001**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Skripsi yang berjudul :

**ANALISIS PERSEPSI DOSEN TENTANG IMPLEMENTASI REMUNERASI  
BADAN LAYANAN UMUM  
(Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo)**

Oleh

**Ayub Gani  
NIM. 921 414 106**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : 04 April 2018  
Waktu : 11:00

**Penguji**

- |                                    |         |   |
|------------------------------------|---------|---|
| 1. Dr. Niswatin, S.Pd., SE. MSA    | 1. .... |   |
| 2. Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA | 2. .... |  |
| 3. Nilawaty Yusuf, SE., Ak., M.Si  | 3. .... |  |
| 4. Muliyani Mahmud, S.Pd., MSA     | 4. .... |  |

**Mengetahui:**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Imran Rosman Hambali, S.Pd., SE., MSA  
NIP. 19700823 199903 1 005**

## ABSTRAK

**Ayub Gani. 2018.** *Analisis Implementasi Remunerasi Badan Layanan Umum Studi Kasus di Universitas Negeri Gorontalo.* Skripsi Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Nilawaty Yusuf, SE. Ak, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Mulyani Mahmud, S.Pd, MSA selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi dosen tentang implementasi remunerasi Badan Layanan Umum di Universitas Negeri Gorontalo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah dosen di Universitas Negeri Gorontalo sebanyak 87 responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *stratified random sampling*. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner dengan menggunakan skala pengukuran likert. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi dosen tentang implementasi remunerasi Badan Layanan Umum di Universitas Negeri Gorontalo sudah dapat terimplementasi dengan baik. Hal ini ditunjukkan dengan jumlah presentasi persepsi responden atas instrumen yang dinyatakan sebesar 80,9%. Indikator yang sudah terimplementasi dengan baik adalah tentang sistem penilaian kinerja. Indikator Lainnya adalah penetapan tarif, penghargaan, pelaporan kinerja dan penetapan *grade*.

**Kata Kunci: Persepsi, Remunerasi, Perguruan Tinggi, Badan Layanan Umum**



## ABSTRACT

**Ayub Gani. 2018.** An Analysis of Lecturers' Perception on The Implementation of Remuneration of *Badan Layanan Umum/ Public Service Agency* (A Case Study in Universitas Negeri Gorontalo). Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Nilawaty Yusuf, SE. Ak,M.Si, and Co-supervisor is Muliyani Mahmud, S.Pd.,MSA.

The research objective is to investigate the lecturers' perception on the implementation of remuneration of BLU in State University of Gorontalo. It uses a quantitative descriptive method. Research samples are 87 lecturers of State University of Gorontalo determined by application of stratified random sampling. Source of data applies primary data obtained through a questionnaire with Likert measurement scale. Then, data analysis uses descriptive statistical analysis.

Research finding reveals that the lecturers' perception on the remuneration of BLU in State University of Gorontalo has been well-implemented as reflected by respondents' perception percentage for 80,9%. The indicator that is well-implemented is a system of performance assessment while the other indicators are tariff determination, reward, performance reporting and grade determination.

Keywords: Perception, Remuneration, College, BLU

