

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING


SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KOMUNIKASI DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA GORONTALO**


Oleh
Mahani Mustafa
131 413 065

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


PEMBIMBING I


Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si
NIP. 19560106 198303 1 003

PEMBIMBING II


Dr. Asrin, M.Pd
NIP. 19711231 200812 1 008

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Arifin Sukung, M.Pd
NIP. 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN





SKRIPSI

**HUBUNGAN GAYA KOMUNIKASI DAN IKLIM ORGANISASI DENGAN
MOTIVASI KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA GORONTALO**

Oleh
Mahani Mustafa
131 413 065

Telah Dipertahankan Di Depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jum'at, 05 Januari 2018
Waktu : 07:00 Wita s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si NIP. 19560106 198303 1 003		01-02-2018
2. Dr. Asrin, M.Pd NIP. 19711231 200812 1 008		02-02-2018
3. Prof. Dr. Phil. Ikhfan Haris, M.Sc NIP. 19671121 200212 1 001		12-02-2018
4. Dr. Arifin Sukung, M.Pd NIP. 19760705 200604 1 004		21-02-2018

Gorontalo,Februari 2018
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo



Prof. Dr. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Mahani Mustafa. 2018. *Hubungan Gaya Komunikasi dan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. Skripsi, Program Studi Administrasi Pendidikan Jurusan Manajemen Pendidikan, Pembimbing I Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si Pembimbing II Dr. Asrin, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Hubungan gaya komunikasi dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. 2) Hubungan iklim organisasi dengan motivasi kerja di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. 3) Hubungan secara bersama-sama antara gaya komunikasi dan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan teknik korelasional. Tehnik pengumpulan data menggunakan angket, dokumentasi. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa: 1) Gaya komunikasi dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan. 2) Iklim organisasi dengan motivasi kerja memiliki hubungan yang signifikan. 3) Gaya komunikasi dan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai memiliki hubungan yang signifikan. Hubungan gaya komunikasi dan Iklim Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Untuk itu disarankan: 1) Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan informasi untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan sehingga dalam penelitian ini pun dapat meningkatkan gaya komunikasi, iklim organisasi untuk menumbuhkan motivasi kerja pegawai. 2) bagi pegawai, penelitian ini diharapkan agar dapat mengerti, memahami dan memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan dan menjadi tolak ukur terhadap gaya komunikasi, iklim organisasi, dan motivasi kerja pegawai. 3) Peneliti, penelitian ini diharapkan bisa menjadi tambahan informasi maupun referensi khususnya pada gaya komunikasi dan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai.

Kata Kunci: *Gaya Komunikasi, Iklim Organisasi, Motivasi Kerja.*

ABSTRACT

Mahani Mustafa. 2018. Relationship of Communication Style and Organizational Climate With Employee Work Motivation at Education Office in Gorontalo City. Undergraduate Thesis. Study Program of Education Administration. Department of Management Education. Gorontalo State University. Advisor I Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si, and Advisor II Dr. Asrin, M.Pd.

This study aims to know: (1) the relationship of communication style with employee work motivation, (2) the relationship of organizational climate with employee work motivation, and (3) the relationship of communication style and organizational climate with employee work motivation at Education Office in Gorontalo City. This study used quantitative method with correlational technique. Technique of collecting data used questionnaire and documentation. The result showed that: (1) communication style and employee work motivation has a significant relationship, (2) organizational climate and employee work motivation has a significant relationship, and (3) communication style and organizational climate and employee work motivation have significant relationship. It is suggested that: (1) this research is expected to be useful as an information material to add knowledge and insight so that this research can also improve communication style, organizational climate to grow the employee work motivation, (2) For employees, this research is expected to be able to understand in order to have a sense of responsibility to the job and become a benchmark against communication style, organizational climate, and employee motivation, (3) for the future researcher, this study is expected to be an additional information and reference especially on communication style and organizational climate with employee work motivation.

Keywords: Communication Style, Organizational Climate, Work Motivation

