

BAB V

P E N U T U P

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan terkait persepsi tenaga kerja tentang penerapan sistem manajemen K3 di RS Aloe Saboe dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi tenaga kerja terhadap penyuluhan K3 termasuk belum maksimal karena ada petugas yang belum mendapatkan penyuluhan K3.
2. Persepsi tenaga kerja terhadap pelatihan K3 termasuk belum maksimal karena ada petugas yang belum mendapatkan pelatihan K3.
3. Persepsi tenaga kerja terhadap pemeriksaan kesehatan petugas secara berkala sudah terlaksanakan dengan baik. Akan tetapi petugas berharap mereka mendapatkan asuransi kesehatan.
4. Persepsi tenaga kerja terhadap penyediaan alat pelindung diri termasuk belum maksimal. Karena alat pelindung diri yang digunakan tidak pernah diganti dan sudah tidak layak untuk digunakan padahal sudah diberitahukan kepada manajemen.
5. Persepsi tenaga kerja terhadap pedoman pencegahan dan penanggulangan keadaan darurat sudah terlaksanakan dengan baik dan menurut tenaga kerja sangat penting.
6. Persepsi tenaga kerja tentang pencatatan dan pelaporan kecelakaan kerja sudah terlaksanakan dengan baik. Akan tetapi informasi mengenai sistem pencatatan dan pelaporan perlu ditingkatkan.

5.2 Saran

1. Pihak manajemen perlu untuk meningkatkan pelaksanaan program penyuluhan K3 dan pelatihan K3
2. Pihak manajemen perlu untuk membantu petugas khususnya pegawai kontrak untuk membuat asuransi kesehatan.
3. Pihak manajemen perlu untuk mengganti alat pelindung diri yang sudah tidak layak pakai.
4. Pihak manajemen perlu untuk mempertahankan pelaksanaan program K3 yang telah berjalan dengan baik
5. Pihak manajemen perlu untuk memberikan perhatian terhadap setiap pelaksanaan program dari penerapan sistem manajemen K3 agar kecelakaan kerja dapat diminimalisir dan menciptakan lingkungan kerja yang *zero accident*.

DAFTAR PUSTAKA

- Annas, Lovita 2016 faktor-faktor yang berhubungan dengan penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja. Semarang,
- Annie, 2005 Keselamatan dan Kesehatan Kerja di Rumah sakit. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Ariesto, 2010. Terampil Mengolah Data Kualitatif Dengan NVIVO. Penerbit Kencana Prenada Media Group : Jakarta.
- BPJS Ketenaga kerjaan. 2017 Jumlah kecelakaan kerja di indonesia masih sangat tinggi, jakarta
- Devito, 2000. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Masyarakat. Jakarta.
- Eriyanto. 2013 Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. Alfabeta. Bandung.
- Hidayat. 2009, Persepsi Masyarakat. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Herdiansyah. 2014 antara buruh, pekerja dan karyawan. Antaranews kalimantan timur
- Jalaluddin R. 2007, Psikologi Komunikasi, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Komite K3RS Aloe Saboe, 2017 Data Kecelakaan Akibat Kerja Di RSUD Aloe Saboe Tahun 2017 ,Gorontalo
- Mangkunegara, A.A. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Menteri Kesehatan RI. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 432/ MENKES/ SK/ IV/ 2007: Pedoman Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Rumah Sakit.
- Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia. Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor: PER. 05/ MEN/ 1996. Tentang sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja
- Moloeng, 2006. Penelitian Komunikasi Kualitatif. PT LKIS Pelangi Aksara. Yogyakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. Peraturan Pemerintah Nomor : 50 tahun 2012 tentang pedoman penerapan sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja

Pemerintah Republik Indonesia. Peraturan pemerintah nomor : 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

Pemerintah Kota Gorontalo. “Rumah Sakit Umum Daerah Aloe Saboe
<http://www.rsud-aloeisaboe.com/> diakses 07 september 2017

Pemerintah republik indonesia. UU No. 13 tahun 2003 Bab I pasal 1 ayat 2 tentang ketenagakerjaan.

Rivai, V. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Sugiono, 2009. Analisis Kualitatif. Alfabeta. Bandung.

Stephen P. Robbins, Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi (Jakarta: Erlangga, 2002)

Tasliman. 2008. Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Yogyakarta: Fakultas Teknik UNY;.

Walgito, B. 2001. *Psikologi Umum*. ANDI. Yogyakarta