

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa:

- a. Terdapat hubungan yang signifikan gaya komunikasi dengan motivasi kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Untuk itu perlunya perhatian dan peran kepala dinas untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai.
- b. Terdapat hubungan yang signifikan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Untuk itu perlunya perhatian dari pihak kantor atas iklim organisasi dalam rangka untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai. Apabila iklim organisasi makin kondusif, maka dampaknya pada motivasi kerja pegawai.
- c. Terdapat hubungan yang signifikan gaya komunikasi dan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. perhitungan korelasi simultan ditemukan bahwa nilai r hitung sebesar 0,830. Atau dengan kata lain, hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat yakni sebesar 0,830%. Sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Gaya Komunikasi dan Iklim Organisasi memiliki hubungan yang “erat” dengan variabel Motivasi Kerja Pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini dan kesimpulan, dapat dirumuskan saran-saran sebagai berikut:

- a) Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai bahan informasi untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan sehingga dalam penelitian ini pun dapat meningkatkan gaya komunikasi, iklim organisasi untuk menumbuhkan motivasi kerja pegawai.
- b) bagi pegawai, penelitian ini diharapkan agar dapat mengerti, memahami dan memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan dan menjadi tolak ukur terhadap gaya komunikasi, iklim organisasi, dan motivasi kerja pegawai.
- c) Peneliti, penelitian ini diharapkan bisa menjadi tambahan informasi maupun referensi khususnya pada gaya komunikasi dan iklim organisasi dengan motivasi kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, B. 2010. *Kewirausahaan*. Bandung: Alfabeta
- As'ad. 2002. *Manajemen Kinerja. (Pendekatan Sosiologis)* Jakarta: Rineka Cipta
- Ampel Sunan. 2014. *Media Sosial Gaya Komunikasi*. Jurnal:dipublikasi STAIN Kediri. Vol. 5. No. 1Mei 2014. Halaman 61.
- Azwar, S. (2010). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Asri Wahyuni Shafarila, Endang Supardi. 2016. *Iklm Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran: Dipublikasi Universitas Pendidikan Indonesia*. Vol 1. No 1. Agustus 2016 hal 27.
- Bungin, Burhan. 2011. *Sosiologi Komunikasi*. Surabaya: Prenada Media Group
- Benowitz Ellen A. 2001. *Pengertian Motivasi Kerja. Manajemen Motivasi*. Jakarta:PT Gramedia
- Cangara Haried. 2014. *Pengantar ilmu komunikasi*. Jakarta:rajawali pers
- Daryanto. 2010. *Ilmu Komunikasi*. PT. Sarana Tutorial Nurani Sejahtera. Bandung
- Darmawan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Menghadapi Abad Ke 21. Jilid II, Terjemah*. Jakarta: Erlangga
- Faturrohmano. 2010. *Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komunikasi Dan Media*. Bandung: Wordpress
- Gomes, Faustino Cardoso. 2001. *Manajmene Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset.
- Hendrawati. 2002. *Manajemen Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Harapan Ilmu.
- Hasibuan Malayu S.P . 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi* PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- _____2010. *Manajemen sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi aksara
- _____2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV. Masagung
- Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.

- Ishak Irawan. 2003. *Motivasi Kerja Pegawai*. (Diakses dari [Http://www.motivasi_kerja_pegawai.scribd.co.id](http://www.motivasi_kerja_pegawai.scribd.co.id) download tgl 10 mei 2017).
- Idrus, Muhammad. 2006. *Implikasi Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan*, Jurnal Psikologi. Volume 3 No. 1. Hal 94-96.
- Juarsa Erwin. 2016. *Gaya Komunikasi Pemimpin Divisi MIS PT. Trias Sentosa Tbk Krian*. Jurnal: Dipublikasi Universitas Kristen Petra Surabaya. Vol 4. No.1 Tahun 2016.
- James & Sells. 2004. *The Essence Of Information Sistem. Sistem Informasi*. Yogyakarta. Andi
- Kartono. 2008. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Kusnan Akhmad. 2004. *Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Menentukan Efektivitas Kinerja Organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya*. Tesis: Universitas Airlangga Surabaya. Halaman 25.
- Liliweri, Alo. 2011. *Komunikasi Serba Ada Serba Makna*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Malthis. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.
- Manullang, M. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada Universitas Press.
- Muhammad, Arni. 2011. *Komunikasi Organisasi*. Jakarta:PT Bumi Askara.
- Notoatmodjo Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Nurudin. 2012. *Sistem Komunikasi Indonesia*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rachman Babur. 2013. *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Dan Sosial Kota Malang*. Skripsi: Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rosmawaty. 2010. *Mengenal Ilmu Komunikasi*. Bandung: Widya Padjajaran
- Ruliana, Poppy. 2014. *Komunikasi Organisasi*, Jakarta: Rajawali Pers

- Ruben, D. Brent & Stewart, P. Lea. 2013. *Komunikasi Dan Perilaku Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- _____. (2003). *Dasar-Dasar Statistik*. Bandung: Alfabeta.
- Sardiman, A.M. 2011. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Saphiere et al. 2005. *Communication highwire: leveraging the power of diverse communication styles*. Boston: Intercultural Press.
- Sendjaja, Djuarsa. 2002. *Teori Komunikasi*. Jakarta : Universitas Terbuka.
- Senjaya Ahmad. 2007. *Teori Komunikasi*. Bandung: Alfabeta Bandung
- Sedarmayati. 2009. *Manajmen Sumber Daya Manusia Revormasi Birokrasi dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung. PT. Revika Aditama.
- Septiani Lia. 2008. *Pengaruh Gaya Komunikasi Atasan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Elnusa Petrofin*. Skripsi: Universitas Mercu Buana Jakarta.
- sehfudin arif. 2011. *pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada pt bank tabungan pensiunan nasional cabang semarang)*. Skripsi: Dipublikasi Universitas Diponegoro.
- Setiawan, K, C. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pursi Palembang*. Jurnal: Dipublikasi Universitas Negeri Semarang.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito
- _____. 2009. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito
- Siharsimi A. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Simamora. 2001. *Difusi Inovasi*. Jakarta: Stia Lan Press
- Siswanto Sastrohadiwiryono B. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sihombing Mayor dan Sihombing Dionisius. 2010. *Analisis Korelasi Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru (Jurnal Nasional)*. Medan: Unimed
- Soetopo, Hendyat, 2010. *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik dibidang Pendidikan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung:Alfabeta
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit Kencana
- Suroyya Dhama, Darsono Wisadirana, Suryadi. 2014. *Pengaruh Sikap Etnosentris Interpersonal Communication Competence Dan Gaya Komunikasi Terhadap Efektivitas Komunikasi Etnis Tionghoa Kepada Etnis Jawa di Kecamatan Ambulu Kabupaten Jember*. Jurnal:Dipublikasi Universitas Brawijaya. Vol. 17. No. 4. 2014. Halaman 197.
- Uno. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bina Aksara
- Winardi. 2004. *Motivasi dan Pemotivasian*. Jakarta: PT Radja Grafindo Persada
- Winardi. 2007. *Motivasi dan Pemotivasian*. Jakarta: PT Radja Grafindo Persada
- Wirawan. 2007. *Administrasi, Kepemimpinan dan Manajemen*. Jakarta: Bina Aksara
- Wulandari Putri. 2015. *Gaya Komunikasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. White And Blue di Pekan Baru*. Jurnal:dipublikasi Universitas Riau. Vol. 2. No.1 februari 2015. Halaman 4.