

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif
Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional
(BKKBN) Provinsi Gorontalo

Oleh :

CHAIRUL HUDHA
NIM. 931411059


Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I




Dr. Abd. Rahman Pakaya, M.Si
NIP. 19631216 199112 1001

Pembimbing II



Romi Tantu, S.Sos., M.Si
NIP. 19740126 200604 1001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
KOORDINASI KELUARGA
BERENCANA (BKKBN) PROVINSI GORONTALO

Oleh
CHAIRUL HUDHA
NIM. 931411059

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 31 Juli 2018
Waktu : 16.00-17.00

Penguji

1. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001
3. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
4. **ROMY TANTU, S.Sos, M.Si**
NIP. 197401262006041001

1.....
2.....
3.....
4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Hairul Hudha, 2018. “Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional (BKKBN) Provinsi Gorontalo” Skripsi, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan Bpk, Abd. Rahman Pakaya dan Bpk, Romi Tantu.

Permasalahan dalam penelitian ini, kinerja pegawai belum terwujud secara maksimal yang dipengaruhi oleh kepemimpinan partisipatif. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai pada Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai berjumlah 50 orang. Instrumen yang di gunakan dalam penelitian ini adalah angket. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif yang dilakukan untuk mengetahui dan menjelaskan karakteristik pengaruh variabel kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja pegawai.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa dengan hasil pengujian regresi memperoleh persamaan $Y = 9,899 + 0,795X + \varepsilon$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadi perubahan 1 poin pada variabel kepemimpinan partisipatif, maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0,795 poin bagi variabel kinerja pegawai. Nilai R-Square sebesar 0,683 menjelaskan bahwa sebesar 68,3% dari kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh positif untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci; Kepemimpinan partisipatif dan Kinerja pegawai.

ABSTRACT

CHairul Hudha, 2018. "The Influence of Participative Leadership toward Employees' Performance at National Family Planning Coordinating Board of Gorontalo Province." Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Abd. Rahman Pakaya and the co-supervisor is Romi Tantu.

The problem statement of the study is that the employees' performance is not maximal influenced by the participative leadership. The study is aimed at investigating in what extent the influence of participative leadership toward employees' performance at National Family Planning Coordinating Board of Gorontalo Province.

It applies quantitative method. The population is 50 employees. The instrument is questionnaire. The research method is quantitative descriptive analysis method which is to investigate and to explain the characteristic of the influence of participative leadership variable toward employees' performance variables.

Findings reveal that the regression test result obtains equation of $Y = 9,899 + 0,795X + \epsilon$. The equation explains that each change for 1 point on participative leadership variable will be followed by the increase/decrease for 0,795 point of employees' performance. The R-Square value achieves 0,683. It indicates that for 68,3% of the participative leadership positively influences the employees' performance.

Keywords: Participative Leadership and Employees' Performance