

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil analisis diatas dapat diambil beberapa kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja kerja pegawai di Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Nasional (BKKBN) Provinsi Gorontalo. Semakin baik kepemimpinan partisipatif yang dilakukan, maka kinerja pegawai akan meningkat. Sedangkan besar pengaruh variabel X (kepemimpinan partisipatif) terhadap variabel Y (kinerja pegawai)  $R^2$  sebesar 0,683. Nilai ini berarti bahwa sebesar 68,3% variasi kinerja pegawai dipengaruhi oleh baik buruknya penerapan model kepemimpinan partisipatif yang ada di kantor tersebut, sedangkan sisanya sebesar 31,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini seperti lingkungan kerja, budaya organisasi, komunikasi interpersonal, insentif dan lain-lain.

#### **5.2 Saran**

Dari simpulan diatas, dapat diberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Badan, hasil ini dapat dijadikan masukan atau bahan pertimbangan dalam peningkatan kinerja pegawai serta tipe kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan. Sebaiknya dalam proses manajerial tetap memperhatikan partisipasi pegawai.
2. Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini diantaranya lingkungan kerja, budaya organisasi, komunikasi interpersonal, insentif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsini. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi ke lima. Jakarta : Rineka Cipta
- Cooper dan Schindler, 2003. *Bussiner research methods*. New york. Mcgraw hill
- Daft, Richard L. 2003. *Manajemen*. Edisi 6 Buku 2. Terjemahan. Jakarta: Erlangga.
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Dessler, Gary. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2, Edisi Indonesia*, PT. Prenhalindo, Jakarta
- Ghazali, Imam. 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP. Universitas Diponegoro. Semarang
- Hamid dan Malian. 2004. *Memperkokoh Otonomi Daerah. Kebijakan Evaluasi dan Saran*. Yogyakarta : UII Press
- Hasibuan, Malayu, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT.Bumi Aksara
- Husain, Walidun, 2011. *Partisipative Leadership*. Bandung: MQS Publishing.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo, 2005. *Perilaku organisasi buku 1, diterjemahkan oleh Eryly Suandy*. Salemba Empat : Jakarta
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2005. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja. Rosdakarya: Bandung
- Nawawi Hadari, 2006. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Cet.II Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- \_\_\_\_\_, 2003. *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Gajah Mada University; Jogjakarta
- Pasolong, Harbani, 2008. *Teori Administrasi Publik*. Bandung: CV Alfabeta.
- Ranupandjojo, Heidjrachman dan Husnan, 1990. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE
- Ranupandojo, H, Suad Husnan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-UGM

Sutanto, Eddy Madiono. Dan Budhi Setiawan. 2000. *Peranan Kepemimpinan Yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Semangat dan Kegairahan Kerja*.

Samsudin, sadili, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan ke-1*. Bandung : Pustaka Setia

Siswanto Sastrohadiwiryono, 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, edisi. 2*, Jakarta, PT. Bumi Aksara

Sugiyono. 2002. *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta: Bandung

Sukandarrumidi, 2002. *Metodologi Penelitian*. UGM Press : Yogyakarta.

Supranto. 1999. *Analisis Multivariat Arti dan Interpretasi*. Rieka Cipta: Jakarta

Syamsuri, 2014. *Kepemimpinan Partisipatif Dan Pendelegasian Wewenang* Jakarta; PT. Bumi Aksara

Thoha, Miftah. 2004. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.

Uma Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 2, Salemba Empat: Jakarta.

Umar, Husein, 2003. *Metode Riset Bisnis*. PT Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.

Yukl, Gary. 1998. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Prehallindo

Zhang, Sutting, Jerry Fjermestad, and Narilyn Tremaine. 2005. *Leadership styles in Virtual Team*.

**Jurnal:**

Fitriani, 2013. *Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur*.  
ejournal.an.fisip.unmul.ac.id. 2013-989-1002

M. Kiswanto, 2010. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda*. Jurnal Eksis, Vol.6 No. 1, Maret 2010, 1267 - 1439