

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diperoleh kesimpulan sebagai berikut

1. Berdasarkan pengujian kesesuaian model secara parsial pada model regresi *cox stratified* dan regresi *cox extended* diperoleh variabel yang berpengaruh signifikan terhadap selang waktu tunggu sarjana pendidikan matematika dalam mendapatkan pekerjaan pertama adalah variabel kesesuaian pekerjaan, dan pengalaman kerja.
2. Berdasarkan nilai *likelihood ratio* pada pengujian kesesuaian model secara serentak pada model regresi *cox stratified* dan regresi *cox extended* diperoleh kedua model dapat digunakan untuk memodelkan selang waktu tunggu sarjana dalam mendapatkan pekerjaan pertama. Akan tetapi berdasarkan nilai AIC, model terbaik untuk pemodelan selang waktu tunggu sarjana pendidikan matematika dalam mendapatkan pekerjaan pertama adalah model regresi *cox stratified*.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka terdapat beberapa saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Karena keterbatasan peneliti, data yang tersensor pada penelitian ini hanyalah sarjana pendidikan yang belum mendapatkan pekerjaan pertama sehingga untuk penelitian selanjutnya yang sudah mendapatkan pekerjaan pertama sebelum lulus dapat dijadikan sebagai data tersensor.
2. Dalam pengembangan penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan jumlah sampel yang lebih besar, diperjelas untuk pengalaman kerja, dan juga jenis pekerjaan yang diperoleh sarjana pendidikan matematika diklasifikasikan serta

menggunakan variabel yang lain sehingga dapat menghasilkan model terbaik yang lebih akurat.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- [1] Allison, P.D. 2010, *Survival Analysis Using SAS: A Partical Guide Second Edition*, Cary NC, SAS Institute Inc.
- [2] Anastasya, Y., Satyahadewi, N., dan Perdana, H. 2016, 'Model Stratified Cox untuk Mengatasi Non Proportional Hazard', *Jurnal Buleting Ilmiah Math. Stat dan Terapannya (Bimaster)* Vol. 5 No.3 Hal 311-320.
- [3] Boone, L.E dan Kurtz, D.I. 2008, *Contemporary Business*, Singapore, Thomson.
- [4] BPS. 2002, *Klasifikasi Baku Jenis Pekerjaan Indonesia*, Jakarta, BPS.
- [5] Collet, D. 2003, *Modelling Survival Data in Medical Research Second Edition*, London, Chapman and Hall.
- [6] Dewiyanti, L.P.A., Suciptawati, N.L.P., dan Sumarjaya, I.W., 2014, 'Perluasan Regresi Cox dengan Penambahan Peubah Terikat-Waktu', *E-Jurnal Matematika* Vol. 3 No.3.
- [7] Faruk, A. 2015, 'Analisis Data Tersensor Interval Dalam Pemodelan Waktu Mendaapatkan Pekerjaan Pertama Alumni Universitas Sriwijaya', *Seminar Nasional Matematika dan Pendidikan Matematika UNY*, ISBN. 978-602-73403-0-5
- [8] Faruk, A., Amran, A., dan Nasir, N. 2014, 'Aplikasi Model Proportional Hazard Cox pada Waktu Tunggu Kerja Lulusan Jurusan Matematika FMIPA MIPA Universitas Sriwijaya', *Jurnal Penelitian Sains* Vol. 17 No.1.
- [9] Hosmer, D.W dan Lemeshow, S. 2000, *Applied Logistic Regression Second Edition*, United State of America, John Willey & Sons Inc.
- [10] Jatinegara, I. 2009, *Tepat Karier Hebat Panduan Lengkap Berburu Pekerjaan*, Jakarta, Gagasan Media.

- [11] KEMDIKBUD, 2007, *Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional & Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*, Jakarta, Visi Media.
- [12] Kleinbaum, D.G dan Klein, M. 2012, *Survival Analysis: A Self-Learning Text. Third Edition*, New York, Springer-Verlag.
- [13] Lee, E.T dan Wang, J.W. 2013, *Statistical Methods for Survival Data Analysis Fourth Edition*, United State of America, Wiley & Sons Inc.
- [14] Nadziruddin, U., Susanti, R.D., Dhestirati, E.A. 2007, 'Faktor Internal yang Berkontribusi terhadap Pencapaian Indeks Prestasi Akademik pada Mahasiswa Program A FIK UNPAD', *Bandung: [online]*
- [15] Neilson, M., dan Collins, M. 2010, *Tinggal dan Bekerja di Selandia Baru*, Yogyakarta, Penerbit B-First.
- [16] Ninik, H. 2016, *Analisis Uji Ketahanan Hidup Data Waktu Tunggu Sarjana Dengan Metode Kaplan-Meier Berbantuan Software Medcalc*, Library Universitas Negeri Semarang, 1 Desember 2017, ⟨ <http://lib.unnes.ac.id/25013/1/4112313006.pdf> ⟩
- [17] Oktora, P.S. 2008, *Pintar Mencari dan Mendapatkan Pekerjaan*, Jakarta, Visimedia.
- [18] Purwanto, D. 2013, *Panduan Lengkap Memasuki Dunia Kerja*, Jakarta, Erlangga Grup.
- [19] Putranto, R.T dan Mashuri, M. 2012, 'Analisis Statistik Tentang Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Waktu Tunggu Kerja Fresh Graduate di Jurusan Statistika Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) dengan Metode Regresi Logistik Ordinal', *Jurnal Sains dan Seni ITS Vol. 1 No. 1*.
- [20] Sagala Syaiful. 2017, *Human Capital Membangun Modal Sumber Daya Manusia Berkarakter Unggul Melalui Pendidikan Berkualitas*, Jakarta, Kencana.
- [21] Sugiyono. 2012, *Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung, Alfabeta.

- [22] Setiawan, S.A. 2010, 'Pengaruh Umur, Pendidikan, Pendapatan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin terhadap Lama Mencari Kerja Bagi Tenaga Kerja Terdidik di Kota Magelang', *Skripsi Universitas Diponegoro. Semarang*, 1 Desember 2017, ⟨ [http://eprints.undip.ac.id/29486/1/JURNAL\\_SKRIPSI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/29486/1/JURNAL_SKRIPSI.pdf) ⟩
- [23] Widodo, S. 2010, *Smart Learning Technology Menjadi Juara Dalam Waktu Singkat*, Jakarta, Alex Media Komputindo.