

LEMBAR PERSETUJUAN ARTIKEL

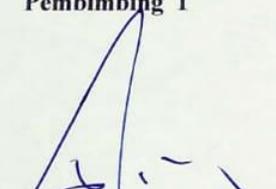
**"FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA
PERAWAT PELAKSANA DI RSUD PROF. DR. H. ALOEI SABOE
KOTA GORONTALO"**

Oleh

**FERLIN SALEH
NIM : 841 413 099**

**Diajukan Sebagai Satu Persyaratan Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu (S1) Keperawatan**

Pembimbing 1

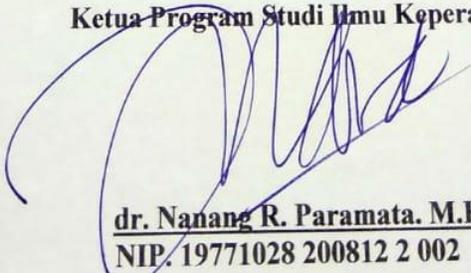

DR. Sunarto Kadir, Drs., M.Kes
NIP. 19660918 199203 1 002

Pembimbing II


Ns. Rhein R. Djunaid, S.Kep., M.Kes
NIP. 19750112 199403 1 003

Mengetahui

Ketua Program Studi Ilmu Keperawatan


dr. Nanang R. Paramata. M.Kes
NIP. 19771028 200812 2 002

ABSTRAK

Ferlin Saleh. 2018. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo*. Skripsi. Program Studi Ilmu Keperawatan, Fakultas Olahraga dan Kesehatan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Dr. Sunarto Kadir, Drs, M.Kes. Pembimbing II Ns. H. Rhein Djunaid, S.Kep, M.Kes.

Kinerja perawat sebagai ujung tombak pelayanan kesehatan merupakan masalah yang sangat penting untuk dikaji dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan mutu pelayanan kesehatan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah factor apa saja yang berhubungan dengan kinerja perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo.

Penelitian ini menggunakan desain penelitian observasional analitik dengan pendekatan *cross sectional studi*. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 77 orang perawat yang bekerja di Rumah Sakit Prof.Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data menggunakan analisis uji *fisher exact*.

Hasil penelitian didapatkan bahwa terdapat hubungan tingkat pendidikan (*p value 0,026*), lama kerja (*p value 0,000*), pelatihan (*p value 0,000*) dan motivasi (*p value 0,000*) dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe Kota Gorontalo.

Disarankan kepada rumah sakit dapat membuat kebijakan terkait peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui program pendidikan berkelanjutan dan pelatihan bagi perawat sehingga hal ini akan menunjang kompetensi yang dimiliki perawat dan secara langsung akan bermanfaat dalam meningkatkan mutu pelayanan melalui kinerja perawat pelaksana

Kata Kunci : *Pendidikan, lama kerja, pelatihan, motivasi, kinerja perawat*

Daftar pustaka : 22 referensi (2001-2017)

ABSTRACT

Ferlin Saleh. 2018. *Factors related to the performance of Nurses at Public Hospital of RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe of Gorontalo City*. Undergraduate Thesis. Department of Nursing, Faculty of Health and Sports Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: Dr. Sunarto Kadir, Drs, M.Kes. Co-supervisor: Ns. H. Rhein Djunaid, S.Kep, M.Kes.

The performance of nurses as the front line of health services is a critical issue to study in order to maintain and improve the quality of health services. The formulation of the problem in this study is what factors are related to the performance of the nurse. This study aims to determine the factors associated with the performance of nurses at the public hospital Prof. Dr. H. Aloi Saboe in Gorontalo city.

This study used an analytic observational research design with a cross-sectional study approach. The population and sample in this study were 77 nurses who worked at the Hospital Prof. Dr. H. Aloi Saboe, Gorontalo City with purposive sampling technique. Data analysis used the Fisher Exact test analysis. The results showed that there was a relationship between education level (p-value 0,026), length of work (p-value 0,000), training (p-value 0,000) and motivation (p-value 0,000) with the performance of the nurses in RSUD Prof. Dr. H. Aloi Saboe public hospital in City of Gorontalo.

It is recommended to the hospital to make policies related to improving the quality of human resources through continuing education programs and training for nurses so that this will support the competence of nurses and will directly be useful in improving the quality of service through the performance of nurses

Keywords: *Education, length of work, training, motivation, nurses' performance*

References: 22 references (2001-2017)

