

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini maka peneliti berkesimpulan bahwa:

1. Perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo 77,9% memiliki kinerja yang baik.
2. Terdapat hubungan tingkat pendidikan dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Yang ditunjukkan dengan nilai p value sebesar 0,046 ($\alpha > 0,05$).
3. Terdapat hubungan lama kerja dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Yang ditunjukkan dengan nilai p value sebesar 0,000 ($\alpha > 0,05$).
4. Terdapat hubungan kegiatan pelatihan perawat pelaksana dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Yang ditunjukkan dengan nilai p value sebesar 0,000 ($\alpha < 0,05$).
5. Terdapat hubungan motivasi kerja perawat pelaksana dengan kinerja perawat pelaksana di RSUD Prof. Dr. H. Aloei Saboe Kota Gorontalo. Yang ditunjukkan dengan nilai p value sebesar 0,000 ($\alpha < 0,05$).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini maka peneliti merekomendasikan kepada:

1. Rumah sakit

Rumah sakit dapat membuat kebijakan terkait peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui program pendidikan berkelanjutan dan pelatihan bagi

perawat sehingga hal ini akan menunjang kompetensi yang dimiliki perawat dan secara langsung akan bermanfaat dalam meningkatkan mutu pelayanan melalui kinerja perawat pelaksana.

2. Pendidikan Keperawatan

Pendidikan perlu mempertimbangkan pelatihan kepada mahasiswa dalam meningkatkan kompetensinya serta memotivasi mereka dalam meningkatkan kemampuan selama praktik klinik di rumah sakit.

3. Peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kompetensi, reward dalam meningkatkan kinerja perawat pelaksana.

DAFTAR PUSTAKA

- Depkes, RI. 2001. Pedoman Penerapan Proses Keperawatan Di Rumah Sakit, Jakarta : Dirjen Pelayanan Medik.
- Dumingu. 2015. Hubungan Antara Pendidikan Dan Pelatihan Serta Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Pancaran Kasih Gmim Kota Manado.
- Hutapea, P. 2008. Kompetensi Plus, Jakarta, Gramedia Pustaka Utama
- Hasibuan. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasanah. 2015. Hubungan Pendidikan dan Pelatihan dengan Kinerja Perawat Dalam Pelayanan Kesehatan di RSUD Muntilan Kabupaten Magelang. Naskah Publikasi Ilmiah.
- Juliati. 2015. Hubungan Pelatihan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Pertamedika Pangkalan Brandan. Jurkessutra (Jurnal Kesehatan Surya Nusantara).
- Kementerian Kesehatan. 2011. Rencana Pengembangan Tenaga Kesehatan Tahun 2011-2025, GIZ,
- Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan, Tim Riset HPEQ. 2011. Potret Kebutuhan Dan Ketersediaan Tenaga Perawat, Jakarta, Direktorat Pendidikan Tinggi Kemendikbud.
- Kumajas. 2014. Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Penyakit Dalam Rsud Datoe Binangbang Kabupaten Bolaang Mongondow. Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Sam Ratulangi
- Kurniadi A. 2013. Manajemen Keperawatan Dan Prospektifnya. Teori. Konsep Dan Aplikasi. Jakarta. Badan Penerbit FKUI.
- Linda, E. 1999. Promosi Kesehatan Petunjuk Praktis. Gajah Mada University Press Yogyakarta.
- Mangkunegara. 2007. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. PT.Refikaditama, Bandung.
- Meliono dan irmayani. 2007. pengetahuan. <http://id.wikipedia.org/wiki/pengetahuan> (diakses tanggal 2017).
- Notoatmodjo, S. 2012. Metode Penelitian Kesehatan, Jakarta; Rineka Cipta.
- Nursalam. 2007. *Manajemen Keperawatan, Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Professional*. Jakarta: Salemba Medika.

- Pasolong H. 2011. *Teori Administrasi Publik*. Cetakan III. Bandung. Penerbit Alfabeta Bandung.
- Robbin. 2008. *Perilaku organisasi*. Edisi duabelas. Penerbit: Salemba empat Jakarta
- Soeroso, J. 2011. “Penataan System Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Eksplanasi Volume 6 Nomor 2 Edisi September”. Jurnal
- Tribowo. 2013. *Manajemen Pelayanan Keperawatan Di Rumah Sakit*, Cetakan 1, Jakarta, Trans Info Media
- Wahyuni, S. 2007. “Analisis Kompetensi Kepala Ruang Dalam Pelaksanaan Standar Manajemen Pelayanan Keperawatan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Model Praktik Keperawatan Profesional Di Instalasi Rawat Inap BRSUD Banjarnegara” (Tesis).
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wijaya G. 2012. “Penerapan Manajemen Kinerja Klinik Berbasis Tri Hita Karana Pada Kepuasan Kerja, Komitmen Kerja Dan Locus Of Control Terhadap Peningkatan Kerja Perawat Dan Bidan Di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bangli” (Disertasi). Denpasar. Program Pasca Sarjana Unud.