

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari faktor beban kerja terhadap ketepatan pelaksanaan *triage* di ruang IGD RSUD Dr. M.M Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo, ini dibuktikan dengan presentase nilai $P\text{-Value} = 0.013 < \alpha = 0.05$
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari faktor motivasi kerja terhadap ketepatan pelaksanaan *triage* di ruang IGD RSUD Dr. M.M Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo, ini dapat dilihat dari presentase nilai $P\text{-Value} = 0.000 < \alpha = 0.05$
3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari faktor Shift kerja terhadap ketepatan pelaksanaan *triage* di ruang IGD RSUD Dr. M.M Dunda Limboto Kabupaten Gorontalo, ini dapat dilihat dari presentase nilai $P\text{-Value} = 0.893 > \alpha = 0.05$

5.2 Saran

1. Bagi instansi pendidikan
Diharapkan dapat dijadikan sebagai ilmu pengetahuan yang baru dan sebagai referensi untuk kesempurnaan penelitian-penelitian selanjutnya.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
Diharapkan untuk penelitian selanjutnya agar dapat merincikan penelitian ini, dan memperdalam serta mendapatkan faktor-faktor lain

yang dapat mempengaruhi ketepatan pelaksanaan *triage*. Misalnya dengan melakukan penelitian di tempat lain, menambah sampel penelitian dan dengan kasus yang lebih banyak lagi

Daftar Pustaka

- Ainiyah, N., Ahsan, & Fathoni, M. (2015). *Analisis Faktor Pelaksanaan Triage Di Instalasi Gawat Darurat*.
- Aloyce, R. L. (2014). *Assessment Of Knowledge And Skills Of Triage Amongst Nurses Working In The Emergency Centres In Dar Es. Salaam, Tanzania. African. Journal Of Emergency Medicine.*
- Anita, Dkk.(2013). *Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja Dan Mobilitas Penduduk Aceh*. Universitas Kuala Banda Aceh
- Aprilia, Friska (2017) *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru*. Universitas Riau
- Ardana, I Komang Ni Wayan Mujiati, I Wayan Muiartha Utama, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Asmadi. (2008), *Konsep Dasar Keperawatan*, Jakarta : Egc
- Asmuji. (2012). *Manajemen Keperawatan*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Astriana, Dkk. (2012). *Hubungan Pendidikan, Masa Kerja Dan Beban Kerja Dengan Keselamatan Pasien RSUD Haji Makassar*. Universitas Hasanuddin
- Basoeki, A. P., Koeshartono, Rahardjo, E., & Wirjoatomodjo. (2008). *Penanggulangan Penderita Gawat Darurat Anastesiologi & Reanimasi*. Surabaya: Unair.
- Edirisooriya, W. A. (2014). *Impact of Reward on Employee Performance: With Special Reference to ElectricCo. Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics*.
- Hardanti. (2008). *Gambaran Kerja Perawat Pelaksana Unit Instalasi Gawat Darurat*. Jakarta: Trans Info Media.
- Hidayat, A. (2014). *Metode Penelitian Keperawatan Dan Teknik Analisis Data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Hipgabi. (2014). *Materi Pelatihan Emergency Nursing Basic Trauma Cardiac Life Support*. Sulawesi Utara: Hipgabi Sulut.
- Hosnaniah, J. (2014). *Pelaksanaan Triage Di Unit Gawat Darurat Rumah Sakit Reksa Waluya Kota Mojokerto*.

- Irawati, W. (2017). *Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Ketepatan Pelaksanaan Triage Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Dr. Soedirman Kebumen*.
- Kartikawati. (2013). *Dasar-Dasar Keperawatan Gawat Darurat*. Jakarta: Salemba Medika.
- Kathleen, Dkk. (2008). *Panduan Belajar Keperawatan Emergency*. Jakarta: Egc.
- Kepmenkes. (2009). *Keputusan Menteri Kesehatan Tentang Standar Instalasi Gawat Darurat Rumah Sakit*.
- Kuntoro , A. (2010). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan Dan Prospektifnya : Teori & Aplikasi*. Jakarta: Fkui.
- Moustaka. (2010). *Sources And Effcts Of Work Related Stress In Nursing*. Health Sci.
- Munandar, & Sunyoto, A. (2008). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Musliha. (2010). *Keperawatan Gawat Darurat*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Notoadmojo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan Edisi Revisi Cetakan Pertama*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis Edisi 3*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nursalam. (2016). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi Dalam Keperawatan Profesional Edisi 5*. Jakarta: Erlangga.
- Oman, K., Koziol, J., & Sccheetz. (2008). *Panduan Belajar Emergency*. Jakarta: Egc.
- Oswald, T. (2010). *Disaster Management Model For The Health Sector*. Canada: Manitoba Health.
- Purwanti, dkk (2012). *Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan*. Universitas Udayana
- Pusponegoro, Dkk. (2010). *Buku Panduan Basic Trauma And Cardiac Life Support*. Jakarta: Diklat Ambulance.

- Ritonga, Zulham Andi. (2010). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia. Medan*. Universitas Sumatera Utara
- Riyanto. (2011). *Aplikasi Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta. Nuha Medika.
- Saat. (2015). *Pengaruh Komitmen, Motivasi Kerj Dan Profesionalisme Perawat Terhadap Mutu Pelayanan Di Rumah Sakit Undata Palu*. Universitas Tadulako
- Setyawati, L. M. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Sihotang, Dkk. (2012). *Critical Thinking*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Stein, L. (2008). *Mass Casualty Triage*. Oklahoma: The Oklahoma Nurse.
- Suarli, S., & Bahtiar. (2009). *Manajemen Keperawatan Dan Pendekatan Praktik*. Jakarta: Erlangga.
- Sudarma, (2008). *Sosiologi Untuk Kesehatan*. Salemba Medika, Jakarta.
- Sudrajat, A. (2014). *Hubungan Pengetahuan Dan Pengalaman Perawat Dengan Keterampilan Triase*. Jakarta: Poltekkes Kemenkes Jakarta .
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Pt Alfabet.
- Suma'mur. (2009). *Hiegiene Perusahaan Dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Cv. Sagung Seto.
- Sumijatun. (2011). *Membudayakan Etika Dalam Praktik Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Supomo. (2014). *Pengaruh Shift Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tarakan*. Universitas Muhammadiyah Malang
- Suyanto. (2008). *Mengenal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Di Rumah Sakit*. Jogjakarta: Mitra Cendikia.
- Tarigan, Irwandi (2011). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, Motivasi, Usia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsu Dr, Pirngadi Medan*. Universitas Sumatera Utara
- Trisnawati, Diani Dwi (2011) *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Bidan Di Instalasi Rawat Inap Ruan Obstetri Rsup Dr. Kariadi. Semarang, Universitas Dian Nuswantoro*.

Zailani, Dkk. (2009). *Kepeawatan Bencana*. Banda Aceh: Forum Keperawatan Bencana.