

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil penelitian diperoleh nilai *p value* 0,008 yang berarti adanya hubungan signifikan antara kelelahan kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di puskesmas se kota Gorontalo ($p < 0.05$).
2. Hasil penelitian diperoleh nilai *p value* 0,005 yang berarti terdapat hubungan signifikan antara produktivitas kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di puskesmas se kota Gorontalo ($p < 0.05$).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian bahwa ada hubungan antara kelelahan kerja dan produktivitas kerja dengan kepuasan kerja petugas kesehatan lingkungan di Puskesmas Se Kota Gorontalo sehingga saran yang dapat diberikan yaitu:

1. Bagi Dinas Kesehatan Kota Gorontalo

Sebaiknya meningkatkan strategi dalam pelaksanaan program kesehatan lingkungan.

2. Bagi Puskesmas

Sebaiknya kepala puskesmas lebih meningkatkan kinerja petugas program kesehatan lingkungan dan menambah jumlah petugas program kesehatan lingkungan agar dapat mengurangi beban kerja dari petugas dalam menjalankan tugasnya.

3. Bagi Petugas Kesehatan Lingkungan

Hendaknya meningkatkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan yang di bebaskan kepadanya serta meningkatkan kinerja dan mengerjakan tugas tepat waktu agar pekerjaan tidak menumpuk.

4. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menambah informasi kepada petugas kesehatan lain dengan cara meningkatkan kinerja petugas. Hendaknya peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel-variabel lain dan menggunakan uji analisis statistic lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, D. 2012. *Manajemen Pelayanan Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Bustami, MS. 2011. *Penjaminan Mutu Pelayanan Kesehatan dan Akseptabilitasnya*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Dinas Kesehatan Kota Gorontalo, 2017. *Jumlah Petugas Kesehatan Lingkungan Bulan Januari sampai Oktober 2017*.
- Haryanto W.D. 2014. *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hotmatua, R, 2009. *Hubungan Faktor Individu dan Postur Tubuh dengan Kelelahan Kerja pada Pekerja Bongkar Muat PT Kirana Sapta Angkola Timur Kabupaten Tapanuli Selatan Tahun 2009*. Skripsi, Fakultas Kesehatan Masyarakat USU.
- Jojang, H, dkk. 2015. *Hubungan Antara Shift Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Dan Bidan Di Rumah Sakit Islam Sitti Maryam Manado*. Jurnal, FKM. Universitas Sam Ratulangi.
- Joseagush. *Daftar Kabupaten dan Kota Gorontalo*.
https://id.m.wikipedia/wiki/Daftar_kabupaten_dan_kota_di_gorontalo
(Diakses tanggal 11 Juli 2018).
- Kuswana, S. W. 2014. *Ergonomi dan Kesehatan Keselamatan Kerja*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Madura. J. 2001. *Pengantar Bisnis*. Buku 2, Terjemahan, Jakarta: Salemba Empat.
- Muhaimin, 2004. *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shewing Computer Bagian Produksi Pada PT Primarindo Asia Infrastruktur Tbk Di Bandung*. Palembang: Fakultas Psikologi. Universitas Bina Darma Palembang.
- Munandar, A. S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. UI Press. Jakarta.
- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. 2005. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Nurmianto, E. 2008. *Ergonomi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Surabaya: Penerbit Guna Widya.
- Perwitasari, D, dkk. 2014. *Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Subyektif Pada Perawat Di Rsud Dr. Mohamad Soewandhie Surabaya*. The Indonesian Journal of Occupational Safety, Health and Environment.
- Rini R. H. 2007. *Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap Telkomsel Di Wilayah Kerja GraPARI SELECTA Medan Tahun 2007*. Jurnal. Fakultas Kesehatan Masyarakat USU.
- Sedarmayanti, 2009. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Sinugan, M, 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subariyanti, H. 2017. *Hubungan Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PTLR Batan*. Jurnal Ecodemica. ASM BSI Jakarta.
- Sugiyono, 2007. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharto, 2010. *Pengaruh Penerimaan Dan Penempatan Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai*. Jurnal, Fakultas Ekonomi UM Metro.
- Suma'mur P.K. 2009. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Gunung Agung.
- Suma'mur P.K. 2014. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (Hiperkes)*. Jakarta: CV Sagung Seto.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Tarwaka, dkk. 2004. *Ergonomi untuk Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Produktivitas*. UNIPRESS. Surakarta.

