

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dinas Penanaman Modal, Energi Sumber Daya Mineral (ESDM) dan Transmigrasi merupakan suatu instansi pemerintahan yang terdapat di Gorontalo. Pada bidang transmigrasi terdapat suatu kegiatan pemberdayaan sarjana sebagai pendamping lapangan kelompok usaha masyarakat yang dinamakan Tenaga Kerja Sukarela (TKS). TKS merupakan tenaga kerja yang direkrut sebagai pendamping lapangan dari kelompok usaha yang dibentuk bidang transmigrasi provinsi Gorontalo. Tugas dari TKS memberikan masukan dan petunjuk terhadap kelompok usaha yang mereka dampingi dalam mengelola usaha tersebut. Oleh karena itu TKS yang direkrut oleh bidang transmigrasi harus memiliki kompetensi khusus dalam mendampingi kelompok usaha, agar usaha yang didampingi tersebut dapat maju, produktif dan menghasilkan lapangan kerja baru minimal bagi warga sekitar dimana usaha itu berada.

Banyaknya kelompok usaha yang tersebar di Provinsi Gorontalo tentunya pemerintah memerlukan TKS yang banyak, sehingga Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi harus melakukan seleksi dalam perekrutan TKS dimulai dari pendaftaran, ujian seleksi sampai penempatan TKS dan pelaporan kegiatan kerja. Kegiatan ini dimulai dari pendaftaran TKS dimana proses pendaftarannya masih secara manual, peserta harus ke kantor Dinas Provinsi yang ada di setiap

Kota/Kabupaten di Provinsi Gorontalo. Setelah itu panitia yang ada di setiap Kota/Kabupaten harus mengantarkan formulir pendaftaran tersebut ke panitia yang ada di Dinas Provinsi sehingga tidak adanya efisiensi dari segi waktu. Adapun pelaksanaan ujian yang masih dilakukan secara manual sehingga panitia kesulitan dalam menilai hasil ujian dan juga sering terjadi kesalahan dalam penilaian hasil seleksi dari beberapa tahapan. Selain itu pemberian informasi kelulusan peserta hanya dilakukan di dinas provinsi dengan menempelkan nama-nama peserta di papan pengumuman.

Berdasarkan uraian permasalahan diatas, maka dibutuhkan sebuah sistem informasi tenaga kerja sukarela. Sistem yang nantinya akan dibuat dapat membantu panitia dalam menagani pendaftaran, perekrutan, ujian seleksi dan penempatan tenaga kerja sukarela di provinsi Gorontalo dan memudahkan calon peserta tenaga kerja sukarela dalam mendapatkan informasi.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu :

1. Bagaimana merancang sistem informasi perekrutan dan penempatan tenaga kerja sukarela di Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo ?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

Berdasarkan permasalahan tersebut, ruang lingkup penelitian sebagai berikut :

1. Jenis soal ujian seleksi tenaga kerja sukarela berupa pilihan ganda.
2. File kelengkapan berkas pendaftaran menggunakan format pdf.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian yaitu :

1. Mengetahui proses pendaftaran, seleksi dan penempatan tenaga kerja sukarela yang sedang berjalan di Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi.
2. Merancang sistem informasi perekrutan dan penempatan TKS.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diperoleh dari penelitian adalah :

1. Sistem ini membantu dalam proses menangani verifikasi pendaftaran, penempatan dan pemberian informasi.
2. Sistem ini mempermudah dalam mendaftar calon TKS dan juga membantu dalam mendapatkan informasi.