

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

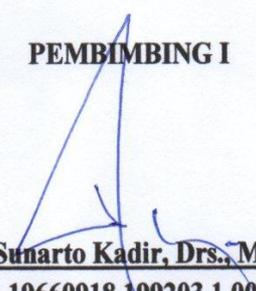
**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA  
PETUGAS PROGRAM KESEHATAN LINGKUNGAN DI PUSKESMAS  
KOTA GORONTALO**

Oleh

**Fidya Amaliah Machmud**  
NIM : 811 414 035

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**

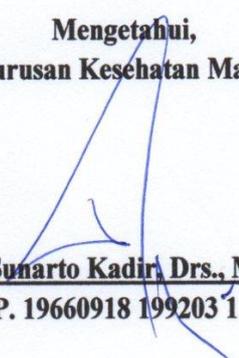
  
**Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes**  
NIP. 19660918 199203 1 002

**PEMBIMBING II**

  
**Sirajuddin Bialangi, SKM, M.Kes**  
NIP. 19741117 200312 1 003

Gorontalo, 18 Juli 2018

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat

  
**Dr. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes**  
NIP. 19660918 199203 1 002

**LEMBAR PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA  
PETUGAS PROGRAM KESEHATAN LINGKUNGAN  
DI PUSKESMAS KOTA GORONTALO**

**OLEH**

**Fidya Amaliah Machmud**

**811 414 035**

**Telah dipertahankan di depan penguji**

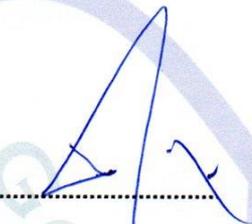
**Hari / Tanggal : Sabtu, 21 Juli 2018**

**Waktu : 09.00 - 10.00 WITA**

**Penguji :**

1. **Dr. Sunarto Kadir, Drs. M.Kes**

**NIP. 19660918 199203 1 002**

: 

2. **Sirajuddin Bialangi, SKM, M.Kes**

**NIP. 19741117 200312 1 003**

: 

3. **Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra. M.Kes**

**NIP. 19631001 198803 2 002**

: 

4. **Dr. Irwan, SKM, M.Kes**

**NIP. 19720807 200003 1 006**

: 

**Gorontalo, 24 Juli 2018**

**Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan**



**Dr. Hj. Lintje Boekoesoe, Dra. M.Kes**

**NIP. 19590110 198603 2 003**

## ABSTRAK

**Fidya Amaliah Machmud. 2018. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Program Kesehatan Lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo. Pembimbing 1 DR. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes Pembimbing 2 Sirajuddin Bialangi S.KM, M.Kes. Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olahraga dan Kesehatan. Universitas Negeri Gorontalo.**

Kinerja merupakan bentuk penilaian tersendiri untuk mengukur tingkat keberhasilan yang dicapai seseorang atau perusahaan dalam menjalankan program-program kerjanya. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah faktor-faktor apa sajakah yang berhubungan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di puskesmas se Kota Gorontalo. Tujuan penelitian yaitu untuk menganalisis hubungan masa kerja, pengetahuan, motivasi, kepemimpinan dan pelatihan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo.

Jenis Penelitian ini merupakan jenis penelitian survey analitik dengan pendekatan *cross sectional study*. Populasi dalam penelitian ini adalah petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas Se Kota Gorontalo sejumlah 32 orang dan pengambilan sampel adalah total sampling. Analisis data diuji dengan menggunakan *Correlation Rank Spearman*.

Hasil uji menunjukkan bahwa masa kerja dengan nilai p value  $0.227 > 0.05$  maka  $H_0$  diterima (tidak ada hubungan masa kerja dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan). Untuk pengetahuan nilai p value  $0.182 > 0.05$  maka  $H_0$  diterima (tidak ada hubungan pengetahuan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan). Untuk motivasi dengan nilai p value  $0.000 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak (ada hubungan motivasi dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan). Untuk kepemimpinan dengan nilai p value  $0.017 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak (ada hubungan kepemimpinan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan) dan untuk pelatihan dengan nilai p value  $0.028 < 0.05$  maka  $H_0$  ditolak (ada hubungan pelatihan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan).

Saran Bagi Peneliti dapat melakukan penelitian lebih lanjut khususnya yang berhubungan dengan kinerja dengan menggunakan variabel-variabel lain agar lebih baik dari yang sebelumnya.

**Kata Kunci :** Kinerja, Petugas Kesling

## ABSTRACT

**Machmud, Fidya Amaliah. 2018. Factors Associated with the Performance of Environmental Health Program Officer at Community Health Center of Gorontalo City. Principal Supervisor: DR. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes. Co-supervisor: Sirajuddin Bialangi S.KM, M.Kes. Department of Public Health. Faculty of Sports and Health. Universitas Negeri Gorontalo.**

Performance is a separate form of assessment to measure the success rate achieved by a person or company in running its work programs. The problem statement of this research is what factors are related to the performance of environmental health program officer at Cum Environmental Health Program Officers at Community Health Center of Gorontalo City. The purpose of this study is to analyze the relationship among work period, knowledge, motivation, leadership, and training with the performance of environmental health program officer at Community Health Center of Gorontalo City.

This type of research is analytic survey research with cross-sectional study approach. This research involved environmental health program officers at Community Health Center of Gorontalo City as many as 32 people as the population by employing total sampling. Data analysis were tested using Correlation Rank Spearman.

Test results show that the working period with p-value is  $0.227 > 0.05$  then  $H_0$  is accepted (no relationship between working period and the performance of environmental health program officers). Knowledge of p-value is  $0.182 > 0.05$  then  $H_0$  is accepted (there is no correlation between knowledge and performance of environmental health program officers). Motivation with p-value is  $0.000 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected (there is a relationship between motivation and performance of environmental health program officers). Leadership with p-value is  $0.017 < 0.05$  then  $H_{a0}$  is rejected (there is a relationship between leadership and the performance of environmental health program officers). Moreover, training with p-value is  $0.028 < 0.05$  then  $H_0$  is rejected (there is a relationship between training and the performance of environmental health program officers).

It is suggested for the researchers to conduct further research, primarily related to the performance by applying other variables to be better than the previous one.

**Keywords: Performance, Environmental Health Officer**

