

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya maka dapat ditarik simpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari disiplin kerja PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo. Koefisien positif menunjukkan bahwa semakin baik disiplin kerja dari karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo maka akan berdampak pada peningkatan kinerja karyawan yang semakin optimal. Sehingga dengan demikian perlunya peningkatan atau upaya untuk membuat karyawan disiplin dalam bekerja karena diharapkan akan meningkatkan kinerja atau hasil kerja karyawan pada PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo

Nilai koefisien determinasi R^2 sebesar 0,534. Nilai ini berarti bahwa sebesar 53,4% kinerja karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo dijelaskan oleh disiplin kerja yang diberikan kepada karyawan PT. Pos Indonesia Cabang Gorontalo. Dari nilai yang dihasilkan dari analisis regresi di atas, maka dapat pula disimpulkan bahwa variabel bebas telah mampu ataupun baik dalam menjelaskan atau memberikan informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel terikat. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap kinerja karyawan sebesar 46,6%. Variabel lain tersebut berupa variabel kompensasi, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja serta kompetensi karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni

1. Sebaiknya pimpinan membuat sebuah aturan baik reward atau punishment bagi karyawan akan semakin disiplin dalam melakukan pekerjaannya. Dengan hal ini maka sangat diharapkan karyawan akan semakin patuh dan mampu mencapai target dari organisasi.
2. Sebaiknya karyawan berupaya untuk meningkatkan kinerjanya sebagai bentuk tanggung jawab kepada perusahaan. Langkah yang perlu dilakukan yakni dengan disiplin kerja yang tinggi.
3. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda. Kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan disiplin kerja dan kinerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Aneta, Yanti. 2014. Institutional Revitalization in Public Sector: A Case Study at State Electricity Company in Gorontalo Province, Indonesia. *Public Policy and Administration Research* ISSN 2224-5731(Paper) ISSN 2225-0972(Online) Vol.3, No.4, 2014.
- Aneta, Yanti. 2014. Manajemen Kinerja. Kota Gorontalo: Penerbit Ideas Publishing.
- Crimson, Sitanggang, 2005, Analisis Pengaruh Perilaku Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Kotamadya Jak-Bar. *Skripsi*, UNDIP Semarang.
- Ferdinand, August 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 2. BP Universitas Diponegoro. Semarang.
- Geovani, Tamauka Marsello, dkk. 2015. *Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Air Manado*. Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3. No. 3:90-98.
- Harlie, M. 2010. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 11 (2):10-23.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan, Malayu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan, H. Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Ed. Revisi. :Jakarta: Bumi Aksara.

Heidjrachman dan suad Husnan. 1990. *Manajemen Personalia*. BPFE. Yogyakarta.

Kaswan. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Malthis, R.L dan Jakson. 2001. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta.

Mankunegara, A.P. 2008. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Mankunegara, Prabu. 2011. *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. PT.Rafika Aditama. Bandung.

Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi, Penerbit Ghalia Indonesia.

Rahman, Endi. 2016. Jurnal Kebijakan Publik:PT. Zanur Linas Mandiri Gorontalo. *Pusat Kajian Kebijakan Pembangunan (PK2P) Provinsi Gorontalo ISSN 0216-454X Vol. XX/April-Juli/16*.

Rivai, Veithzal, 2004, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Rivai, Veithzal dan Basri. 2005. *Performance Apraisal: Sistem yang Tepat untuk Menilai Kinerja karyawan dan Meningkatkan Daya saing Perusahaan*. PT.RAJAGRAFINDO PERSADA. Jakarta.

Robbins, Stephen. P. 2005. *Perilaku organisasi edisi bahasa Indonesia*. PT. indeks kelompok GRAMEDIA. Jakarta.

Sedamayanti. 2011. *Manajemen sumber daya manusia*. PT.Refika Aditama. Bandung.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.

Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.