

LEMBAR PERSETUJUAN

PERSEPSI TENAGA KERJA TENTANG PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA DI RSUD ALOEI SABOE KOTA GORONTALO

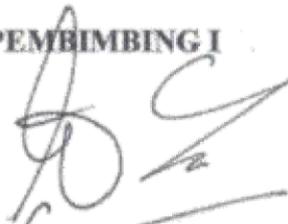
SKRIPSI

OLEH

INDRA ANUGRAH HALID
NIM 811413105

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I



Dr. Hj. Reni Htola Dra., M.Kes
NIP:19540324198503 2 001

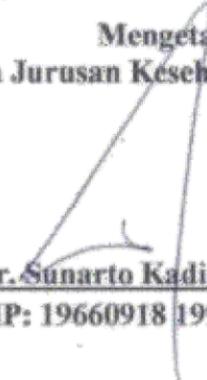
PEMBIMBING II



Lia Amalia S.KM, M.Kes
NIP: 19791129200501 2 017

Gorontalo, 4 juli 2018

Mengetahui,
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat



Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes
NIP: 19660918 199203 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

PERSEPSI TENAGA KERJA TENTANG PENERAPAN SISTEM
MANAJEMEN KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
DI RSUD ALOEI SABOE KOTA GORONTALO

OLEH

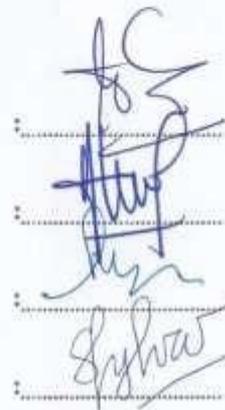
INDRA ANUGRAH HALID
NIM 811413105

Telah dipertahankan di depan penguji

Hari/ Tanggal : Sabtu, 07 Juli 2018
Waktu : 12.00-13.00 Wita

Penguji :

1. Dr. Hj. Reni Hiola Dra, M.Kes
NIP:19540324198503 2 001
2. Lia Amalia S.Km, M.Kes
NIP: 19791129200501 2 017
3. Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra, M.Kes
NIP. 19631001 198803 2 002
4. Dr. Sylva Flora N Tarigan SH, M.Kes
NIP.19820323200812 2 001


:
:
:
:

Gorontalo, 07 Juli 2018
Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan




Dr. Hj. Lintje Boekoesoe, M.Kes
NIP: 19590110 198603 2 003

Abstrak

Indra Anugrah Halid. 2018. Persepsi Tenaga Kerja Tentang Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Di RSUD Aloei Saboe Kota Gorontalo. Skripsi, Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga Dan Kesehatan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I DR.

Reni Hiola Dra, M.Kes., Pembimbing II Lia Amalia S.KM., M.Kes.

Sistem manajemen K3 merupakan suatu proses kegiatan yang dimulai dari tahap perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi yang bertujuan untuk membudayakan K3 khususnya di Rumah Sakit, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana persepsi tenaga kerja tentang penerapan system manajemen K3 di RSUD Aloei Saboe Kota Gorontalo.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus, untuk mengetahui bagaimana persepsi tenaga kerja tentang penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan indikator yang diteliti yaitu pelaksanaan dan monitoring yang meliputi penyuluhan K3, pelatihan K3, pemeriksaan kesehatan petugas, penyediaan alat pelindung diri, pedoman pencegahan dan penanggulangan darurat, pencatatan dan pelaporan Kecelakaan akibat kerja (KAK),

Hasil penelitian informan kunci memberikan persepsi yang berbeda-beda terkait dengan 6 indikator yang diteliti. Dari 6 indikator yang diteliti 3 diantaranya tidak maksimal. Yaitu penyuluhan K3, pelatihan K3, dan penyediaan Alat pelindung diri (APD). Sedangkan 3 indikator yang sudah baik diantaranya pemeriksaan kesehatan petugas, pedoman pencegahan dan penanggulangan darurat, dan sistem pencatatan dan pelaporan K3. Jadi secara keseluruhan tenaga kerja yang bekerja di RSUD Aloei Saboe memberikan persepsi perlu ditingkatkan program dari penerapan sistem manajemen K3. Diharapkan agar pihak manajemen perlu untuk meningkatkan perhatian terhadap penerapan system manajemen K3 agar kejadian kecelakaan kerja dapat diminimalisir atau menciptakan lingkungan kerja yang *zero accident*.

Kata Kunci : Persepsi, Tenaga kerja, K3

ABSTRACT

Halid, Indra Anugrah. 2018. Employees' Perception about the Implementation of Health and Safety Management System (K3) at Public Hospital RSUD Aloe Saboe, Gorontalo City. Undergraduate Thesis. Department of Public Health, Faculty of Sports And Health, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: DR. Reni Hiola Dra, M.Kes. Co-supervisor: Lia Amalia S.KM., M.Kes.

Health and Safety (K3) Management System is a process of activities started by planning, organizing, implementing, controlling and evaluation phases that aim to develop K3 especially in Hospital. Moreover, the purpose of this research is to identify the perception of employees about the implementation of K3 management system at Public Hospital RSUD Aloe Saboe, Gorontalo City.

The type of this research is a case study with understudy indicators, i.e., implementation and monitoring covering K3 education, K3 training, medical examination of officers, provision of personal protective equipment, prevention, and emergency response, recording and reporting Work Accident (KAK).

Key informant results provide different perceptions related to the 6 indicators studied. 3 of 6 indicators examined are not optimal, namely counseling K3, training K3, and provision of Personal protective equipment (APD). Meanwhile, the rest good 3 indicators include medical examination of officers, prevention and emergency response, as well as recording and reporting. Therefore, as whole employees that work at Public Hospital RSUD Aloe Saboe perceive that the implementation of K3 management system needs to be enhanced. It is expected that the management should increase the awareness of the implementation of K3 management system so that the occurrence of work accidents can be minimized or creates a zero accident working environment indeed.

Keywords: Perception, Employees, K3

