

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 SIMPULAN

Dari hasil penelitian pada bab pembahasan dapat di ambil kesimpulan bahwa terdapatnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan partisipatif (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y).

Hal ini dapat di buktikan dengan melihat nilai *R Square* yang diperoleh yang mengindikasi bahwa kontribusi penerapan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan, yang dapat dilihat dari tabel model summary.

5.2 SARAN

Dari simpulan di atas, dapat di berikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pimpinan perusahaan PT. Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo, hasil penelitian ini dapat di jadikan bahan pertimbangan dalam peningkatan kinerja karyawan.
2. Gaya kepemimpinan partisipatif sudah memadai salah satu aspek dalam meningkatkan kinerja karyawan perusahaan PT. Pabrik Gula Tolangohula Gorontalo.
3. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memperhatikan variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- 2007, *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung : Refika Aditama
- , 2008. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*". Edisi Dari Teori Ke Praktik, Bandung : Alfabeta.
- A.F.Stoner James, DKK, 1996, *Manajemen* , Edisi Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Afifuddin , & Saebani, B. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Alek S. Nitisemito, 2001, *Manajemen Personalialia*, Edisi Kedua, Ghalia Indonesia
- Angka Priatna dan Hendra Muda Nasution. (2015). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Tirtatama Elpindo*. Fakultas Ekonomi :Universitas Pakuan.
- Arep, Ishakdan Hendri, Tanjung.(2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian; suatu pendekatan praktek, edisi, revisi*.Jakarta; PT Rineka Cipta.
- (2009). *Metodelogi Penelitian*. Yogyakarta: Bina Aksara.
- Bambang Prasetyo dan Lina Miftahul Jannah, (2005), "*Metode-Penelitian Kuantitatif :Teori dan Aplikasi*" PT Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Basri, A. F. M., dan Rivai, V.2005. *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Biatna Dulbert Tampubolon. (2007). *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada organisasi yang telah menerapkan SNI 19-9001-2001*. Serang :Banten.
- Dessler, Gary. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jilid 2 . PT. Prenhalindo, Jakarta.

- 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ernie Trisnawati Sule dan Kurniawan Saefullah.(2006). “*Pengantar Manajemen*”. Edisi Pertama,. Jakarta.
- Fitriani.(2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Kalimantan Timur*. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik :Universitas Mulawarman.
- Gary Yukl. 1973. *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (alih bahasa Yusuf Udaya),Edisi Bahasa Indonesia,Victory Jaya Abadi.Jakarta
- (2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jakarta: Gramedia.
- 2009. *Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima*. Alih Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: PT. Indeks
- Ghozali, Imam. (2011). “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, 2011.*Manajemen Personalia dan SDM*. Edisi 2. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2006, *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara:Jakarta.
- (2008). “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Askara.
- 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. (2005). *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Rajawali Pers. Jakarta.
- Mathis, R.L, Jackson, J.H, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Muchlas, (2005).*Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mulyadi. 2007. *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Salemba. Empat. Jakarta
- Passolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. Bandung :Alfabeta.

- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Ruyatnasih-Anwar.(2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jaya lestari Karawang*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis: Universitas Singaper bangsa Karawang.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi (alih bahasa Drs. Benjamin Molan), Edisi Bahasa Indonesia*. Klaten PT. INT AN SEJATI.
- Saefullah, A. Djadja. (2007). *Pemikiran Kontemporer Administrasi Publik: Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Era Desentralisasi*. Bandung: LP3AN Fisip UNPAD
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Bagian Penerbit STIE YKPN.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Stoner, James A. F. & Edward Freeman, Daniel R. Gilbert, Jr. (2003), *Manajemen*. Edisi Indonesia, Alih Bahasa Alexander Sindoro, Jakarta: PT. Prenhalindo.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta : Bandung.
- (2009). *Metode penelitian Administratif di Lengkapi dengan Metode R&D*. Alfabeta: Bandung.
- (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Cetakan ke 14. CV Alfabeta: Bandung.
- (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sukardi. (2004). *Metodologi Penelitian Pendidikan, Kompetensi dan Prakteknya*. Jakarta :Bumi askara.
- Sutikno, Sobry. 2014. *Metode & Model-Model Pembelajaran Menjadikan Proses Pembelajaran Lebih Variatif, Aktif, Inovatif, Efektif, dan Menyenangkan*. Lombok: Holistica.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Terry R. George, (2005). "*Dasar-dasar Manajemen*", cetakan ke Sembilan, Jakarta : PT Bumi Askara.
- Tead, Terry, Hoyt (Kartono. 2003). *Beyond Leadership (12 konsep kepemimpinan)*, PT Elek Media Komputindo, Jakarta.
- Thoha, Miftah, 2014, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Tintin S. (2010). "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada SBU POS Prima Direktorat Operasi PT. Pos Indonesia (Persero)*". Politeknik Bandung.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat
- Wukir. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Zainal, Veithzal Rivai, dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Depok. PT Rajagrafindo Persada.