

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**SKRIPSI YANG BERJUDUL "PENGARUH DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA
(PERSERO) CABANG GORONTALO"**

SKRIPSI

OLEH

SRI SUSLAWATI H NOE

NIM : 931 413 056

Telah diperiksa dan disetujui untuk di uji

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, SPd M.Si

NIP. 19780704 200501 2 003

Pembimbing II



Drs. Rusli Isa, M.Si

NIP. 19660706 200501 1 001

Mengetahui

Kepala Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si

NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN KANTOR PT.POS INDONESIA
(PERSERO) CABANG
GORONTALO

Oleh
SRI SUSLAWATI H NOE
NIM. 931413056

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 02 Agustus 2018

Waktu : 09.00-10.00

Penguji

1. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196707231992032006
2. **ENDI RAHMAN, SE, MM**
NIP. 198006132009121004
3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
4. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**
NIP. 196607062005011001

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi




IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 197008231999031005

ABSTRAK

Sri Suslawati H. Noe. 931413056. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si dan Pembimbing II Bapak Drs. Rusli Isa, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja Karyawan di Kantor PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Pengumpulan data melalui wawancara dan kuesioner yang disebar pada 62 responden. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo., dengan hipotesis H_0 ditolak. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi kinerja yang dicapai karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo. Berdasarkan koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 0,534 atau 53,4% dan sisanya 0,466 atau 46,6% dipengaruhi oleh faktor lain seperti variabel kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja serta kompetensi karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Sri Suslawati H. Noe. 931413056. 2017. The Influence of Working Discipline on Employee Performance in the Office of PT. Pos Indonesia (Persero) of Gorontalo Branch. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si, and the co-supervisor is Drs. Rusli Isa, M.Si

The study aimed to determine whether or not the working discipline influences the Employees Performance in the Office of PT. Pos Indonesia (Persero) of Gorontalo Branch. The research method used quantitative methods. The data collection were performed through interviews and questionnaires distributed to 62 respondents. The data analysis used a simple linear regression analysis with the assistance of SPSS 21 program.

The findings indicated that Working Discipline influences Employee Performance at PT. Pos Indonesia of Gorontalo Branch, with hypothesis H_0 was rejected. This shows that the higher the Working Discipline leads to the higher the performance was achieved by employees at PT. Pos Indonesia of Gorontalo Branch. Based on the coefficient of determination, it obtained R^2 value of 0.534 or 53.4% and the remaining 0.466 or 46.6% is influenced by other factors such as compensation variables, leadership style, organizational culture, work motivation, working discipline and employee competencies.

Keywords : Working Discipline, Employee Performance

