

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PABRIK GULA TOLANGOHULA
GORONTALO**

SKRIPSI

OLEH :

DANI RINALDI LUTUP

NIM. 931 412 001

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya M.Si

Agus Hakri Bokingo S.Pd., M.Si

NIP : 19581220 198603 1 001

NIP : 19860817 201504 1 002

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen :

Hais Dama, SE., M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PABRIK GULA
TOLANGHULLA GORONTALO

Oleh
DANI RINALDI LUTUP
NIM. 931412001

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 31 Juli 2018

Waktu : 14.00-15.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003
3. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
4. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Dani Rinaldi Lutup, Nim 931 – 412 – 001, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Bapak Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Agus Hakri Bokingo S.Pd., M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan pada PT. Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo.

Metode yang di gunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pabrik Gula Tolangohula yang berjumlah 1800 karyawan dengan menggunakan angket / kuisioner sebagai instrumen penelitian dan cara pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan hasil 95 karyawan yang menjadi responden dalam penelitian.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa pengujian regresi sederhana memperoleh persamaan $Y = 5,565 + 0,728X$ yang menjelaskan bahwa setiap terjadinya perubahan 1 poin pada variabel gaya kepemimpinan partisipatif (X), maka akan diikuti kenaikan/penurunan sebesar 0.728 poin bagi variabel kinerja karyawan (Y). Nilai *R Square* sebesar 0,439 yang menjelaskan bahwa sebesar 43,9% dari gaya kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa H_0 di tolak dan H_a di terima, atau gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Dani Rinaldi Lutup. 931-412-001. 2018. The Influence of Participative Leadership Style on Employee Performance at PT. Pabrik Gula Tolangohula of Gorontalo. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Drs. Abd. Rahman Pakaya M.Si and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo S.Pd., M.Si.

The research aims to find out to what extent the influence of participative leadership style on employee performance at PT. Pabrik Gula Tolangohula of Gorontalo.

The method used in this research was a quantitative research method. Population in this research was all employees of PT. Pabrik Gula Tolangohula for 1800 employees selected by using questionnaires as a research instrument and it used Slovin formula with the results of 95 employees who became respondents in the study.

Based on data analysis, it showed that simple regression test obtained the equation $Y = 5,565 + 0,728$ which explained that every 1 point change in the variable of participative leadership style (X) would be followed by increase/decrease of 0.728 point for employee's performance variable (Y). R Square value was 0.439 which explained that 43.9% of participative leadership style influences employee performance. The results of this study proved that H_0 was rejected and H_a was accepted, or participative leadership style had a positive and significant impact on employee performance.

Keywords : *Participative Leadership Style, Employee Performance*

