

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Indikator yang didalamnya terdapat alat ukur penelitian yang mewakili variabel Penilaian Kinerja, dan Efektifitas Kerja pegawai di Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Gorontalo, pada melalui kuisisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/ pegawai, yang mengindikasikan bahwa pernyataan yang disusun sudah sangat andal dan konsisten.
2. Variabel Penilaian Kinerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel Efektifitas Kerja pegawai Kantor Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Provinsi Gorontalo, yang ditunjukkan dengan uji regresi dan koefisien regresi, sehingga hipotesis penelitian terbukti dan diterima.
3. Penilaian Kinerja pegawai mempengaruhi Efektifitas kerja sebesar 39,6%, adapun selebihnya sebesar 60,4% dari efektifitas kerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Kantor Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Provinsi Gorontalo serta instansi pemerintahan lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan Sumberdaya manusia melalui penilaian kinerjanya sehingga efektifitas kerja pegawai dan tujuan organisasi dapat tercapai.
2. Kiranya penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi Intansi pemerintahan, akademisi, masyarakat, dan pihak lainnya dalam kaitannya membahas persoalan efektifitas kerja pegawai.
3. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi peneliti dan akademisi lainnya untuk dapat menambahkan variabel-variabel lain yang berhubungan dengan efektifitas kerja pegawai, untuk memperkaya bahasan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Faizurah. 2014. *Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Sosial Prov Sul-Sel*. Skripsi. Universitas Hasanudin. Makasar.
- Amins, Achmad. 2012, *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*, LaksBang PRESSindo:Yogyakarta.
- Anoraga, pandji. 2011, *pengantar bisnis*, Jakarta: PT. Rineke Cipta.
- Damayanti, Reina, Ardi Sandra (2014). *Pengaruh Pengawasan dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) WS2JB Rayon Kayu Agung*. Jurnal Media Wahana Ekonomika, Vol 11.
- Dessler, Gary. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesembilan*. Jakarta:Prentice Hall.
- Fahmi, Irham. 2011, *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung : Alfabeta.
- Hartatik, Indah Puji. 2014, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Laksana : Jokjakarta.
- Hasibuan , Malayu, S.P, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate denganProgram SPSS “. Semarang: UNDIP.

- Hartatik, Indah Puji. 2014, *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Laksana:Jokjakarta.
- Kasmir. 2015 *Manajemen Perbankan*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kusdi. 2009. *Teori Organisasi dan Administrasi*. Jakarta:Salemba Humanika.
- Murti, B., 2013. *Desain dan Ukuran Sampel untuk Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif di Bidang Kesehatan*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Nanggala, James Adi. (2015) . *Analysis the performance appraisal effectiveness on employe performance at PT. Pelindo IV (Persero) Bitung*. Jurnal EMBA. Vol 3.
- Riduwan (2010). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P, Mary Coulter. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta:Erlangga.
- Salad, Abdul. 2011. “*Pengaruh Pemasangan terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Provinsi Riau*”. Jurnal kebijakan publik. Vol:2
- Samsudin, Sadili. 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: CV. Pustaka Setia.

- Sedarmayanti. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT. Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. 2002. *Research Methods for business: A Skill Building Approach*. Singapore: John Wiley & Sons, Inc
- Setiaji, Bambang, 2004. *Panduan Riset dengan Pendekatan Kuantitatif*. Surakarta: Program Pascasarjana UMS, 2004.
- Siagian, Sondang P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Bumi Aksara.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Malang : CV. Andi Offset.
- Sugiyono : - 2000. *Statistika untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.
- 2012. *Metodelogi Penelitian*, cetakan ke 12, Alfabeta Bandung.
- 2013. *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R & D*. Bandung:Alfabeta.
- Silalahi, Ulbert. 2011. *Asas-Asas Manajemen Cetakan Ke 1*. Jakarta: PT. Revika.
- Tajuddin, Sukma Juwati. (2012). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Karyawan terhadap Promosi Jabatan pada PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep*. Skripsi. Universitas Hasanudin. Makasar.
- Tangkilisan, Nogi Hessel. 2005.*Manajemen Publik*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia : Jakarta

Wanjala, Moses Wanyama. (2015). *Influence of Performance Appraisal on Employee Performance in Commercial Banks in Trans Nzoia County – Kenya*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. Vol 5.