

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PETUGAS
KESEHATAN LINGKUNGAN DI PUSKESMAS
SE KOTA GORONTALO**

OLEH

**TUTI AMANAH DUNDO
NIM. 811 414 047**

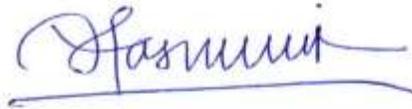
Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I



**Dr. Hj. Ropi Hiola, Dra, M.Kes
NIP. 19540324 198503 2 001**

Pembimbing II

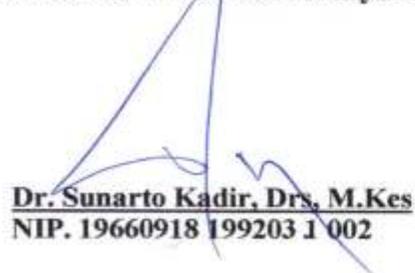


**Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd, M.Kes
NIP. 19750314 200501 2 001**

Gorontalo, 18 Juli 2018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Kesehatan Masyarakat



**Dr. Sunarto Kadir, Drs, M.Kes
NIP. 19660918 199203 1 002**

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

**HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS
KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PETUGAS
KESEHATAN LINGKUNGAN DI PUSKESMAS
SE KOTA GORONTALO**

OLEH

Tuti Amanah Dundo

811 414 047

Telah dipertahankan di depan penguji

Hari / Tanggal : Sabtu, 21 Juli 2018

Waktu : 08.00 - 09.00

Penguji :

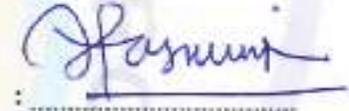
1. **Dr. Hj. Reni Hiola, Dra. M.Kes**

NIP. 19540324 198503 2 001

: 

2. **Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd, M.Kes**

NIP. 19750314 200501 2 001

: 

3. **Dr. Hj. Herlina Jusuf, Dra. M.Kes**

NIP. 19631001 198803 2 002

: 

4. **Ekawaty Prasetya, S.Si, M.Kes**

NIP. 19810227 200812 2 001

: 

Gorontalo, 24 Juli 2018

Dekan Fakultas Olahraga dan Kesehatan



Dr. Hj. Lanie Boekoesoc, Dra. M.Kes

NIP. 19590110 198603 2 003

ABSTRAK

Tuti Amanah Dundo. 2018. Hubungan Kelelahan Kerja dan Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Petugas Kesehatan Lingkungan Di Puskesmas Se Kota Gorontalo. Pembimbing 1 Dr. Hj. Reny Hiola, Dra, M.Kes Pembimbing 2 Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd, M.Kes Jurusan Kesehatan Masyarakat, Fakultas Olah raga dan Kesehatan. Universitas Negeri Gorontalo.

Kepuasan kerja merupakan sasaran penting dalam manajemen sumber daya manusia karena secara langsung maupun tidak langsung akan mempengaruhi produktivitas kerja petugas kesehatan. Produktivitas kerja petugas kesehatan lingkungan menurun sehingga berdampak pada capaian program puskesmas, tingkat kelelahan kerja meningkat karena kurangnya jumlah petugas kesehatan lingkungan di beberapa Puskesmas sehingga menyebabkan beban kerja petugas bertambah. Rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Bagaimana hubungan kelelahan kerja dan produktivitas kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di Puskesmas Se Kota Gorontalo. Tujuan penelitian adalah mengetahui hubungan kelelahan kerja dan produktivitas kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di Puskesmas Se Kota Gorontalo.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode *kuantitatif analitik* dengan pendekatan *cross sectional study*. Variabel bebas terdiri dari kelelahan kerja dan produktivitas kerja sedangkan variabel terikatnya adalah kepuasan kerja. Sampel penelitian ini diambil dengan metode total sampling. Teknik analisis data menggunakan uji *Correlation Pearson*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa nilai *p value* 0,008 untuk kelelahan kerja, 0,005 untuk produktivitas kerja. Simpulan ada hubungan antara kelelahan kerja dengan kepuasan kerja, ada hubungan antara produktivitas kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di Puskesmas Kota Gorontalo ($p < 0.05$), di sarankan kepala Puskesmas untuk meningkatkan kinerja petugas kesehatan lingkungan dan menambah jumlah petugas kesehatan lingkungan agar dapat mengurangi beban kerja dari petugasdalam menjalankan tugasnya. Serta untuk petugas kesehatan lingkungan diharapkan agar lebih meningkatkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang dibebankan kepadanya dan mengerjakan tugas tepat waktu.

***Kata Kunci* :** Kelelahan Kerja, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Dundo, Tuti Amanah. 2018. The Impact of Fatigue at Work and Productivity towards Job Satisfaction of Environmental Health Officer in All Community Health Centers in Gorontalo City. Principal Supervisor: Dr. Hj. Reny Hiola, Dra, M.Kes. Co-supervisor: Dr. Hj. Laksmyn Kadir, S.Pd, M.Kes. Department of Public Health, Faculty of Sports and Health, Universitas Negeri Gorontalo.

Job satisfaction is essential in managing human resources as it contributes to the productivity of employees, such as environmental health officers. The decline in work productivity of the officers impacts the target of community health center. Moreover, the rise in the level of fatigue due to lack of human resources may cause overload in work. The objective of this research is to find out the impact of fatigue at work and productivity towards job satisfaction of environmental health officer in all Community Health Centers in Gorontalo City. It is formulated from the problem statement of this research.

This analytical, quantitative research employed the *cross-sectional study* approach. The independent variable refers to work fatigue and productivity while job satisfaction is the dependent variable. The sample was selected by using total sampling. Furthermore, the *Correlation Pearson* test was applied to analyze the data.

The result shows that the p-value of work fatigue and work productivity is 0.008 and 0.005 respectively. It is concluded that work fatigue contributes to job satisfaction while work productivity is influenced by the job satisfaction of the officers in the research site ($p < 0.050$). With that being said, it is suggested that the related stakeholders should recruit environmental health officers in the research area. The officers should also improve their performance to lessen their workload. It is also expected that the officers raise their awareness to carry out their duty to promote their punctuality.

Keywords: Fatigue at Work, Work Productivity, Job Satisfaction

