

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI IMPLEMENTASI
STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL
(STUDI PADA PEMERINTAH KOTA GORONTALO)**

Oleh

IRMA


NIM. 921414128

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I


Pembimbing II


Imran R. Hambali S.Pd., SE., MSA
NIP. 19700823 199903 1 005


Ronald S. Badu SE., M.Si
NIP. 19831023 200812 1 002

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi


Zulkifli Boku, SE., AK., M.Si
NIP. 19720519 200212 1 001

ABSTRAK

IRMA. 921414128. *Analisis Faktor-faktor yang Memengaruhi Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI (Studi pada Pemerintah Kota Gorontalo)*. Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bapak Imran Rosman Hambali S.Pd., SE., MSA selaku pembimbing I dan Bapak Ronald S. Badu SE., M.Si selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang memengaruhi implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akruaI antara lain Kualitas Kualitas Sumber Daya Manusia, komitmen organisasi, sistem informasi dan komunikasi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. jenis data yang digunakan adalah data primer yakni data dari kuisisioner yang diisi oleh responden. Objek yang digunakan dalam penelitian ini adalah SKPD khususnya badan, dinas, dan sekretariat dibawah Pemerintah Daerah Kota Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pengelola keuangan pada badan, dinas, dan sekretariat di lingkungan pemerintah Kota Gorontalo. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 75 responden dengan kriteria PPK, KPA, dan BPP pada badan, dinas, dan sekretariat di lingkungan pemerintah Kota Gorontalo. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS untuk mengolah data.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas Kualitas Sumber Daya Manusia, komitmen organisasi, sistem informasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akruaI, sedangkan komunikasi secara parsial berpengaruh tidak signifikan terhadap implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akruaI, namun arah koefisiennya adalah positif. Serta secara simultan variabel kualitas Kualitas Sumber Daya Manusia, komitmen organisasi, sistem informasi dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan berbasis akruaI di pemerintah Kota Gorontalo. Hasil penelitian ini didukung oleh nilai koefisien determinasi sebesar 40,6%.

Kata Kunci: Kualitas Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Informasi, Komunikasi, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis AkruaI.

ABSTRACT

IRMA. 921414128. *An Analysis of Factors Influencing Implementation of Accrual-based Government Accounting Standard Implementation (A Study at Government of Gorontalo City)*. Skripsi. Bachelor Study program of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Imran Rosman Hambali, S.Pd., SE., MSA and Co-supervisor is Ronald S. Badu, SE., M.Si.

The research aims at investigating factors influencing Accrual-based Government Accounting Standard Implementation such as Human Resource Quality, Organization Commitment, information system and communication. It applies quantitative method. Data of this research are primary data collected through a questionnaire distributed to respondents. The objects of this research are Regional Work Unit including agency, department, and secretariat under the Local Government of Gorontalo City. The population is all employees of financial management at the agency, department, and secretariat under the Local Government of Gorontalo City. Samples are 75 respondents with criteria of PPK, KPA, and BPP at agency, department, and secretariat under the Local Government of Gorontalo City. The instrument of data analysis is multiple linear regression with the assistance of SPSS software to process data.

Findings reveal that partially, each of Human Resource Quality, Organization Commitment, information system has a positive and significant influence towards Accrual-based Government Accounting Standard Implementation. Meanwhile, communication partly does not have significant influence towards Accrual-based Government Accounting Standard Implementation, yet its coefficient direction is positive. Simultaneously, Human Resource Quality, Organization Commitment, information system and communication have a positive and significant influence towards Accrual-based Government Accounting Standard Implementation of Local Government of Gorontalo City. Determination coefficient value supports the findings for 40,6%.

Keywords: Human Resource Quality, Organization Commitment, Information System, Communication, Accrual-based Government Accounting Standard Implementation

