

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI DI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN  
PROVINSI GORONTALO

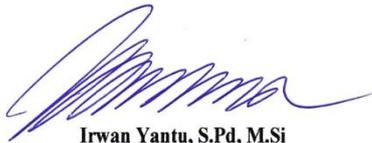
OLEH :

FIRJAN IDRUS

931 414 019

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I



Irwan Yantu, S.Pd, M.Si  
NIP. 19731020 200312 1001

Pembimbing II



Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si  
NIP. 19820320 200604 2003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hajs Dama, SE, M.Si  
NIP. 19730305 200212 1003

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo.

Oleh  
**FIRJAN IDRUS**  
NIM. 931414019

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 23 Mei 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**  
NIP. 197304052000032002

2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**  
NIP. 196607062005011001

3. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**  
NIP. 197310202003121001

4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**  
NIP. 198203202006042003

1.....

2.....

3.....

4.....

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi



**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

## ABSTRAK

**Firjan Idrus. 931 414 019.** Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo 2018, dibawah bimbingan Bapak Irwan Yantu, S.Pd, M.Si selaku pembimbing I dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Efektivitas Kerja Di Dinas Kearsipan Dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo berjumlah 45 orang dan jumlah sampel 45 pegawai. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel total, dimana yang menjadi sampel dalam penelitian merupakan seluruh jumlah populasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian melalui pengujian dengan uji t diperoleh nilai signifikan  $T_{\text{value}} (0.000) < \alpha (0.05)$  dan nilai uji  $T_{\text{hitung}} (4.250) > T_{\text{tabel}} (1.681)$ . Hal tersebut juga didukung oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,425 atau lebih besar dari skala 0,05 sehingga dapat ditekan bahwa variabel Penilaian Kinerja memiliki pengaruh yang positif terhadap efektivitas kerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai ( $R^2$ ) sebesar 0,396. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 39,6% dari variabel bebas (Penilaian Kinerja) memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo. Adapun sisanya sebesar 60,4% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini.

Jadi, berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hasil uji regresi menunjukkan variabel Penilaian Kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Efektivitas Kerja pegawai dengan melihat hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel, dan kontribusi variabel Penilaian Kinerja untuk mempengaruhi Efektivitas Kerja pegawai.

***Kata Kunci : Penilaian Kinerja, Efektivitas Kerja***

## ABSTRACT

**Firjan Idrus. 931 414 019.** The Influence of Performance Evaluation towards Employees' Work Effectiveness at Department of Library and Archive of Gorontalo Province. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo, 2018. The principal supervisor is Irwan Yantu, S.Pd, M.Si and The co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si.

This research aims at investigating in what extent the influence of performance evaluation towards employees' work effectiveness at Department of Library and Archive of Gorontalo Province. It applies quantitative method as research method and simple linear regression as technique of data analysis. The population is all employees of Department of Library and Archive of Gorontalo amounted to 45 employees and samples are 45 employees determined by total sampling in which all members of population become the samples.

Findings reveal that through t test, it obtains significance  $T_{\text{value}}$  is 0.000 which is lower than alpha of 0.05 and  $T_{\text{count}}$  value is 4.250 which is higher than  $T_{\text{table}}$  value of 1.681. It is also supported by regression coefficient value for 0,425 in which it is higher than 0,05. Thus, it indicates that Performance Evaluation Variable has positive influence towards employees' work effectiveness at Department of Library and Archive of Gorontalo. The coefficient determination calculation result obtains value of  $R^2$  for 0,396. The value explains that the independent variable (Performance Evaluation) contributes to Employees' Work Effectiveness at Department of Library and Archive for 39,6% and the rest 60,4% is probably influenced by other variables out of this research.

Therefore, it can be concluded that Performance Evaluation has significant influence towards Employees' Work Effectiveness revealed by regression coefficient test result in which t count is higher than t table, and the Performance Evaluation variable has contribution in influencing the Employees' Work Effectiveness.

**Keywords:** *Performance Evaluation, Work Effectiveness*

