BAB V
PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Tidak ada hubungan antara masa kerja dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo dengan nilai *p-value* = 0.227 > α 0.05 dan r = 0.220 yang artinya memiliki hubungan yang lemah.
2. Tidak ada hubungan antara pengetahuan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo dengan nilai *p-value* = 0.182 > α 0.05 dan nilai r = 0.242 yang artinya memiliki hubungan yang lemah.
3. Ada hubungan antara motivasi dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo dengan nilai *p-value* = 0.000 < α 0.05 dan nilai r = 0.826 yang artinya memiliki hubungan yang sangat kuat.
4. Ada hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo dengan nilai *p-value* = 0.017 < α 0.05 dan nilai r = 0.419 yang artinya memiliki hubungan yang cukup kuat.
5. Ada hubungan antara pelatihan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo dengan nilai *p-value* = 0.028 < α 0.05 dan nilai r = 0.388 yang artinya memiliki hubungan yang lemah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian bahwa tidak ada hubungan antara masa kerja dan pengetahuan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo, dan ada hubungan antara motivasi, kepemimpinan dan pelatihan dengan kinerja petugas program kesehatan lingkungan di Puskesmas se Kota Gorontalo sehingga saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi Dinas Kesehatan Kota Gorontalo

   Lebih meningkatkan strategi khususnya dalam pelaksanaan program kesehatan lingkungan.

2. Bagi Puskesmas

   Hendaknya kepala puskesmas lebih meningkatkan berbagai strategi khususnya gaya kepemimpinan dan motivasi yang dapat memicu semangat petugas kesehatan lingkungan agar kinerja petugas kesling dapat meningkat.

3. Bagi Petugas Kesehatan Lingkungan

   Sebaiknya meningkatkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan serta dapat meningkatkan kinerja demi mencapai tujuan sesuai visi misi yang ditetapkan.

4. Bagi Peneliti

   Hasil penelitian ini dapat menambah informasi mengenai kinerja petugas kesehatan lingkungan. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel-variabel lain yang belum digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

Achmadi, U.F. 2012. *Dasar-Dasar Penyakit Berbasis Lingkungan*. Rajawali Pers: Jakarta

Ambarwati, D. 2014. *Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres Perawat IGD dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderating (Studi pada RSUP Dr. Kariadi Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro Semarang

Andriani, Y. 2012. *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Bidan di Desa dalam Pelaksanaan Program Jaminan Persalinan di Kabupaten Lampung Barat Tahun 2012*. Skripsi. Universitas Indonesia

Ariani, P. 2014. *Aplikasi Metodologi Penelitian Kebidanan dan Kesehatan Reproduksi.* Nuha Medika: Yogyakarta

Azwar, A. 2010. *Pengantar Administrasi Kesehatan*. Binarupa Aksara: Tangerang

Daud, D. 2016. *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Petugas Program Kesehatan Lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo.

Dinkes Kota Gorontalo. 2017. *Data Petugas Kesehatan Lingkungan di Puskesmas*. Gorontalo

Dinkes Kota Gorontalo. 2016. *Laporan Klinik Sanitasi*. Gorontalo

Dinkes Kota Gorontalo. 2016. *Profil Dikes Program Penyehatan Lingkungan*. Gorontalo

Dinkes Provinsi Gorontalo. 2014. *Profil Dinas Kesehatan*. Gorontalo

Farich, A. 2012. *Manajemen Pelayanan Kesehatan Masyarakat*. Gosyen Publishing: Yogyakarta

Handayani, Tri. 2012. *Faktor-Faktor yang berhubungan dengan Kinerja Petugas MTBS Di Puskesmas Kabupaten Kulon Progo Tahun 2012*. Skripsi. Universitas Indonesia

Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta: Bandung

Hani. 1989. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, BpFE: Yogyakarta

Hasan, Y. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Penerapan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Kota Timur Kota Gorontalo.* Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo

Heidjrahman. 2003. *Manajemen Motivasi*. BPFE IG: Yogyakarta

Kemenkes RI. 2015. *Rencana Strategis Kementerian Kesehatan Tahun 2015-2019.* Indonesia

Kirom, B. 2010. *Mengukur Kinerja Pelayanan dan Kepuasan Konsumen*. Pustaka Reka Cipta: Bandung

Mangkunegara. 2001. *Manjemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung

Notoatmodjo, S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta: Jakarta

Notoatmodjo, S. 2003. *Pendidikan dan Perilaku Kesehatan*. Rineka Cipta: Jakarta

Rahmat, A dan Boekoesoe, L. 2009. *Kepemimpinan Gaya, Tipologi, dan Praksis*. MQS Publishing: Bandung

Rivai. 2005. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. PT Refika Aditama: Bandung

Riyanto, A. 2011. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Nuha Medika: Yogyakarta

Robbins. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Erlangga: Jakarta

Robbins. 2003. *Perilaku Organisasi*. Gramedia: Jakarta

Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. PT Raja Grafindo Persada: Jakarta

Sugiyono. 2004. *Statistika Untuk Penelitian*. PT Rineka Cipta: Jakarta

Sumantri, A. 2015. *Kesehatan Lingkungan*. Kencana: Jakarta

Tribowo, C dan Pusphandani, M. 2013. *Kesehatan Lingkungan dan K3*. Nuha Medika: Yogyakarta

Wursanto. 2001 *Manajemen Kepegawaian dan Kinerja*. Rajawali Pers: Jakarta