

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil observasi, analisis hasil wawancara dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Insentif yang diberikan belum mampu memenuhi kebutuhan prioritas atau kebutuhan sehari-hari. Ketidacukupan insentif yang diterima oleh guru-guru non PNS karena tidak sebanding dengan beban jam mengajar. Di samping itu insentif yang diterima sebagian besar digunakan untuk membayar transportasi dari rumah ke sekolah, atau sebaliknya, apalagi yang tempat tinggalnya jauh dari sekolah sehingga uang yang diterima tidak mampu mencukupi kebutuhan bagi mereka yang sudah berkeluarga. Faktor lain terhadap belum cukupnya insentif dalam memenuhi kebutuhan rumah tangga dikarenakan tingkat kebutuhan masyarakat juga ikut naik setiap saat.
2. Hampir semua guru tidak mengetahui juknis pembayaran insentif tersebut. Mereka mengetahui pembayaran insentif setiap triwulan, tetapi tidak mengetahui mekanisme pembayaran tersebut. Ketidakjelasan dan ketidaktahuan terhadap mekanisme pembayaran insentif karena memang tidak ada sosialisasi untuk hal tersebut. Ketidaktahuan juknis berpengaruh pada motivasi guru dalam menjalankan tugas. Faktor keterlambatan juga berpengaruh pada kinerja dan motivasi guru, karena pencairan insentif dilakukan setiap tiga bulan sekali. Artinya guru-guru harus pintar mengatur keuangan sampai dengan tiga bulan ke depannya. Di samping itu tuntutan kebutuhan tidak bisa dihindari. Banyak guru yang terpaksa berhutang ke orang lain dengan jaminan insentif.
3. Sebagian guru tetap termotivasi dalam melaksanakan tugas pembelajaran sesuai standar kinerja guru. Dengan adanya insentif yang sudah setara dengan UMP provinsi justru memberikan motivasi bagi guru untuk meningkatkan kinerja. Meskipun oleh sebagian guru jumlah insentif masih kurang memenuhi

kebutuhan sehari-hari tetapi pada kenyataannya tidak mengurangi kinerja mereka dalam mengajar.

## **5.2 Saran**

Dari kesimpulan di atas, maka dapat disarankan hal-hal sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada pemerintah agar memberikan tunjangan tambahan kepada guru-guru tidak tetap/non PNS, terutama yang memiliki tugas tambahan atau beban tugas lebih.
2. Perlu adanya sosialisasi terkait juknis pencairan insentif bagi guru agar tidak menimbulkan informasi ganda.
3. Diharapkan kepada guru-guru honorer untuk merasa bersyukur dengan besar atau jumlah insentif yang sudah disetarakan dengan UMP.

## DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, 1992: *Organisasi: Prilaku, Struktur dan Proses*. Erlangga. Jakarta
- Gie, The Liang, 2000: *Administrasi Perkantoran*. Modern Liberty. Yogyakarta
- Hasan, Iqbal, 2002: *Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Ghalia Indonesia. Jakarta
- Hasibuan, Melayu, 2005: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- , 2002: *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Isjoni. 2006. *Rencana Strategis*. Ghalia Indonesia: Bandung
- Moekijat. 1996: *Administrasi Kepegawaian Negara Indonesia*, Mandar Maju, Bandung.
- , 2009: *Administrasi Kepegawaian Negara Indonesia*. Mandar Maju. Bandung.
- Moleong. 2006. *Penelitian Kualitatif*. Erlangga: Bandung
- Nasution, S, 1996: *Metode Research*. Bumi Aksara: Jakarta
- Nawawi, Hadari, 1992: *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetatif*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta.
- , 2003: *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetatif*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Sarwoto, Drs, 1991: *Dasar-dasar Organisasi Dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- , 1996: *Dasar-dasar Organisasi Dan Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Siagian, Sondang, P, 1993: *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sugiyono, 2004 : *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.

Sunjoto, 2003: *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Frapindo Persada,  
Jakarta

Surakhmad, 1990 : *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosda, Karya,  
Bandung

Universitas Negeri Gorontalo. 2014. *Panduan Karya Tulis Ilmiah Universitas Negeri Gorontalo*. Gorontalo: Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan teknologi Universitas Negeri Gorontalo.

M. Rizal, M. S. Syafie, Djumahir, and R. Minarti, “Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City)”. *International Journal of Business and Management Invention*, 64-79, 2014.